

Contexto y gestión Institucional 2023

Corporación Equidad para el Desarrollo Equide



programa con docentes y directivos 1



Posesión CM Participación ciudadana 1



Foro educativo Marinilla 1



Pasantía jóvenes Guarne en Medellín 1



CONTEXTO Y GESTION INSTITUCIONAL

Contenido

CONTEXTO Y GESTIÓN INSTITUCIONAL	2
<u>1.1 IDENTIFICACIÓN</u>	2
<u>1.2. NUESTRO CONTEXTO INSTITUCIONAL</u>	2
<u>1.3 NUESTRO OBJETIVO</u>	3
<u>1.4 NUESTRA CAPACIDAD ACADÉMICA, CONOCIMIENTO Y PROPUESTAS</u>	3
<u>1.5 LÍNEAS DE SERVICIO</u>	3
<u>1.5.1 EDUCACIÓN PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO</u>	3
<u>1.5.1.1 PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO.</u>	3
<u>1.5.1.2. NUESTROS PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE PARA LA VIDA.....</u>	4
<u>1.5.1.3. NUESTROS PROGRAMAS EN FORMACIÓN Y GESTIÓN DE EDUCACIÓN INCLUYENTE Y PERTINENTE</u>	5
<u>1.5.2 GOBERNABILIDAD PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO</u>	6
<u>1.5.2.1 NUESTROS PROGRAMAS DE ACOMPAÑAMIENTO, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO EN PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y PLANES SECTORIALES.....</u>	6
<u>1.5.2.2 NUESTRAS PROPUESTAS EN LIDERAZGO POLÍTICO PARA LA EQUIDAD</u>	6
<u>1.5.2.3 NUESTROS PROGRAMAS EN GESTIÓN PÚBLICA Y EL DESARROLLO LOCAL.....</u>	7
<u>1.5.3 COMUNIDADES SOSTENIBLES PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO</u>	7



EQUIDE

Corporación equidad para el desarrollo

2. MAPA INTERNO DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	8
2.1 CONTEXTO ENUNCIATIVO.....	8
2.2 CONTEXTO DESCRIPTIVO	8
3.2.1 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO.....	11
3.2.2 PROCESOS ESTRUCTURALES	11
3.2.3 PROCESOS ACADÉMICO – ADMINISTRATIVOS	11
3.2.4 PROCESO DE SERVICIOS.....	11
3.2.5 PROCESOS DE ALIADOS.....	12
4. PLANTA DE CARGOS Y ROLES DE RESPONSABILIDAD	12
5. LOS CORPORADOS	13
6. LOGROS 2023.....	13
8. NUESTRAS ACCIONES EN PRO DE LA COMUNIDAD Y DESTINACION DE EXCEDENTES	20
8. NUESTROS ALIADOS Y CONVENIOS.....	21
9. PUBLICACIONES	24
10. NUESTROS APRENDIZAJES	27
12. NUESTROS RETOS	36

Contexto y gestión Institucional

1.1 IDENTIFICACIÓN.

INSTITUCIÓN	Corporación Equidad para el Desarrollo EQUIDE	
DIRECCIÓN:	Calle 40 Nro. 47-65 Rionegro Antioquia	
NIT	900381628-3	
TELÉFONO	322 30 14 – 3113593442 - 3106606244	
CORREO:	info@equide.edu.co , beatriz.villa@equide.edu.co	
PÁGINA WEB:	www.equide.edu.co	
ASAMBLEA:	Beatriz Elena Villa López	Cédula de Ciudadanía 43.456.985
	Belén Elena Gutiérrez Serna	Cédula de Ciudadanía 39.450.368
	Margarita María Gutiérrez Serna	Cédula de Ciudadanía 39.442.310
	Delio Antonio Cardona Montoya	Cédula de Ciudadanía 1.214.717.616
	Luis Guillermo Restrepo Herrera	Cédula de Ciudadanía 8.125.825
CARGOS GERENCIALES:	Beatriz Elena Villa López	Cédula de Ciudadanía 43.456.985
	Representante Legal	
	Delio Antonio Cardona Montoya	Cédula de Ciudadanía 1214717616
	Secretario General	

1.2. NUESTRO CONTEXTO INSTITUCIONAL

La Corporación Equidad para el Desarrollo – EQUIDE, surge en septiembre 8 de 2010 como una Entidad Sin Ánimo de Lucro - ESAL que busca desde un colectivo de personas sensibles con la educación y el desarrollo para de manera proactiva y contextualizada encontrar las sincronías que puedan armonizar hacia la equidad para el desarrollo, mediante la prestación de un servicio con sentido social a las comunidades e instituciones públicas y privadas, con líneas de servicio, programas y proyectos encaminados hacia la promoción de la cultura por la educación, de la cultura por el cuidado de la vida y de la cultura por el lenguaje de la participación y de la preservación de los ecosistemas sociales, culturales, naturales y productivos. En este sentido, se comprende a la equidad como el ideal e intencionalidad filosófica que hace digna la presencia de la vida y del ser humano en el lugar de la justicia, la igualdad y la solidaridad. Así mismo, el desarrollo es el lugar de la libertad, de la búsqueda de la incertidumbre y de la construcción colectiva de la pertinencia de la educación, de su integración con las dinámicas locales en una perspectiva de economías sostenibles y del aprendizaje como libro abierto para que la articulación entre educación y producción, entre educación y trabajo y entre educación y cultura sean las páginas de la vida de la organización.

1.3 NUESTRO OBJETIVO

Gestionar y contribuir al desarrollo humano integral y sostenible de las personas y la sociedad, en organización comunitaria en entidades públicas y privadas, instituciones de educación en todos sus niveles y modalidades y organismos internacionales; propendiendo por un desarrollo con equidad, mediante el asesoramiento, acompañamiento, apoyo, capacitación, gestión, ejecución y evaluación de actividades, proyectos, programas, así como planes relacionados con la educación y el desarrollo con enfoque político, social, cultural, deportivo, recreativo, productivo y ambiental; de manera que se aporte con mayor acierto al bienestar y buen vivir.

1.4 NUESTRA CAPACIDAD ACADÉMICA, CONOCIMIENTO Y PROPUESTAS

Teniendo en cuenta el objeto social, la Misión y Visión de EQUIDE, actualmente se encuentra una capacidad académica y de conocimiento en términos de programas y proyectos que se relacionan en el macro de tres líneas de servicio:

1.5 LÍNEAS DE SERVICIO

1.5.1 EDUCACIÓN PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO

Nuestro objetivo: Contribuir con pertinencia e innovación en el desarrollo de propuestas educativas para la equidad y el desarrollo en los diferentes niveles y modalidades de la educación; de manera que se aporte con significado a la sostenibilidad de las relaciones sociales, culturales, naturales, ambientales y productivas en el marco de una sincronía entre capacidades y potencialidades.

1.5.1.1 Programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano.

EQUIDE cuenta con una Institución para el Trabajo y el Desarrollo Humano aprobada mediante licencia de funcionamiento otorgada por Resolución 1090 de 2015 por la Secretaria de Educación del Municipio de Rionegro; igualmente por Resolución 1091 de 2015 y resolución de renovación de Registros de Programas 0285 de 2022 y 0064 de 2021 se ofertan los siguientes técnicos laborales:

NUESTROS PROGRAMAS TÉCNICOS LABORALES POR COMPETENCIAS	LOS OBJETIVOS
Estructuración de proyectos	Apropiar los diferentes fundamentos y procedimientos técnicos para la estructuración inicial de proyectos, para fortalecer las competencias necesarias para la identificación, formulación y gestión de un proyecto (con instituciones públicas o privadas)

NUESTROS PROGRAMAS TÉCNICOS LABORALES POR COMPETENCIAS	LOS OBJETIVOS
Levantamiento de información catastral multipropósito.	Brindar a los participantes la apropiación conceptual y práctica para el levantamiento topográfico de inmuebles con fines catastrales.
Auxiliar en gestión inmobiliaria y corretaje	Brindar las competencias en el orden conceptual y práctico, que posibilite una eficiente participación en el mundo de los negocios inmobiliarios y en las diferentes operaciones comerciales relacionadas.
Avalúos en las trece categorías	Desarrollar las competencias conceptuales y prácticas en todo lo relacionado con el tema valuatorio, de manera que se posibilite un mejor ejercicio y se cualifique en beneficio de un excelente servicio a la comunidad de acuerdo con la ley 1673 de 2013 (Ley del Avaluador)
Asistente Administrativo en Propiedad Raíz y Seguros Inmobiliarios	Proporcionar las competencias y habilidades para la gestión inmobiliaria, en particular lo relacionado con la propiedad raíz y los seguros inmobiliarios.

1.5.1.2. Nuestros programas de formación y aprendizaje para la vida

NUESTRAS PROPUESTAS	NUESTRA INTENCIONALIDAD
Apoyo socio-jurídico a víctimas.	Fortalecer la capacidad de atención y respuesta en las entidades territoriales con relación a la atención integral a las víctimas del conflicto
Formación ambiental comunitaria.	Formación de promotores ambientales, dirigida a líderes comunitarios de sectores urbanos y rurales
Desarrollo humano y clima organizacional en instituciones públicas y privadas a de la biopedagogía	Promover la eficiencia, eficacia y efectividad del talento humano de las organizaciones públicas y privadas a través de talleres vivenciales que favorecen el clima organizacional y el desarrollo humano integral
Cuidando nuestras relaciones	Programa que busca el fortalecimiento de la convivencia en organizaciones públicas o privadas desde el enfoque de la complejidad.
Mis decisiones me Conectan	Programa que pretende una sensibilización hacia el cuidado de la vida a partir de la construcción de una conciencia colectiva sobre el no consumo de sustancias psicoactivas.

Mi cuerpo vive, cuido mi cuerpo	Programa que pretende una sensibilización hacia el cuidado y respeto del cuerpo, en particular para la prevención o denuncia del abuso sexual.
--	--

1.5.1.3. Nuestros Programas en formación y gestión de educación incluyente y pertinente

NUESTRAS PROPUESTAS	NUESTRA INTENCIONALIDAD
Propuesta de educación superior en casa	Gestionar educación superior virtual con acompañamiento a jóvenes y adultos.
Diplomado en gerencia deportiva.	Empoderar de conocimientos y aptitudes para la Gerencia deportiva a funcionarios públicos y líderes deportivos de las entidades territoriales, a través de un espacio de formación teórico práctico acorde a la dinámica actual
Diplomado en comunicación y mediación pedagógica deportiva.	Brindar herramientas pedagógicas para la enseñanza del deporte y la generación de una cultura por el mismo, de manera que se contribuya al desarrollo de un aprendizaje con apropiación social y cultural.
Diplomado liderazgo, gobernabilidad y derechos humanos.	Posibilitar un aprendizaje consciente en las candidatas y los candidatos a personería y contraloría estudiantil del Municipio de Rionegro en liderazgo, gobernabilidad y derechos humanos para el fortalecimiento del conocimiento, las actitudes y los valores en el marco de una cultura democrática, el desarrollo ciudadano y el ejercicio de la política, de manera que se contribuya a las capacidades y potencialidades relacionadas con la ciudadanía, la participación y la organización en beneficio de la comunidad.
Diplomado habilidades ciudadanas.	Posibilitar una comprensión del desarrollo ciudadano en el contexto local y global, de manera que se propicie una ciudadanía cultural con identidad, liderazgo y proyección hacia una ética del cuidado, de la inclusión y del servicio.
Diseño de propuestas para fortalecer la educación básica, media y para el trabajo y el desarrollo humano.	Contribuir a las necesidades educativas de las entidades territoriales.
Propuesta de estimulación artística para personas jóvenes, adultas y en condiciones especiales.	Posibilitar la estimulación artística en niños, jóvenes y adultos en condiciones especiales en diferentes campos de expresión a través de técnicas especializadas

1.5.2 GOBERNABILIDAD PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO

Nuestro Objetivo: fortalecer la gestión pública con un servicio para la equidad y el desarrollo local, en el contexto de una gobernabilidad y gobernanza, basadas en la planificación estructurada, el seguimiento, el acompañamiento y la evaluación permanente.

1.5.2.1 Nuestros programas de acompañamiento, evaluación y seguimiento en planeación estratégica y planes sectoriales

NUESTRAS PROPUESTAS	NUESTRA INTENCIONALIDAD
Auditoria al régimen subsidiado	Realizar la auditoria del régimen subsidiado en las entidades territoriales, a través del diagnóstico, seguimiento y evaluación del proceso de aseguramiento en salud a la población pobre subsidiada.
Mitigación, prevención de la violencia intrafamiliar	Fortalecer la capacidad de atención y respuesta de las familias y de la sociedad para la mitigación, prevención y atención de la violencia intrafamiliar.
Asesoría y acompañamiento para la actualización y fortalecimiento de planes educativos.	Construir participativamente planes decenales de educación y planes educativos municipales; de manera que se posibilite una visión estructurada de las potencialidades humanas, sociales, culturales y productivas y se favorezca el desarrollo inclusivo y sostenible de la comunidad.
Programa de internacionalización de entidades territoriales	Acercar a las entidades territoriales a estrategias de cooperación internacional y de construcción de hermanamientos con otros países y municipalidades, de manera que se posibilite el fortalecimiento e intercambio de servicios para un mejor desarrollo.

1.5.2.2 Nuestras propuestas en liderazgo político para la equidad

NUESTRAS PROPUESTAS	NUESTRA INTENCIONALIDAD
Liderazgo y formación ciudadana.	Fortalecer la participación comunitaria en la garantía de derechos, mediante la formación ciudadana individual y organizacional de las entidades territoriales.
Diseño de materiales educativos en la perspectiva de la mediación pedagógica	Formar comunidades de aprendizaje para la capacitación y acompañamiento en el diseño de materiales educativos.

1.5.2.3 Nuestros programas en gestión pública y el desarrollo local

NUESTRAS PROPUESTAS	NUESTRA INTENCIONALIDAD
Planes institucionales de capacitación para entidades públicas.	Contribuir al desarrollo del plan institucional de capacitaciones de los municipios en el marco del fortalecimiento integral de las competencias, habilidades técnicas y personales de los funcionarios de las administraciones municipales y entes descentralizados.
Escuela de desarrollo sostenible regional.	Generar un espacio de formación y aprendizaje permanente para la implementación de iniciativas de orden político, educativo y productivo relacionado con el desarrollo sostenible de los territorios.

1.5.3 COMUNIDADES SOSTENIBLES PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO

Nuestro Objetivo: promover una cultura por el desarrollo sostenible, con un sentido social para la organización, participación y proyección comunitaria con visión territorial.

NUESTRAS PROPUESTAS	NUESTRA INTENCIONALIDAD
Formación pedagógica, didáctica y en gerencia a directivos docentes y docentes.	Desarrollar actividades de capacitación de acompañamiento pedagógico en inclusión educativa, flexibilización del currículo y gerencia educativa en instituciones urbanas y rurales, de manera que se posibilite una práctica escolar con cultura de paz y reconciliación.
Ecosistemas sociales emprendedores.	Posibilitar en entidades públicas y privadas el desarrollo de proyectos relacionados con emprendimientos asociativos.
Programas y proyectos en medio ambiente y desarrollo regional sostenible.	Contribuir a una cultura del desarrollo ambiental en comunidades y organizaciones públicas y privadas.
Programa Juventud líder por el desarrollo local.-	Acompañar a grupos de jóvenes en el fortalecimiento de su liderazgo a través de programas y proyectos en el marco de las potencialidades productivas, humanas, culturales y sociales del territorio.
Programa para la organización y el desarrollo regional.	Contribuir de manera participativa con propuestas (educativas, formativas y de gestión) relacionadas con el fortalecimiento del desarrollo local.
Programa Inclusión educativa y social. -	Bridar acompañamiento, asesoría, capacitación a organizaciones públicas y privadas en temas relacionados con inclusión educativa y social.

2. MAPA INTERNO DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

2.1 CONTEXTO ENUNCIATIVO

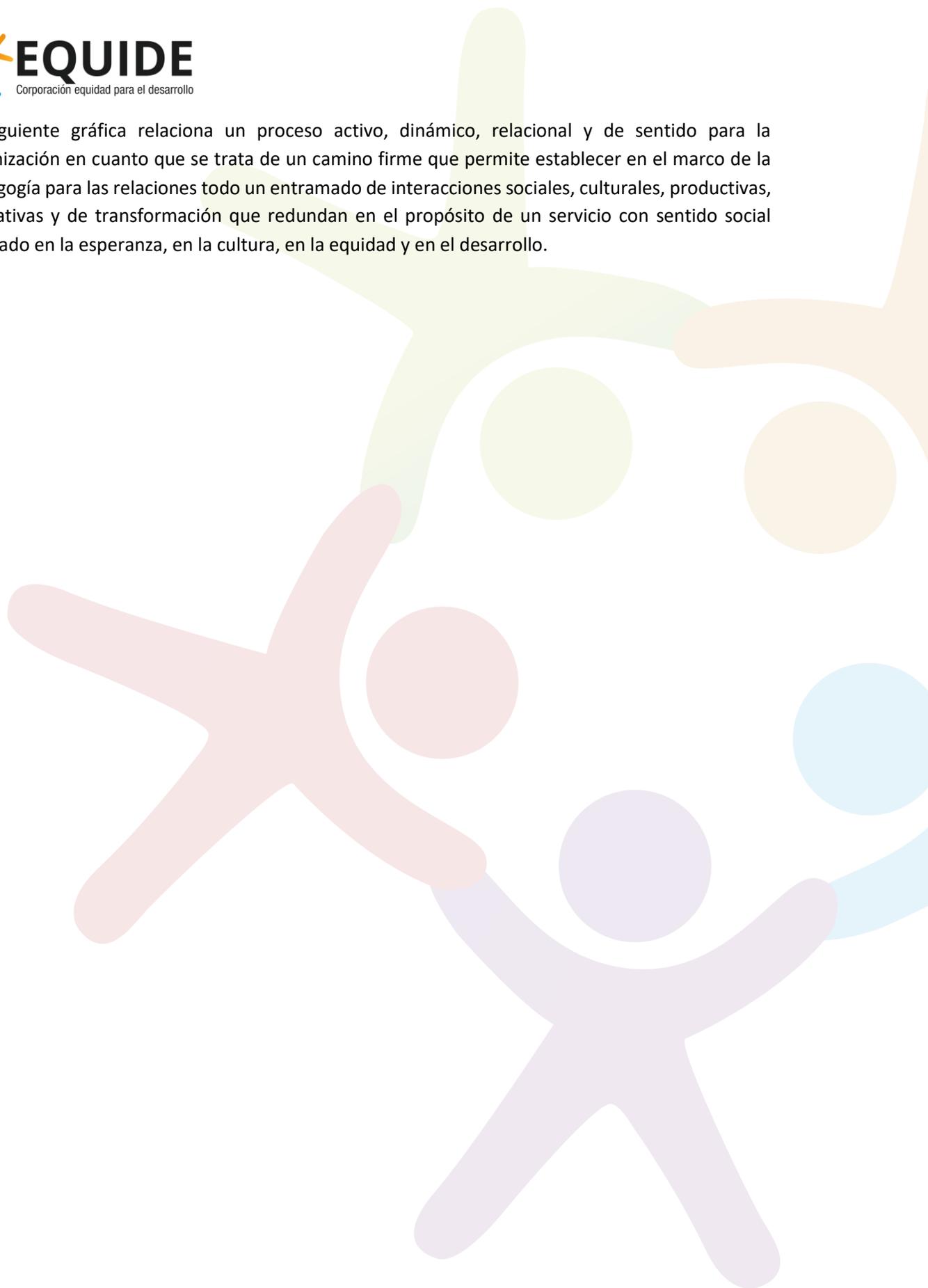
La organización y planificación son la ruta y el camino sobre el cual la misión, la visión y los principios de una institución tienen sentido y relación de coherencia con lo que se piensa, se estructura, se define y se desarrolla. En esta perspectiva, la Corporación Equidad para el Desarrollo, siendo consecuente con su ideal filosófico, expone su estructura organizacional en una lógica de procesos que mantienen niveles de interdependencia, pero que desde su enfoque sugieren niveles de relación, de sincronización y de interacción comunicativa.

Precisamente, el desarrollo de las tres líneas de servicio que actualmente tiene EQUIDE, sugiere una organización armónica que posibilite el desarrollo de un ejercicio sinérgico en cuanto al cumplimiento de su Misión, toda vez que en la medida de una estructura organizada y con dinámica de autoorganización, es posible la prestación de un servicio con equidad, calidad e identidad en el enfoque de un servicio con sentido social. Desde este enfoque el Mapa Interno para el direccionamiento Estratégico – MIDE, es una apuesta alternativa a la jerarquía de las organizaciones, que tiene su sentido en la confianza y en la valoración de las potencialidades de los miembros de la organización; no obstante se anota que la organización simétrica y ascendente que se presenta en el MIDE, sugiere bases sólidas de planificación y de acompañamiento, de seguimiento y de evaluación, teniendo como referente el marco de la confianza, la autoorganización ya mencionada y la responsabilidad de los roles y perfiles de cargo que se contienen al interior de la Corporación. Se trata de un mapa, que, Inicialmente da respuesta orgánica a la búsqueda que hoy tiene EQUIDE y que visiona a partir de la capacidad de sus líneas de servicio; de manera que pueda luego establecerse el Mapa Estructural del Despliegue de las Líneas de Servicio – MEDLISE, que se irá configurando en la medida de la eficiencia, eficacia y efectividad de cada uno de los procesos básicos explícitos en el MIDE.

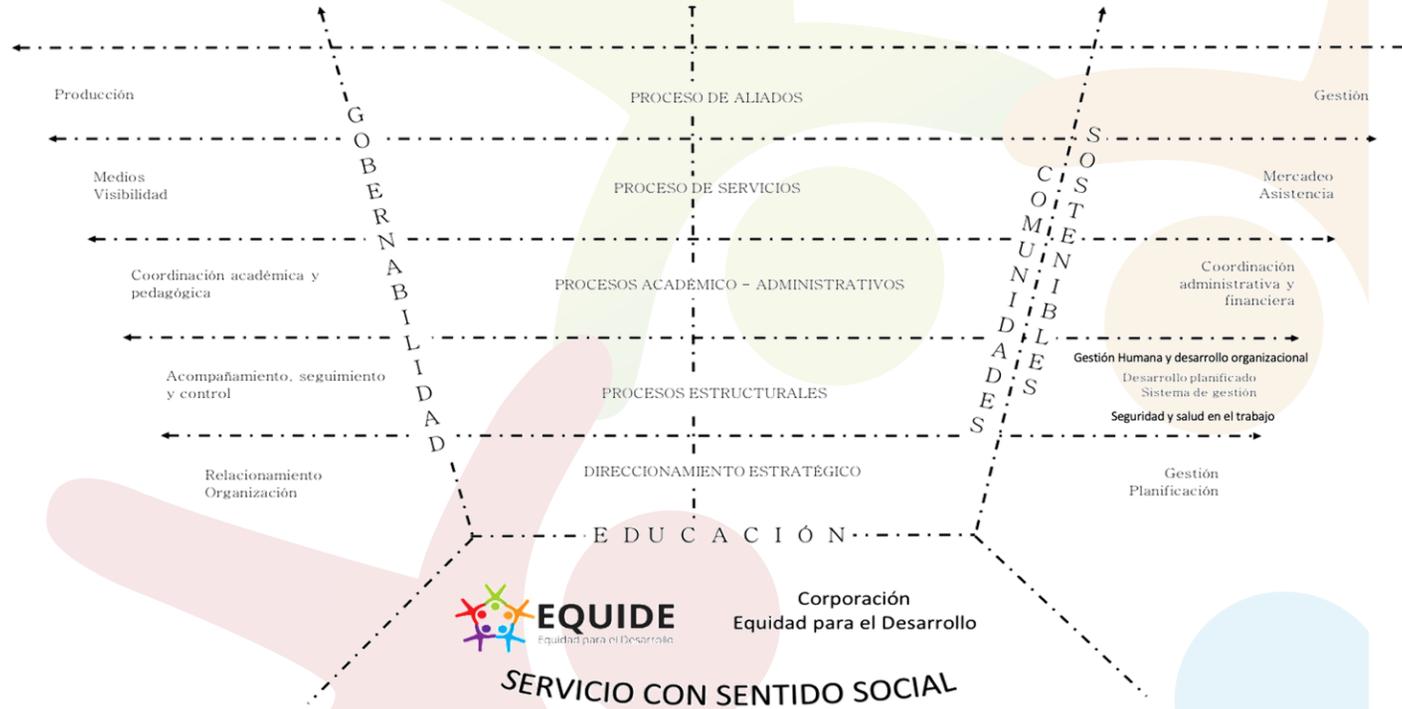
2.2 CONTEXTO DESCRIPTIVO

La gráfica uno, expone los niveles de interacción de EQUIDE, tanto internos como externos y determinan el campo de acción de cada nivel y el enfoque de gestión, así como de seguimiento, acompañamiento y evaluación; todos en la perspectiva de la confianza plena, la autonomía responsable y la responsabilidad mutua; igualmente sin dejar de lado los que la búsqueda es contribuir al fortalecimiento de la persona humana con sentido social y productivo, a través de una cultura por la equidad y una educación transformadora, basada en la pertinencia por el desarrollo local, territorial y la sostenibilidad de las relaciones sociales, ambientales y comunitarias.

La siguiente gráfica relaciona un proceso activo, dinámico, relacional y de sentido para la organización en cuanto que se trata de un camino firme que permite establecer en el marco de la pedagogía para las relaciones todo un entramado de interacciones sociales, culturales, productivas, educativas y de transformación que redundan en el propósito de un servicio con sentido social centrado en la esperanza, en la cultura, en la equidad y en el desarrollo.



Mapa Interno para el Direccionamiento Estratégico – MIDE-



Desde la perspectiva descriptiva de la gráfica uno, se comprenden los siguientes niveles:

3.2.1 Direccionamiento estratégico

Las estrategias deben ser pensadas y direccionadas en un lenguaje de construcción de marcos comunes y patrones de identidad. Si lo estratégico es direccionado, la gestión tiene su enfoque, las relaciones sus resultados, la organización su propia sinergia y la planificación todo su sentido en tanto empoderamiento por los miembros de la Corporación. Si bien, el direccionamiento estratégico es un lugar para vivencia de la sostenibilidad y proyección de EQUIDE, este ha de concentrarse en un nivel de responsabilidad que pasa por la experiencia, por la capacidad de gestión y por amplios niveles de conocimiento que posibilite además de la sostenibilidad, la proyección de sus líneas de servicio en el contexto de los valores institucionales.

3.2.2 Procesos estructurales

Recordemos que pensar una organización por procesos, resignifica la relación de subordinación y se expone en la construcción de unas relaciones con visión interdependiente, donde el desarrollo planificado tiene su identidad y empoderamiento para el logro de lo expresado en el direccionamiento estratégico; es decir, si un miembro de la organización falla, el proceso sufre y la organización en su conjunto se altera. Por ello procesos estructurales se convierte al interior de la Corporación en el lugar de “irrigación” de todo cuanto establece sostenimiento. En este sentido los procesos estructurales le dan el sentido y despliegue al direccionamiento estratégico, de allí la importancia que tiene para la Corporación Equide el rol de la representación legal y de la Secretaría General. Con el desarrollo efectivo de este componente se posibilita un enfoque de cercanía entre las líneas de servicio y los programas y proyectos.

3.2.3 Procesos académico – administrativos

Tratándose de una institución que tiene tres líneas de servicio, donde cada una de ellas tiene ver con la educación y con la búsqueda de equidad y desarrollo, es preciso anotar que la debida organización de lo académico y de lo administrativo denota la seriedad y responsabilidad de EQUIDE en todo sentido; por ello, lo académico se refiere a la garantía de la excelencia en el aprendizaje y lo administrativo a la eficiencia en lo que compete a lo financiero y a lo administrativo mismo, que se hace propio de una organización transparente, planificada o con identidad de organización.

3.2.4 Proceso de Servicios

Si lo estratégico y lo estructural generan servicios debidamente definidos en cuanto a identidad y claridad de las líneas, los proyectos y programas de la Corporación tienen su claridad como oferta y

su enfoque como generación de recursos para su sostenibilidad. La mejor manera de proyectar los servicios desde sus programas y proyectos es estableciendo las rutas y los caminos de un Mercadeo con Gestión Estratégica, Eficiente y Envolvente (MG3E). Pero igualmente, se trata de un servicio hacia el interior con nivel asistencial a los procesos académico – administrativos, estructurales y del direccionamiento estratégico. De otro lado, todo lo concerniente a visibilidad y uso de medios y mediaciones, es también considerado por la Corporación como parte integral de los servicios. En este sentido los servicios pasan porque EQUIDE sea conocido, sea comprendido y sea apropiado social e institucionalmente.

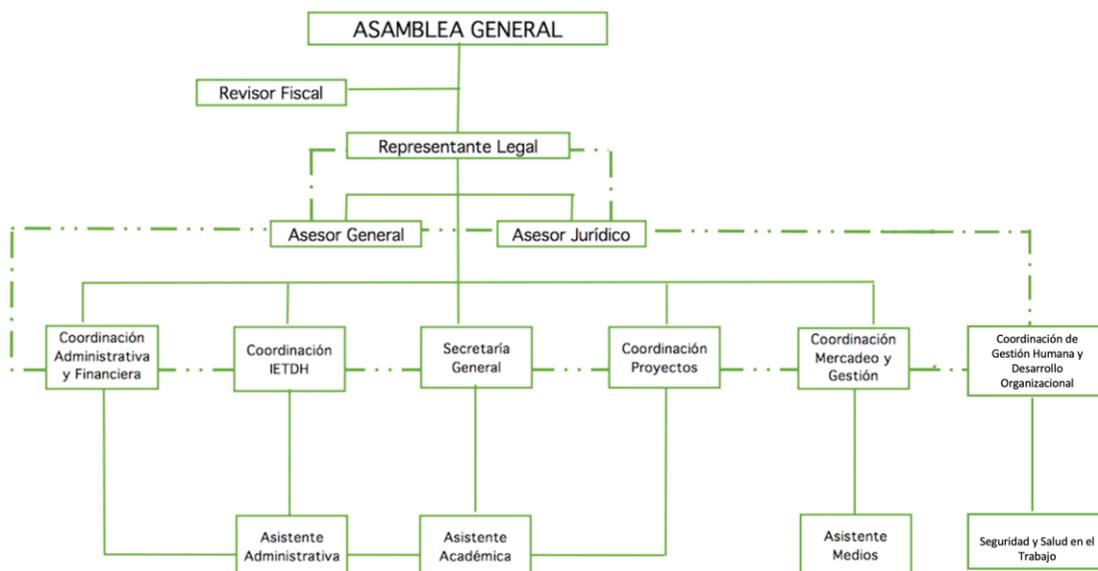
3.2.5 Procesos de aliados

Una institución sin aliados es una institución inerte. Los aliados generan el capital relacional y configuran caminos seguros a los diferentes procesos de la organización; en este sentido para nuestro caso existen muchos aliados, todos con la oportunidad de participación directa con la Corporación en el marco de sus principios y de sus objetivos misionales. Es aliado toda aquella persona natural o institución legalmente reconocida que es cercana y que tiene potencialidades de gestión y/o de formulación de nuevas ideas que se ubiquen en la capacidad de conocimiento de EQUIDE. Inicialmente se tienen aliados de entidades públicas y privadas y se cuenta con personas que expresan nivel de compromiso con la Institución para su crecimiento y sostenibilidad. Además de los aliados institucionales, se cuenta con aliados directos que hacen gestión como los promotores territoriales.

4. PLANTA DE CARGOS Y ROLES DE RESPONSABILIDAD

Se tiene un organigrama de operación que posibilita el despliegue organizado de los programas y proyectos de las diferentes líneas de servicios.

Organigrama Institucional



Se trata pues de una organización activa, dinámica, relacional y que construye permanentemente un horizonte de servicio con sentido social.

5. LOS CORPORADOS

Son el órgano de decisión de los alcances del objeto de la Corporación y velan porque su foco misional siga en la ruta de su misión, visión y principios. En este sentido los corporados son:

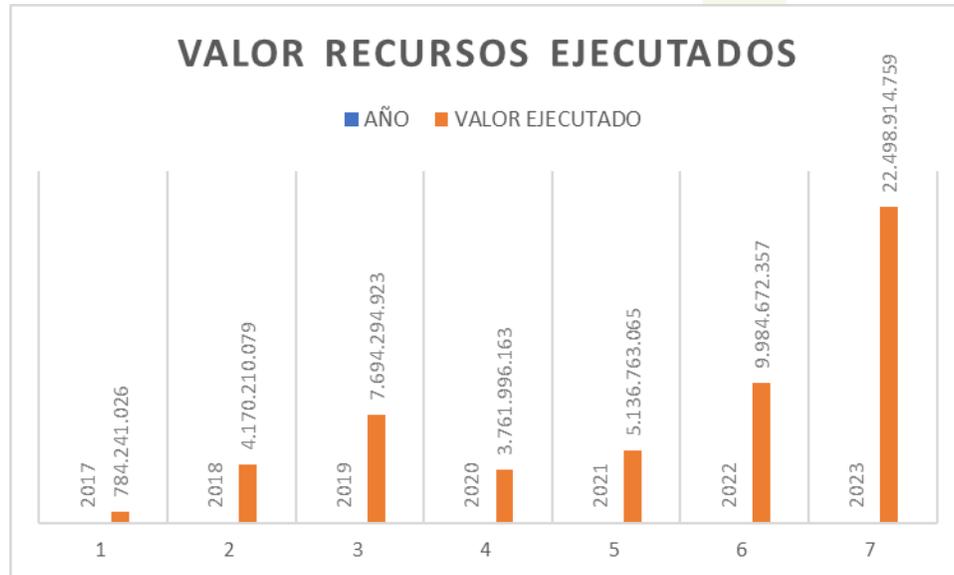
NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD
Luis Guillermo Restrepo Herrera	8.125.825
Belén Elena Gutiérrez Serna	39.450.368
Margarita María Gutiérrez Serna	39.442.310
Delio Antonio Cardona Montoya	1.214.717.616

6. Logros 2023

- Ejecución de 67 proyectos de inversión social en convenio con entidades públicas para el desarrollo de actividades de Educación, formación y participación comunitaria.
- Presentación de proyectos para la cooperación con entidades no gubernamentales, selección y ejecución con la Fundación Ramírez Moreno, para la dotación del taller de panadería y barismo de la UAI, para la puesta en marcha de la estrategia de desarrollo socio ocupacional de los jóvenes con discapacidad.
- Iniciación y fortalecimiento de espacios para la reflexión y participación de la estrategia de Educación inclusiva. Celebración del primer seminario internacional de educación inclusiva.
- Fortalecimiento de los programas de la institución de Educación para el trabajo y el desarrollo humano mediante la estrategia de doble titulación en el programa técnico laboral por competencias en avalúos y catastro.
- Publicación de material editorial en diferentes temas de educación, participación ciudadana, literatura, cuentos, poesía y material de sistematización de experiencias en 20 publicaciones registradas en la Cámara Colombiana del libro.

A continuación, se muestra mediante grafico el crecimiento de la Corporación en la ejecución de recursos de inversión social.

Ejecución de recursos vía proyectos año		Valor en pesos	
2017		784.241.026	
2018		4.170.210.079	
2019		7.694.294.923	
2020	Valor ejecutado directamente	2.320.258.815	3.761.996.163
	Valor ejecutado en consorcio	1.441.737.348	
2021	Valor ejecutado directamente	3.426.156.869	5.136.763.065
	Valor ejecutado consorcio	1.710.606.196	
2022	Valor ejecutado directamente	8.056.170.736	9.984.672.357
	Valor ejecutado consorcio	1.928.501.621	
2023	Valor ejecutado directamente	20.849.525.128	22.498.914.759
	Valor ejecutado en Consorcio	1.649.389.631	



AÑO	VALOR EJECUTADO
2017	784.241.026
2018	4.170.210.079
2019	7.694.294.923
2020	3.761.996.163
2021	5.136.763.065
2022	9.984.672.357
2023	22.498.914.759

Crecimiento de inversiones en proyectos 1

7. BALANCE ECONOMICO

La Corporación obtiene su mayor cantidad de recursos PROPIOS del ingreso por concepto de matrículas y derechos académicos de los estudiantes de la Institución de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, la cual, en el año 2023, alcanzo un total acumulado de 190 estudiantes, entre personas ya egresadas y estudiantes activos a dic 31 de 2023.

Con el fin de fortalecer el desarrollo de las líneas de acción sobre gobernabilidad y comunidades sostenibles, la Corporación ejecutó 12 proyectos de inversión social con diferentes instituciones públicas. Dentro de estos proyectos Equide realizó importantes aportes de cofinanciación.

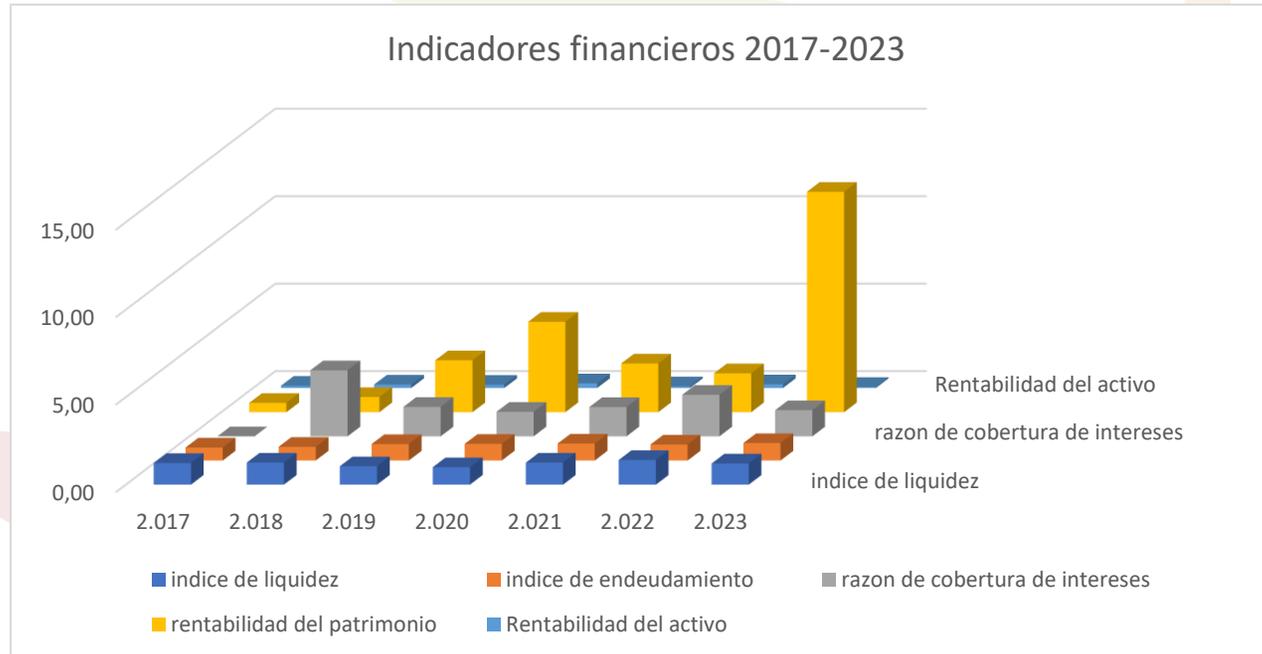
Los indicadores financieros de la Corporación Equide, se concentran en la obtención de rentabilidad social, cuidando siempre la sostenibilidad financiera.

Por el carácter de la Corporación de ser una entidad sin ánimo de lucro, no se espera que sus resultados financieros tengan un crecimiento significativo, sin embargo, su proyección social y posicionamiento, reconocimiento y experiencia en el ámbito de acción si es de suma importancia para la Corporación.

A continuación, se muestra la evolución de los indicadores financieros de la Corporación en los últimos 6 años.



INDICADORES DE CAPACIDAD FINANCIERA		CIFRAS 2017	CIFRAS 2018	cifras 2019	CIFRAS 2020	CIFRAS 2021	CIFRAS 2022	2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
INDICE DE LIQUEZ	ACTIVO CORRIENTE	135.877.065	1.216.296.863	1.758.364.331	886.686.265	1.302.953.472	1.464.307.875	5.881.683.338							
	PASIVO CORRIENTE	109.006.187	968.309.034	1.674.405.654	890.717.829	1.035.311.367	1.037.322.019	4.865.090.641	1,24	1,26	1,05	1,00	1,26	1,41	1,21
INDICE DE ENDEUDAMIENTO	PASIVO TOTAL	109.006.187	968.309.034	1.674.405.654	890.717.829	1.342.934.092	1.409.908.906	5.952.444.609							
	ACTIVO TOTAL	147.088.344	1.245.508.598	1.787.576.066	939.483.491	1.389.763.780	1.554.958.183	5.981.955.146	0,74	0,78	0,94	0,95	0,97	0,91	1,00
RAZON DE COBERTURA DE INTESES	UTILIDAD OPERACIONAL	20.420.797	245.117.407	335.801.723	251.917.642	130.264.599	321.658.886	371.635.545							
	GASTOS DE INTERESES	-	64.930.300	199.403.705	179.599.322	77.814.305	135.605.742	248.711.491	indet	3,78	1,68	1,40	1,67	2,37	1,49
RENTABILIDAD DEL PATRIMONIO	UTILIDAD OPERACIONAL	20.420.797	245.117.407	335.801.723	251.917.642	130.264.599	321.658.886	371.635.545							
	PATRIMONIO	38.082.157	283.199.564	113.170.412	48.765.662	46.829.688	145.049.278	29.510.537	0,53	0,87	2,97	5,17	2,78	2,22	12,59
RENTABILIDAD DEL ACTIVO	UTILIDAD OPERACIONAL	20.420.797	245.117.407	335.801.723	251.917.642	130.264.599	321.658.886	371.635.545							
	ACTIVO TOTAL	147.088.344	1.245.508.598	1.787.576.066	939.483.491	1.389.763.780	1.554.958.183	5.981.955.146	0,13	0,20	0,19	0,27	0,09	0,21	0,06
CAPITAL DE TRABAJO	ACTIVO CORRIENTE	135.877.065	1.216.296.863	1.758.364.331	886.686.265	1.302.953.472	1.464.307.875	5.881.683.338							
	PASIVO CORRIENTE	109.006.187	968.309.034	1.674.405.654	890.717.829	1.035.311.367	1.037.322.019	4.865.090.641	26.870.878,00	247.987.829,00	83.958.677,00	-4.031.564,00	267.642.105,00	426.985.856,00	1.016.592.697,00



	2.017	2.018	2.019	2.020	2.021	2.022	2.023
indice de liquidez	1,24	1,26	1,05	1,00	1,26	1,41	1,21
indice de endeudamiento	0,74	0,78	0,94	0,95	0,97	0,91	1,00
razon de cobertura de intereses	indet	3,78	1,68	1,40	1,67	2,37	1,49
rentabilidad del patrimonio	0,53	0,87	2,97	5,17	2,78	2,22	12,59
Rentabilidad del activo	0,13	0,20	0,19	0,27	0,09	0,21	0,06

INDICADORES DE CAPACIDAD ORGANIZACIONAL

INDICADORES DE CAPACIDAD ORGANIZACIONAL		2018	2017	2019	2020	2021	2022	2023
Indicador de eficiencia de las entidades sin animo de lucro	Gastos implementación de proyectos en el año	8,26	2,94	29,57	11,61	8,61	3,00	12,07
	Total gastos de funcionamiento de la ESAL en el año							
Indicador de origen de los recursos de las entidades sin animo de lucro	Total gastos de funcionamiento	46%	80%	44%	57%	0,93	0,91	0,84
	Total de contribuciones del sector privado en el año							

DATOS FINANCIEROS CAPACIDAD ORGANIZACIONAL	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Gastos implementación de proyectos en el año	784.241.026	4.170.210.079	7.694.294.923	3.761.996.163	5.136.763.065	9.282.672.357	22.498.914.759
Total gastos de funcionamiento de la ESAL en el año	94.894.391	1.419.649.239	260.210.632	324.108.520	596.438.020	3.091.854.835	1.863.802.694
Total gastos de funcionamiento de la ESAL en el año	94.894.391	1.419.649.239	260.210.632	324.108.520	596.438.020	3.091.854.835	1.863.802.694
Total de contribuciones del sector privado en el año	206.424.864	1.778.151.461	584.750.250	565.286.951	642.688.188	3.403.771.807	2.225.423.181

El indicador de eficiencia de la Corporación se ubica para el año 2022, en 3.00, lo que significa que, dentro de los gastos de la Corporación destinados a la ejecución de proyectos, son 3.00 veces más altos que los recursos destinados a la cobertura de gastos de funcionamiento.

El indicador de origen de los recursos de la Corporación, se ubica para el año 2022, en el 91%, lo que significa que, de la totalidad de los recursos destinados por la Corporación para el funcionamiento propio de la misma, el 91% es cubierto con recursos propios. Esto denota también la independencia financiera de la Corporación de los proyectos ejecutados con otras entidades.

Es importante aclarar que estos indicadores están influenciados especialmente en los años 2017 y 2018 por la reclasificación de cuentas contables según NIIF, en las cuales la Corporación realizó una reclasificación de cuentas contables y los ajustes respectivos para acogerse a la normatividad vigente. A partir del año 2019, el área financiera de la Corporación decidió reclasificar las cuentas contables destinadas a la administración de recurso de terceros en proyecto ejecutados pero que no hacen parte de la actividad ordinaria de la Corporación.

8. NUESTRAS ACCIONES EN PRO DE LA COMUNIDAD Y DESTINACION DE EXCEDENTES

La Corporación fiel a su naturaleza como entidad sin ánimo de lucro, destina sus excedentes a la administración de la Corporación y aportes en los convenios celebrados en donde se impulsa diferentes acciones de cooperación como:

- Formulación difusión y producción literaria de planes programas y proyectos en materia educativa,
- Grupos de investigación sobre temas de impactos de la Secretaría de Educación en la Educación en Rionegro como es el caso de Educación inclusiva.
- Becas para estudiantes de la técnica laboral en avalúos,
- Producción de mediaciones pedagógicas en ambientes virtuales, series Web y formación en tecnológicas de la información y las comunicaciones para ser aplicada en Educación.
- Escuela de liderazgo.
- Foro educativo municipal,
- Formulación participativa de políticas públicas,
- Sistematización de experiencias,
- ESCUELA DE CULTURA CIUDADANA Y DEMOCRATICA – habilidades ciudadanas.
- CURSO DE MEDIACION PEDAGOGICA Y BIOPEDAGOGIA EN EL SERVICIO



EQUIDE

Corporación equidad para el desarrollo

- Puesta en marcha del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, bienestar laboral.
- Creación y consolidación del grupo de investigación sobre temas de la equidad, la Educación y el desarrollo, con la participación de 7 magister, entre los cuales se encuentran 5 doctorandos en Educación y sociedad.
- Creación y consolidación técnica, pedagógica y curricular de nuevos cursos, diplomados y estudios especializados en:
 - ✓ 13 categorías de avalúos reconocidas por la ley del Avaluador.
 - ✓ Diplomado en biopedagogía en el servicio.
 - ✓ Diplomado en cultura y habilidades ciudadanas.
 - ✓ Diplomado en pensamiento complejo.
 - ✓ Diplomado en Educación inclusiva.
 - ✓ Diplomado en Propiedad horizontal
 - ✓ Diplomado en catastro y catastro multipropósito.
 - ✓ Diplomado en formulación y gestión de proyectos.
 - ✓ Diplomado en gestión eficiente y contratación pública.
 - ✓ Cursos sobre dictamen pericial.
 - ✓ Curso sobre instrumentos de gestión y planificación con énfasis en planes parciales.
 - ✓ Curso sobre la industria 4.0 aplicada desde los drones.
 - ✓ Curso de Excel aplicado a avalúos y homogenización.
 - ✓ Cursos de profundización en herramientas multicriterio de valoración.
 - ✓ Curso de profundización en instrumentos de gestión y planificación con énfasis en planes parciales.
 - ✓ Curso de profundización en servicio al cliente con énfasis en proyectos inmobiliarios.
- Puesta en marcha del sistema de bienestar laboral y plan de capacitaciones de la Corporación.
- Puesta en marcha del sistema de gestión contable y financiera por medio de adquisición de software. Ajuste a las normas internacionales de información financiera NIIF, factura electrónica y nomina electrónica. Ajuste de la Corporación al Régimen tributario especial.
- Puesta en marcha del sistema de imagen corporativa y plan de medios, por medio de página web, activación y actualización permanente de redes sociales, producciones escritas y correo institucional.
- Adquisición de licenciamiento de software Office 365 corporativo y software de gestión educativa Q10.

8. NUESTROS ALIADOS Y CONVENIOS

Servicio con sentido social

En el marco del relacionamiento institucional que la Corporación ha liderado durante los 12 años de gestión, se encuentran importantes alianzas y convenios que posibilitan el logro de nuestro objeto social y el reconocimiento a nivel local, regional e internacional.

Algunos de nuestros aliados son:

Institución	Relacionamiento interinstitucional
Corporación COREDI	<p>Convenio de cooperación para la ejecución conjunta de programas y proyecto y para el compartimiento de espacios físicos en el colegio Coredi Rionegro</p> <p>Conformación del CONSORCIO UAI 2020, 2021 y 2022, para la ejecución del proyecto de fortalecimiento de los programas con la población con discapacidad en el municipio de Rionegro.</p>
Universidad Católica del Norte	<p>Convenio de cooperación educativa para la construcción de programas educativos con el aval de la Universidad y convenio de asociación para la promoción de programas académicos ofrecidos por la UCN. Puesta en marcha del CSE (Centro de servicios especializados) de atención y cercanía a los usuarios UCN.</p>
Municipio de Rionegro	<p>Convenio de asociación para la realización y puesta en marcha de una escuela de cultura ciudadana y participación comunitaria.</p>
Municipio de Guarne	<p>Convenio de asociación para la elaboración y socialización de acciones de mejoramiento de la calidad educativa.</p>
Municipio de Bello	<p>Convenio de asociación para el apoyo y fortalecimiento de procesos culturales.</p>
Municipio de Marinilla	<p>Convenio de asociación para la elaboración y socialización de acciones de mejoramiento de la calidad educativa.</p>

Institución	Relacionamiento interinstitucional
Entidad autorreguladora de evaluadores ERA - ANAV	Convenios de asociación para el desarrollo de capacitación y organización de los grupos de evaluadores legalmente reconocidos en Antioquia y el Oriente Antioqueño
Fundación Fraternidad Medellín	Convenio de apoyo al programa ENRUTATE, en asocio con el municipio de Rionegro para el otorgamiento de becas de estudio en Educación superior a personas adultas del municipio de Rionegro.
Lonja Oriente	Convenio de asociación para celebración de prácticas empresariales a los estudiantes de la técnica laboral por competencias en avalúos.
Unión Iberoamericana de Municipalistas UIM	Convenio de asociación para la presentación de proyecto de cooperación internacional.
Fundación Solidaridad por Colombia	Convenio para la formación integral a personas de las zonas marginadas del municipio de Medellín.
Fundación Pastoral Social	Convenio de asociación para la presentación mancomunada de programas y proyecto de interés social.
Universidad de La Salle Costa Rica	Convenio de cooperación científica, técnica y cultural sobre temas de Educación y calidad educativa.
Fundación iberoamericana para la democracia y el desarrollo local FUNIDEL	Convenio de cooperación para la internacionalización de los municipios y para el desarrollo de programas y proyecto de desarrollo local en articulación con otros países de Iberoamérica.
Fundación Ramírez Moreno	Convenio de dotación de una dotación para el proyecto de panadería barismo dirigido a los jóvenes con discapacidad de la Unidad de atención integral UAI.
Aliados internacionales	
Unión Iberoamericana de Municipalistas UIM	Convenio de asociación para la presentación de proyecto de cooperación internacional.

9. PUBLICACIONES

En el marco de nuestro actuar como entidad que produce acciones de conocimiento y enfoque que contribuye a la calidad de la Educación, la gobernabilidad y el desarrollo social en condiciones de equidad, se han producido algunas publicaciones de importancia, la cual se detallan a continuación.

LIBROS Y CARTILLAS - PUBLICACIONES CON ISBN

No.		Título	ISBN
1	Cartilla	Recorriendo nuestra ciudad sostenible	978-958-56171-0-0
2	Libro	Rionegro Ciudad y Sociedad Sostenibles	978-958-56171-1-7
3	Libro	Entre una cultura del encuentro y del cuidado. Convivialidad, dialogicidad y ambientes	978-958-56171-2-4
4	Libro	Hacia una Educación por el contexto y en la cultura del cuidado plan educativo municipal 2018 -2027	978-958-56171-3-1
5	Cartilla	Hacia una Educación por el contexto y en la cultura del cuidado plan educativo municipal 2018 -2027	978-958-56171-4-8
6	Libro	Rionegro Escribe – cuentos infantiles y juveniles	978-958-56171-5-5
7	Libro	Hacia una formación Artística Organizada y con Pensamiento Colectivo	978-958-56171-6-2
8	Libro	Cátedra local Municipio de Rionegro Antioquia	978-958-52319-0-0
9	Libro	Colegio de Rionegro 1799 – 2019 Alma mater de la cultura rionegrera	978-958-56171-7-9
10	Libro	Cátedra local Liborio José Apolinar Mejía Gutiérrez	Digital: 978-958-56171-9-3
			Impresa: 978-958-56171-8-6
11	Libro	Rionegro Escribe II concurso escolar de cuento	978-958-52319-1-7
12	Libro	Pensamiento Joven Rionegro 15 años de Historia	978-958-52319-2-4

No.		Título	ISBN
13	Libro	Hacia la resignificación de los procesos e impactos educativos y pedagógicos de la línea estratégica, el cambio para ser felices del Plan de Desarrollo 2016-2019, "Rionegro tarea de todos"	978-958-52319-3-1
14	Cartilla	De la Organización a la Planificación y Gestión Comunal	978-958-52319-4-8
15	Cartilla	Previniendo el consumo de sustancias psicoactivas	978-958-52319-5-5
16	Cartilla	Gestión del Riesgo	978-958-52319-6-2
17	Cartilla	Prevención del riesgo	978-958-52319-7-9
18	Libro	Aprendiendo a investigar en Marinilla con niño y niña	Digital: 978-958-52319-9-3
			Impresa: 978-958-52319-8-6
19	Libro	Diálogos sociales para la construcción de ciudades emergentes. Soy Rionegro, Soy País.	Digital: 978-628-95603-0-5
20	Libro	El Porvenir. 50 años de construcción de sueños	978-628-95603-1-2

PUBLICACIONES EQUIDE - SISTEMATIZACIÓN

No.		Título	ISBN
2	Libro	Rionegro Ciudad y Sociedad Sostenibles	978-958-56171-1-7
3	Libro	Entre una cultura del encuentro y del cuidado. Convivialidad, dialogicidad y ambientes	978-958-56171-2-4
13	Libro	Hacia la resignificación de los procesos e impactos educativos y pedagógicos de la línea estratégica, el cambio para ser felices del Plan de Desarrollo 2016-2019, "Rionegro tarea de todos"	978-958-52319-3-1



Servicio con sentido social

10. NUESTROS APRENDIZAJES

Con la línea de servicio, centrada en la Educación para la equidad y el desarrollo, se logra un importante avance de la Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y se posibilita un ejercicio de Educación con calidad y centrado en la generación de confianza.

En cuanto a la gobernabilidad y gobernanza, como segunda línea de servicio de la Corporación Equide, se logra dar herramientas, planes, programas, políticas y proyecto a los municipios con el enfoque de una ciudad y sociedad sostenible y un gobierno local cada vez más cercano a la comunidad, lo que más posibilita el desarrollo de una sociedad centrada en la cultura ciudadana y la Educación con mayor pertinencia social, ambiental y productiva.

La participación en procesos de planificación de las entidades públicas en temas de Educación y en temas de política públicas nos abre una gran posibilidad de fortalecer la participación y la acción intencionada y dirigida, planificada y organizada del estado.

Y con la tercera línea de servicio centrada en la búsqueda de comunidades sostenibles, es pertinente anotar el trabajo realizado con funcionarios y la comunidad, en donde se fortalece la formación ciudadana, la cultura de derechos y a la pertinencia y reconocimiento del valor del territorio. En este mismo sentido se promueve en el municipio de Rionegro, la ampliación y fácil acceso a procesos educativos y culturales con miras a fortalecer la interrelación de la comunidad con el gobierno local y el desarrollo de acciones educativas, culturales y patrimoniales para el desarrollo de una ciudad con enfoque global.

Dentro del camino recorrido por la Corporación, en la promoción y oferta de servicios en las tres líneas estrategias de desarrollo, basados en la experiencia nos hemos centrado en la consolidación de valores y principios que rigen nuestro actuar y nuestra proyección a la comunidad y a nuestros clientes externos e internos.

En el siguiente, esquema expresamos los principios y valores fundamentales para trazar el camino de desarrollo de la institución:



11. Nuestra experiencia

Servicio con sentido social

CODIGO RUP	Nro. del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	VALOR EN SMLMV del año en que se liquida	Contratante
1	004-2012	Convenio de cooperación para la asesoría profesional en comunicaciones para el desarrollo - TIC (Tecnología, Información y Comunicación), en el municipio de Sonsón.	20/02/2012	1/06/2012	22.240.000	39,24703574	Municipio de Sonsón
2	030-2012	Construcción de una estrategia de participación comunitaria, desarrollo comunitario y comunicación para el desarrollo en el municipio de Sonsón.	20/03/2012	20/06/2012	17.000.000	30,00	Municipio de Sonsón
3	035-2012	Convenio de fortalecimiento de la estrategia de comunicaciones del municipio de Sonsón	9/09/2012	9/12/2012	44.100.000	77,82348363	Municipio de Sonsón
4	049-2012	Construcción y ejecución de una propuesta de estrategia de comunicaciones y difusión de medios e implementación de herramientas de tecnología, información y comunicaciones TIC en el municipio de Sonsón	7/12/2012	31/12/2012	55.500.000	108,52	Municipio de Sonsón
5	007-2013	Convenio de fortalecimiento y ejecución del plan estratégico de comunicaciones y fortalecimiento del manejo de las TIC con el municipio de Sonsón	14/03/2013	30/12/2013	122.600.000	207,97	Municipio de Sonsón
6	008-2013	Convenio de fortalecimiento del recaudo de impuesto a través de una estrategia de cobro coactivo para la Secretaría de Hacienda del municipio de Sonsón	13/03/2013	30/12/2013	83.300.000	141,3	Municipio de Sonsón
7	001-2014	Convenio de cooperación para la asesoría y acompañamiento en temas de tecnologías de información y comunicaciones TIC y en comunicación para el desarrollo de la alcaldía de Sonsón	24/01/2014	20/12/2014	159.590.000	259,07	Municipio de Sonsón
8	001-2016	Fortalecimiento ciudadano a través de diplomados, talleres y foros con públicos con los que interactúa la personería municipal	24/06/2016	9/11/2016	131.647.692	190,94	Personería de Rionegro
9	02 DE 2016	Apoyo administrativo y acompañamiento sicosocial para la caracterización de la población víctima residente en el municipio de Rionegro	29/08/2016	14/12/2016	132.000.000	191,46	Personería de Rionegro
10	91 DE 2016	Elaborar con la participación de la comunidad educativa empresarial y social el plan decenal de educación para la vigencia 2016-2025	7/09/2016	28/08/2017	358.367.600	485,78	Municipio de Rionegro
11	2016-10-008	Capacitación para docentes y comunidades educativas de las instituciones públicas del municipio de la ceja del tambo	25/11/2016	6/12/2016	14.302.111	20,74	Municipio de La Ceja
12	2016.10.008	Organización y realización del foro educativa municipal 2016, para docentes y comunidad educativa de las instituciones públicas y privadas del municipio de La Ceja	7/10/2016	6/11/2016	16.000.000	23,21	Municipio de La Ceja
13	146	Realizar el foro educativo 2016 para la comunidad educativa docente y padres de familia del municipio de La Unión Antioquia	23/09/2016	30/09/2016	20.000.000	29,01	Municipio de La Unión

14	005-2016	Aunar esfuerzos, conocimientos y recursos entre el INDER y el conveniente para la organización y ejecución, y puesta en marcha de la jornada pedagógica educativa y cultural dirigida a los entrenadores, promotores que prestan sus servicios al instituto de deporte del municipio de Guarne	26/12/2016	29/12/2016	13.200.000	19,14	INDER GUARNE
15	001-2015	Convenio de cooperación para el apoyo logístico para eventos de comunicación institucional y presentación de informes de gestión en la zona urbana, rural y corregimientos del municipio de Sonsón	5/02/2015	30/07/2015	41.500.000	64,41	Municipio de Sonsón
16		Coadyuvar a la ejecución de actividades de capacitación y acompañamiento pedagógico a favor del Consorcio Casanare Inclusivo en el marco del contrato 1445 de 2015 de la Gobernación del Casanare. Componentes de Inclusión, reeducación a población víctimas del conflicto, implementación del proyecto de educación rural y atención a jóvenes y adultos en formación con modelos educativos	15/09/2015	24/03/2016	200.000.000	290,08	Consorcio Casanare Inclusivo
17	003-2016	Aunar esfuerzos, conocimientos y recursos para la organización, ejecución y puesta en marcha de un diplomado en Gerencia Deportiva, dirigido a funcionarios públicos y líderes deportivos del municipio de Guarne	7/07/2016	10/02/2016	4.800.000	6,96	INDER GUARNE
18	001-2017	Proyecto de formación ciudadana para una cultura democrática y de los derechos humanos y el fortalecimiento del gobierno escolar	2/02/2017	6/10/2017	227.700.000	308,65	Personería de Rionegro
19	27616- 2017	Realización de festivales educativos por los derechos humanos en las 16 instituciones educativas del Municipio de Rionegro	1/08/2017	15/09/2017	90.000.000	121,99	Tele Antioquia
20	240SG2017	Unidad móvil dirigida a la población rural del Municipio, mediante el acompañamiento y fortalecimiento a los procesos de formación	1/08/2017	11/01/2018	130.000.000		Municipio de Marinilla
21	041-2017	Construcción de la primera fase diagnóstica del Plan educativo municipal de Guarne	12/10/2017	11/12/2017	156.541.026	212,20	MUNICIPIO DE GUARNE
22	037-2017	Proyecto de prevención del abuso sexual infantil a través de la formación de agentes educativos	11/11/2017	29/12/2017	180.000.000	244,00	Personería de Rionegro
23	147-2017	Capacitación para servidores, instructores del INDER Guarne	13/12/2017	30/12/2017	34.000.000	46,08	INDER GUARNE
24	03 de 2018	Planes de mejoramiento de la calidad que incluyan acciones, tales como la formación de docentes, acompañamiento a directivos docentes y planes de bilingüismo. Construcción del plan educativo municipal de Guarne. Incluye foro educativo municipal	26/01/2018	26/05/2018	282.857.143	362,06	MUNICIPIO DE GUARNE
25	028-2018	Prestación de servicios para la formación ciudadana, para una cultura de los derechos humanos	26/01/2018	25/11/2018	329.438.572	421,69	Personería de Rionegro

Servicio con sentido social

26	10-2018	Acompañamiento y apoyo para el fortalecimiento de la calidad educativa en las instituciones educativas a través de la resignificación de los proyectos educativos institucionales en el municipio de Guarne en el marco del plan educativo municipal	21/08/2018	20/12/2018	264.285.714	338,29	Municipio de Guarne
27	14-2018	Aunar esfuerzos para la elaboración, implementación y ejecución de las políticas públicas de familia e infancia y adolescencia en el municipio de Guarne	17/09/2018	28/12/2018	90.000.000	115,20	MUNICIPIO DE GUARNE
28	171-2018	Acompañamiento y apoyo a los programas de la unidad de atención integral UAI	16/07/2018	31/12/2018	1.032.005.566	1.063,70	Municipio de Rionegro
29	025-2018	Apoyo y acompañamiento en los programas del sector educativo de conformidad con la legislación vigente y propendiendo por una educación de calidad	6/08/2018	28/12/2018	1.221.654.583	1.439,75	Municipio de Rionegro
30	026-2018	Apoyo y acompañamiento a los programas culturales mediante la articulación e integración de todos los actores, gestores y manifestaciones culturales del municipio de Rionegro	8/08/2018	31/12/2018	1.150.968.501	1.473,25	Municipio de Rionegro
31	018-2019	Apoyo y acompañamiento en los programas del sector educativo de conformidad con la legislación vigente y propendiendo por una educación con calidad.	5/03/2019	20/12/2019	2.100.761.351	2536,80	Municipio de Rionegro
32	023-2019	Apoyo y acompañamiento a los procesos culturales mediante la articulación, integración de todos los actores, gestores y manifestaciones culturales del municipio de Rionegro	14/03/2019	29/11/2019	2.060.004.278	2487,58	Municipio de Rionegro
33	054-2019	Acompañamiento y apoyo a los programas de la unidad de atención integral UAI que van dirigidos a la población de Rionegro en situación de discapacidad enfocados a mejorar su calidad de vida. Otrosí Nro. 1,2 y 3 a mayo 2020	19/02/2019	31/05/2020	2.905.574.621	3508,66	Municipio de Rionegro
34	019-2019	Generar estrategias que impulsen la creación de espacios que permitan la transferencia de tecnología, formación, emprendimiento y cultura fomentando el desarrollo económico del municipio y posicionando la ciudad en el ámbito internacional.	5/03/2019	20/12/2019	1.013.194.286	1223,49	Municipio de Rionegro
35	2019SB190050	Proyecto de apropiación digital para el desarrollo turístico y cultural de la provincia del agua bosques y turismo. A través del desarrollo de una APP "somos Provincia ABT".	10/06/2019	10/10/2019	116.808.800	141,05	Gobernación de Antioquia

36	N.º 266SG2019	Prestar los servicios profesionales para apoyar el proceso de mejoramiento de las condiciones de seguridad y convivencia ciudadana mediante acciones pedagógicas para la paz y el fortalecimiento de las figuras de jueces de paz en cumplimiento del plan de desarrollo Marinilla somos todos.	29/07/2019	30/12/2019	48.300.000	58,33	Municipio de Marinilla
37	288-2019	Capacitación para la escuela de música y talleres artísticos de la casa de la cultura " José Luis Zapata Sánchez" y organizaciones culturales del municipio de Guarne correspondientes al II semestre de 2019	25/11/2019	24/12/2019	12.000.000	14,49	Municipio de Guarne
38	C-S-SE-001	Implementar el proyecto pueblo blando a través de ocho tomas en escenarios de concentración ciudadana rural por medio de una jornada deportiva cultura educativa y recreativa.	10/03/2020	9/12/2020	21.200.000	24,15	Municipio de San Vicente
39	1060-07-007-2020	Apoyo y fortalecimiento a los procesos de gobernabilidad, seguridad, participación y gestión del riesgo del municipio de Rionegro. Incluye lanzamiento programa Rionegro en buenas manos, 3 diplomados con líderes comunitarios	5/05/2020	31/12/2020	2.096.972.918	2388,89	Municipio de Rionegro
40	102-SE-202	Prestación de servicios para la implementación orientación desarrollo de escenarios académicos interdisciplinarios de permanente formación y capacitación colectiva y de sentido pedagógico en la comunidad docente del municipio de Marinilla	15/05/2020	15/12/2020	24.435.000	27,84	Municipio de Marinilla
41	1300-CPS-244-2020	Prestación de servicios profesionales para el acompañamiento en la actualización de los Planes Educativos institucionales PEI y las trayectorias escolares exitosa del municipio de guarne en el marco del Plan Educativo Municipal 2018-2027	11/08/2020	31/12/2020	85.000.000	96,83	Municipio de Guarne
42	258SE2020	Aunar esfuerzos para el desarrollo de acciones encaminadas al fortalecimiento de competencias educativas básicas a la promoción de procesos investigación escolar, apoyo al fomento de la educación terciaria y la implementación de una estrategia de internacionalización del municipio de Marinilla.	30/09/2020	31/12/2020	132615572	151,08	Municipio de Marinilla
43	1100-07-010	Acompañamiento y apoyo a los programas de la unida de atención integral UAI que van dirigidos a la población de Rionegro en situación de discapacidad enfocados a mejorar su calidad de vida. Otrosí Nro. 1,2 y 3 a mayo 2020 Convenio en Consorcio 2020 (50% participación Equide)	12/06/2020	31/12/2020	1.441.737.348	1642,44	Municipio de Rionegro
44	1060-07-002	Apoyo y fortalecimiento a los procesos de gobernabilidad, seguridad, participación y gestión del riesgo del municipio de Rionegro	5/03/2021	30/12/2021	2.715.153.618	2988,53	Municipio de Rionegro

45	1100-07-001	Acompañamiento y apoyo a los programas de la unidad de atención integral UAI que van dirigidos a la población de Rionegro en situación de discapacidad enfocados a mejorar su calidad de vida. Otrosí Nro. 1,2 y 3 a mayo 2020 CONVENIO EN CONSORCIO 2021 (50% participación Equide	23/02/2021	31/12/2021	1.710.606.196	1882,84	Municipio de Rionegro
46	168SE2021	Aunar esfuerzos para el fortalecimiento de acciones encaminadas al mejoramiento de la calidad educativa, la permanencia escolar y apoyo al fomento de la educación terciaria como contribución al cumplimiento de indicadores y metas establecidos en el plan de desarrollo, Marinilla 2020-2023, Nuestro Compromiso eres tu. incluye foro educativo de Marinilla	12/05/2021	31/12/2021	353.383.251	388,96	Municipio de Marinilla
47	1300-CPS-2	Prestación de servicios profesionales para el acompañamiento y fortalecimiento de los programas de calidad y cobertura en la educación, complementos educativos para la vida e implementación de acciones en ciencia, tecnología e innovación de la Secretaría de Educación y Cultura del municipio de Guarne	20/05/2021	19/12/2021	393.510.351	433,13	Municipio de Guarne
48	140-CPS-19	Prestación de servicios de apoyo a la gestión para realizar la caracterización y localización de la población con discapacidad del municipio de El Carmen de Viboral	30/11/2021	31/12/2021	94.020.000	103,49	Municipio de El Carmen de Viboral
49	1170-07-003	Acompañamiento integral a la población con discapacidad que requiere ajustes razonables para avanzar en cada uno de los momentos del ciclo vital	3/02/2022	30/12/2022	1.928.501.621	1928,50	Municipio de Rionegro
50	896-2022	Prestación de servicios formativos en expresiones artísticas en el marco del componente 2.2. cultura del plan de desarrollo por el bello que queremos, al igual que apoyo a la elaboración de talleres académicos para el plan especial de manejo y protección del patrimonio de Bello (pemp), incluidos servicios formativos para la estructuración y activación del ecosistema institucional, social, cultural y artístico a gestarse en el distrito creativo: parque de artes y oficios	4/02/2022	15/12/2022	2.085.000.000	2085,00	Municipio de Bello
51	1060-07-004	Apoyo y fortalecimiento a los procesos de gobernabilidad, seguridad, participación, y gestión del riesgo del municipio de Rionegro	7/02/2022	31/12/2022	4.468.907.777	4468,91	Municipio de Rionegro
52	174SE 2022	Prestación de servicios profesionales para el acompañamiento, la formación, el fortalecimiento de la calidad educativa, la permanencia escolar y el fomento de la educación terciaria como contribución al cumplimiento de indicadores y metas establecidas en el Plan de Desarrollo Marinilla 2020 -2023, "Nuestro compromiso eres Tú	31/01/2022	30/07/2022	275.000.000	275,00	Municipio de Marinilla

Servicio con sentido social

53	1004-CPS-1	Prestación de servicios profesionales para la formación, el acompañamiento y fortalecimiento de los programas de calidad y cobertura en la educación de la secretaría de educación y cultura del municipio de Guarne	4/02/2022	3/09/2022	389.875.000	389,88	Municipio de Guarne
54	1120-07-005	Aunar esfuerzos para fortalecer los procesos de educación inclusiva de los niños, niñas adolescentes y jóvenes, en situación de discapacidad, talentos y capacidades excepcionales, y trastornos específicos en el aprendizaje y el comportamiento, escolar en las instituciones educativas oficiales del municipio de Rionegro reportados en el SIMAT	8/04/2022	31/12/2022	1.310.633.720	1310,63	Municipio de Rionegro
55	PS-038-202	Prestación de servicios profesionales para realización del diplomado "Cooperación para el desarrollo e internacionalización de los municipios" el cual consta de evento académico virtual y pasantía internacional la ciudad de Granada-España, y será dictado a los Alcaldes y Director miembros de la Provincia ABT	4/02/2022	4/04/2022	80.000.000	80,00	Provincia ABT
56	1170-07-003	Fortalecer la inclusión en los diferentes entornos que permitan el desarrollo de competencias y habilidades de personas con discapacidad, sus familiar y cuidadores, mediante procesos de integración y articulación transectorial teniendo en cuenta el contexto social y familiar	1/02/2023	29/12/2023	1490695084	1285,08	Municipio de Rionegro
57	1060-07-04	Apoyo y fortalecimiento a los procesos de gobernabilidad, seguridad, participación y gestión del riesgo del municipio de Rionegro	20/01/2023	31/12/2023	4592965397	3959,45	Municipio de Rionegro
58	1110-07-007	Apoyo en los procesos culturales, el fortalecimiento de las industrias creativas, la educación artística, promoviendo los valores ciudadanos y patrimoniales en el municipio de Rionegro Antioquia	15/03/2023	15/12/2023	3749672037	3232,48	Municipio de Rionegro
59	1110-07-008	Apoyar las actividades que permitan una comunicación incluyente, asertiva directa y transparente para la difusión del a información publica de la acciones enmarcada en el plan de desarrollo "Rionegro juntos avanzamos mas 2020-2023 y la materialización del dialogo comunitario como principio de gobierno.	23/03/2023	15/12/2023	3908008022	3368,97	Municipio de Rionegro
60	1120-07-011	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para apoyar el desarrollo de actividades de la secretaría de educación orientados al fortalecimiento de la calidad de la educación del municipio de Rionegro - Antioquia	31/03/2023	15/12/2023	1649389631	1421,89	Municipio de Rionegro

61	178SE2023	Prestar servicios profesionales para el acompañamiento, la formación, el fortalecimiento de la calidad educativa, la permanencia escolar y el fomento de la educación terciaria en como contribución al cumplimiento de indicadores y metas establecidas en el Plan de Desarrollo Marinilla 2020 - 2023, "Nuestro Compromiso Eres Tú"	17/02/2023	16/12/2023	519074668	447,48	Municipio de Marinilla
62	1004-CPS-2	Prestación de servicios profesionales educativos, que incluye el acompañamiento y fortalecimiento de los programas y proyectos en las instituciones educativas oficiales y la casa de la cultura del municipio de Guarne	24/03/2023	23/11/2023	510500000	440,09	Municipio de Guarne
63	225SS2023	Prestar servicios profesionales para la formación y capacitación de manera que brinde atención integral en el marco de los derechos de las personas con discapacidad y/o talentos excepcionales, a través del desarrollo de un programa de acompañamiento e intervención a varios sectores, mediante la adopción de medidas de inclusión dando respuesta a los ejes estratégicos planteados en la Política Pública de discapacidad en el marco del Plan de Desarrollo Marinilla 20202023 "Nuestro compromiso eres tu	29/03/2023	27/11/2023	213460000	184,02	Municipio de Marinilla
64	1170-07-031	Aunar esfuerzos para apoyar la implementación de estrategias de prevención y reducción de riesgos en salud mental frente al consumo de sustancias psicoactivas (SPA) y situaciones conexas, mediante el dispositivo comunitario ZOE (zona de orientación escolar) en el municipio de Rionegro - Antioquia, en el marco del convenio no. FNE-096-2023, suscrito con el fondo nacional de estupefacientes - FNE-	23/06/2023	30/11/2023	499946865	430,99	Municipio de Rionegro
65	1120-07-032	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para garantizar la oportuna y adecuada operación en las instituciones educativas oficiales del municipio de Rionegro	4/07/2023	30/12/2023	2695403055	2323,62	Municipio de Rionegro
66	ASO-2023-0	Contratar los servicios de un operador logístico para para atender las relaciones públicas e institucionales de Asointermedias	30/05/2023	31/07/2023	30000000	25,86	Asointermedias
67	1170-07-072	Aunar esfuerzos para fortalecer el desarrollo de procesos culturales y de educación informal, basados en el cuidado de la vida y en el bienestar integral con la población adulta del municipio de Rionegro.	14/09/2023	13/12/2023	2639800000	2275,69	Municipio de Rionegro

12. Nuestros retos

Ser una organización referente en el país en temas de educación inclusiva, calidad educativa y desarrollo pedagógico orientado hacia la pedagogía de las relaciones.

Ser una organización referente en organización administrativa, sistematización de experiencias y generadora de conocimiento en la relación empresa privada estado.

Posicionar la instituciones de educación para el trabajo y el desarrollo humano, como una institución innovadora en la oferta de programas acordes con el desarrollo tecnológico y laboral de la región y del país.



BEATRIZ ELENA VILLA LOPEZ

Representante legal