

INFORME DE GESTIÓN 2021



Programa Cuido mis relaciones, dirigido a docentes y directivos docentes



Posesión del Comité Municipal de Participación ciudadana



Escuela de Reflexión y Pensamiento Pedagógico



Escuela de Liderazgo Juvenil - municipio de Guarne



Programa Vive mi Cuerpo, Cuido mi Cuerpo



Fomento de la educación superior Marinilla



Escuela de Liderazgo Juvenil - Asamblea Departamental de Antioquia



Programa Ciudad del Cuidado - prevención del riesgo

JUNTA DIRECTIVA

Beatriz Elena Villa López – Representante Legal

Belén Elena Gutiérrez Serna – Corporado

Margarita María Gutiérrez Serna – Corporado

Delio Antonio Cardona Montoya – Corporado

Luis Guillermo Restrepo Herrera - Corporado

INFORME DE GESTIÓN 2021

Tabla de contenido

<u>PRESENTACION</u>	3
<u>1. IDENTIFICACION DE LA ENTIDAD</u>	3
1.1. IDENTIFICACIÓN.	3
1.2. NUESTRO CONTEXTO INSTITUCIONAL	4
1.3. NUESTRO OBJETIVO	5
<u>2. EVOLUCION DE LA GESTION AÑO 2021</u>	7
2.1. ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES DESPUES DEL EJERCICIO DE LA VIGENCIA 2021	7
2.2. EVOLUCION PREVISIBLE DE LA CORPORACION – PROYECCION Y VISION	7
2.3. OPERACIONES CELEBRADAS CON LOS SOCIOS Y ADMINISTRADORES.	8
2.4. CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR DE LA CORPORACION.	8
<u>3. LÍNEAS DE SERVICIO</u>	8
3.1. EDUCACIÓN PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO	9
CREACIÓN DE LA INSTITUCIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO EQUIDE.	9
3.2. GOBERNABILIDAD PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO	12
3.3. COMUNIDADES SOSTENIBLES PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO	14
<u>4. LOGROS AÑO 2021</u>	15
<u>5. BALANCE ECONOMICO</u>	17
<u>6. NUESTRAS ACCIONES EN PRO DE LA COMUNIDAD Y DESTINACION DE EXCEDENTES</u>	20
<u>7. NUESTROS ALIADOS Y CONVENIOS</u>	22
<u>8. PUBLICACIONES</u>	23
<u>9. NUESTROS APRENDIZAJES</u>	27
<u>10. EXPERIENCIA ACUMULADA</u>	29

INFORME DE GESTIÓN 2021

PRESENTACION

En el año 2021, una vez avanzado en cuanto a aprendizajes en lo relacionado con algunas de las limitaciones generadas por la pandemia del Covid-19, La Corporación Equidad para el Desarrollo – EQUIDE, continuó con el desarrollo de su objeto misional, concentrado principalmente en el fortalecimiento de la institución de educación para el trabajo y el desarrollo humano y en la prestación de servicios y celebración de convenios de desarrollo social, con entidades públicas, especialmente en los campos de educación, gobernabilidad y cultura ciudadana. Se realizó en el año 2021 un trabajo articulado con las diferentes entidades municipales y regionales del Oriente de Antioquia; entre los aprendizajes a destacar con el desarrollo de los proyectos, se resalta el desarrollo de estrategia como la cultura del cuidado y la pedagogía para las relaciones y los vínculos.

En el año 2021, la Corporación ejecutó cinco proyectos de inversión social, formalizados con los municipios de Rionegro, Marinilla, Guarne y El Carmen de Viboral; además de varias actividades de formación ciudadana, desarrollo de capacidades y mejoramiento de la calidad de la educación. Estos proyectos ejecutados significaron una inversión de \$5.136.763.065, para un total de 48 proyectos ejecutados desde su fundación con una ejecución financiera total de \$23.580.000.000. De otra parte, el impacto social, nos permitió generar una participación de más de 6000 personas en procesos de formación y capacitación.

Este informe de gestión se construye con el ánimo de dar cuenta del desarrollo organizacional de la Corporación, para continuar con el registro histórico de nuestros aprendizajes y experiencias, que como entidad sin ánimo de lucro y desde su enfoque misional y principios, se prestar servicios a la ciudadanía en condiciones de equidad para el desarrollo y de desarrollo para la equidad, buscando a través del relacionamiento institucional, de la colaboración, de la cooperación y las estrategias de educación pertinente, un contexto de relaciones con la ciudadanía y con las instituciones en la construcción de una mejor región, un mejor territorio y un mejor país,

1. IDENTIFICACION DE LA ENTIDAD

1.1. IDENTIFICACIÓN.

INSTITUCIÓN	Corporación Equidad para el Desarrollo EQUIDE
DIRECCIÓN:	Calle 40 Nro. 47-65 Rionegro Antioquia
NIT	900381628-3
TELÉFONO	322 30 14 – 3113593442 - 3106606244

CORREO:	info@equide.edu.co , beatriz.villa@equide.edu.co
PÁGINA WEB:	www.equide.edu.co
ASAMBLEA:	Beatriz Elena Villa López Cédula de Ciudadanía (invitada) 43.456.985
	Belén Elena Gutiérrez Serna Cédula de Ciudadanía 39.450.368
	Margarita María Gutiérrez Serna Cédula de Ciudadanía 39.442.310
	Delio Antonio Cardona Montoya Cédula de Ciudadanía 1214.717.616
	Luis Guillermo Restrepo Herrera Cédula de Ciudadanía 8.125.825
CARGOS:	Beatriz Elena Villa López Cédula de Ciudadanía 43.456.985
	Representante Legal
	Delio Antonio Cardona Montoya Cédula de Ciudadanía 1214717616
	Secretario General – Representante legal suplente.

1.2. NUESTRO CONTEXTO INSTITUCIONAL

EQUIDE inicia en septiembre 8 de 2010 como una entidad sin ánimo de lucro como propuesta que surge de la inquietud de un grupo de profesionales para buscar la equidad para el desarrollo, a través un servicio con sentido social a las comunidades e instituciones públicas y privadas mediante programas y proyectos encaminados hacia la promoción del bienestar y la participación con un enfoque de desarrollo sostenible.

Desde el año 2015, Equide con la aprobación de su Asamblea General, toma la decisión de iniciar un nuevo reto, generando al interior una resignificación de sus líneas de servicio, por lo que se define una primera línea referente a la oferta de “**Educación para la Equidad y el Desarrollo**”, ésta contiene la creación de una Institución de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano IETDH, centrada en la formación por competencias en el campo inmobiliario, En el mismo año se logra la aprobación por parte de la Secretaría de Educación del municipio de Rionegro de 6 programas técnicos laborales, todos ellos, buscando la cualificación del sector inmobiliario como respuesta a una necesidad sentida de la comunidad del Oriente antioqueño y buscando iniciar el ejercicio académico con calidad y sentido social. A partir de la obtención de la licencia de funcionamiento, la Corporación ha iniciado la promoción de las técnicas laborales y en la actualidad nos encontramos en proceso de diseño técnico y metodológico de nuevas técnicas laborales para ampliar el abanico de oferta institucional. La experiencia en el tema inmobiliario y la constante observación de las dinámicas de oferta y demanda en el tema de educación para el trabajo, así como los temas y la demanda de personal especializado que requiere la región, nos ha permitido

identificar nuevas oportunidades de mercado y nuevas técnicas laborales para ampliar nuestra oferta. De otro lado la Institución de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano IETDH, también ha puesto en funcionamiento varios procesos de extensión educativa, centrados en la educación y en la cultura ciudadana.

Ya para el año 2020, se actualizó la licencia de funcionamiento y fundamentación técnica de los programas técnicos laborales, para continuar con la oferta académica desde la Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano. Es así como se logra la aprobación y continuidad de 5 técnicas laborales; entre ellos, el programa técnico laboral por competencias en Avalúos con las 13 categorías aprobadas por el Instituto Agustín Codazzi, convirtiéndose en la primera institución de la región con esta oferta académica. A partir de la aprobación de los cursos de profundización y de las necesidades de nuestros exalumnos en la técnica laboral en avalúos, se han ofrecido y ejecutado en el año 2021, cursos de especialización en diferentes categorías de avalúos como son avalúos de intangibles especiales y avalúos de activos operacionales y negocio en marcha.

Dentro de la propuesta de desarrollo humano y servicio con sentido social, Equide ha adquirido una gran experiencia técnica, administrativa y de reconocimiento social que le permite demostrar suficiente idoneidad para la operación de los programas y proyectos que le dan contenido a sus líneas de servicio. En estos 11 años de existencia se ha trasegado por diversos caminos, buscando siempre el desarrollo organizacional, con responsabilidad, compromiso y pertenencia.

1.3. NUESTRO OBJETIVO

Gestionar y contribuir al desarrollo humano integral y sostenible de las personas y la sociedad, en organización comunitaria en entidades públicas y privadas, instituciones de educación en todos sus niveles y modalidades y organismos internacionales; propendiendo por un desarrollo con equidad, mediante el asesoramiento, acompañamiento, apoyo, capacitación, gestión, ejecución y evaluación de actividades, proyectos, programas, así como planes relacionados con la educación y el desarrollo con enfoque político, social, cultural, deportivo, recreativo, productivo y ambiental; de manera que se aporte con mayor acierto al bienestar y buen vivir.



Misión

Contribuimos al fortalecimiento de la persona humana con sentido social y productivo, a través de una cultura por la equidad y una educación transformadora, basada en la pertinencia por el desarrollo local, territorial y la sostenibilidad de las relaciones sociales, ambientales y comunitarias.



Visión

En el año 2025 seremos reconocidos en la comunidad e institucionalidad por nuestro enfoque de participación activa, innovadora y pertinente en la promoción de la persona humana hacia una equidad para el desarrollo.



Valores

Solidaridad
Respeto
Pluralismo
Transparencia
Participación
Democracia

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Propiciar la participación ciudadana en la planificación política, social y comunitaria.
- Apoyar la construcción de modelos de equidad socioeconómica en diferentes regiones del país.
- Incentivar una cultura del respeto por los derechos humanos y el derecho internacional humanitario.
- Promover la consolidación de las provincias y regiones a nivel nacional.
- Favorecer la inclusión educativa con propuestas alternativas, pertinentes y en el marco de un desarrollo local, basado en la formación para el trabajo y el desarrollo humano.
- Asesorar a personas y entidades públicas y privadas en el diseño y ejecución de programas, proyectos, investigaciones y actividades que posibiliten la equidad para el desarrollo.
- Dirigir proyectos con la participación activa de la institucionalidad territorial en el campo de la sostenibilidad (social, económica, educativa, cultural, deportiva, productiva, recreativa y ambiental) contribuyendo a la vivencia de una equidad para el desarrollo en pro del bien estar y el bien ser de las comunidades
- Participar con liderazgo en la planificación del desarrollo en los sectores público y privado, con un enfoque hacia el ordenamiento territorial y el desarrollo sostenible.
- Prestar servicios de asesoría y acompañamiento jurídico a entidades públicas y privadas.

2. EVOLUCION DE LA GESTION AÑO 2021

2.1. ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES DESPUES DEL EJERCICIO DE LA VIGENCIA 2021

Una vez evaluada la gestión del año 2021 de la Corporación y teniendo presente las circunstancias limitantes por la pandemia del Covid-19, se emprendieron varias estrategias para su sostenibilidad y proyección, así como la gestión de nuevos programas y proyectos. Es así como fruto de un análisis del comportamiento se impulsaron varias estrategias durante el 2021 a saber:

- Ejecución y fortalecimiento del sistema de bienestar laboral y plan de capacitaciones de la Corporación.
- Fortalecimiento y ejecución del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Actualización permanente del sistema de gestión contable y financiera por medio de adquisición de software, puesta en marcha de nómina electrónica y factura electrónica. Actualización del régimen especial para entidades sin ánimo de lucro y. Ajuste a las normas internacionales de información financiera NIIF, y a la normatividad tributaria y contable vigente para el país.
- Puesta en marcha del sistema de imagen corporativa y plan de medios, por medio de página web, activación y actualización permanente de redes sociales, producciones escritas y correo institucional
- Ejecución y fortalecimiento de nuevas líneas de gestión, como la oferta de nuevos programas académicos como la técnica laboral por competencias con doble certificación en Catastro y Avalúos y los cursos de profundización y electivas dirigido a los técnicos en avalúos para la certificación de las 13 categorías de avalúos.

2.2. EVOLUCION PREVISIBLE DE LA CORPORACION – PROYECCION Y VISION

La proyección de la Corporación hacia el año 2022 y siguientes, es lograr el punto de equilibrio en la matrícula de nuevos estudiantes a las técnicas laborales, ya que este servicio es el que garantiza su sostenibilidad financiera y administrativa. Para ello la Corporación se propone para el año 2022, la formulación y aprobación de nuevos programas técnicos laborales.

Otra de las proyecciones tiene que ver con abrir nuevos relacionamientos con las entidades públicas para la oferta de servicios especializados en proyectos de fortalecimiento comunitario, políticas públicas, investigación educativa, planeación educativa, formación del talento humano en materia educativa, cultura ciudadana, entre otros.

También proyecta la Corporación, la participación en diferentes procesos licitatorios e invitaciones públicas a través de la plataforma SecoplI, para lo cual se tienen actualizada la plataforma y el registro único de proponentes.

Se proyecta la presentación de la Corporación en diferentes procesos licitatorios e invitaciones públicas para subvenciones de la cooperación nacional e internacional.

Se proyecta la alianza estratégica con la Unión iberoamericana de municipalistas para la oferta de diversos programas académicos y pasantías a nivel internacional.

Se proyecta iniciar los procesos de inventarios, proceso de gestión documental.

Se proyecta la socialización y apropiación de las políticas sobre conflicto de intereses, manejo de riesgo operativo, manejo de archivo documental, política de compensación a administradores y miembros de junta directiva, política de reserva de propiedad intelectual y derechos de autor.

2.3. OPERACIONES CELEBRADAS CON LOS SOCIOS Y ADMINISTRADORES.

Los corporados y administradores de la corporación, no obtienen ningún beneficio económico desde la entidad, dado que son personas con un alto compromiso por la educación y el desarrollo corporativo sin ánimo de lucro.

Con el fin de cumplir con diferentes lineamientos desde el nivel nacional a nivel administrativo, tributario, financiero y corporativo, la entidad formulo y aprobó la política de compensación y estímulos para socios y administradores, la cual resume que, dentro de las actividades de reconocimiento a nuestros socios, está la capacitación e integración permanente. Además, en caso de generarse cualquier remuneración a un miembro de junta directiva o administrador, esta tendrá sustento en pagos que se realizan mediante el vínculo laboral u honorarios fruto de su ejercicio profesional, sin que se constituya en ningún caso como comisión, incentivo, bonificación o dividendo.

2.4. CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR DE LA CORPORACION.

La Corporación es muy exigente en cuanto al respeto por las normas de propiedad intelectual y derechos de autor, hasta el punto que todas nuestras publicaciones y producciones escritas y audiovisuales se encuentran registradas en la Cámara Colombiana del Libro, con el código ISBN y el sello editorial propio de la Corporación

La Corporación proyecta dentro de su gestión para el año 2022, la construcción de la política de reserva de la propiedad intelectual y de derechos de autor.

3. Líneas de servicio

En el marco de los convenios y actividades realizadas se presenta a continuación el aporte a cada una de las líneas de servicio que posee la corporación y que hace realidad su objeto misional.

3.1. Educación para la equidad y el desarrollo

Contribuir con pertinencia e innovación en el desarrollo de propuestas formativas para la equidad y el desarrollo en los diferentes niveles y modalidades de la educación; de manera que se aporte con significado a la sostenibilidad y el buen vivir.

Creación de la Institución para el Trabajo y el Desarrollo Humano Equide.

En el año 2020, la Corporación, al cumplir 5 años de la licencia de funcionamiento, se dio a la tarea de la renovación de los programas académicos logrando la aprobación de 5 técnicas laborales y la aprobación de cursos de extensión y profundización. Dentro de la técnica laboral por competencias en Avalúos se resalta su desarrollo curricular con las 13 categorías de avalúos clasificadas en la resolución 620 de 2008 del Instituto Geográfico Agustín Codazzi y en la ley 1673 de 2013.

Los logros alcanzados por la Corporación en el componente de Educación para la equidad y el desarrollo son los siguientes.

- Conformación de 1 nuevo grupo de estudiantes del programa técnico laboral por competencias en Avalúos, programa reconocido Un total de 12 alumnos en el 2021.
- Certificación de una cohorte de técnicos laboral por competencias en avalúos en el año 2021.
- Certificación de una cohorte de técnicos laboral por competencias en Avalúos y el curso de especialización y profundización en las categoría de Activos Operacionales e Intangibles Especiales.

Indicador	Valor
Nro. de grupos nuevos abiertos en el año 2021	1
Nro. de estudiantes de la IETDH año 2021	12
Nro. de grupos certificados en el año 2021	1
Nro. de estudiantes certificados en el año 2021	11
Nro. estudiantes certificados en la técnica laboral por competencias en avalúos 2015-2021	152

- Aprobación del programa técnico laboral por competencias en Avalúos en las 13 categorías, programa aprobado mediante la resolución 0285 de 2020 de la secretaría de Educación del municipio de Rionegro.
- Presentación para renovación de registro de licencia de funcionamiento a la Secretaría de Educación de Rionegro de los siguientes programas técnicos laborales:

- Técnica laboral por competencias en avalúos
Técnica laboral por competencias en Auxiliar en gestión inmobiliaria y corretaje
Técnica laboral por competencias en estructuración de proyectos
Técnica laboral por competencias en asistente administrativo de propiedad raíz y seguros inmobiliarios.
Técnica laboral por competencias en levantamiento de información catastral multipropósito.

Se destaca, el fortalecimiento de diversos procesos de formación articulados a las Escuelas que tiene la Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano:

- Escuela de aprendizaje Inmobiliario con los programas técnicos ya mencionados
- Escuela de Reflexión y Pensamiento Pedagógico con los cursos de Mediación Pedagógica y Biopedagogía y de Alfabetización Académico Investigativa.
- Escuela de Liderazgo Juvenil, con el diplomado en Liderazgo Colectivo
- Escuela de Cultura y Desarrollo Ciudadano, con los cursos de Mecanismos de Gestión para la Participación, fortalecimiento de las veedurías ciudadanas, el consejo municipal de participación ciudadana, la socialización y formación en el plan maestro de aprovechamiento de espacio público, sensibilización y divulgación de acciones de prevención para el consumo de sustancias psicoactivas y prevención del abuso sexual infantil, entre otras.

De igual manera, se ejecutaron varios proyectos en alianza con la alcaldía del municipio de Guarne, lográndose los siguientes resultados,

- Contribuir a la calidad, permanencia y fortalecimiento de la educación básica y media en el municipio de Guarne de manera que se posibilite el desarrollo de capacidades, potencialidades y habilidades que permitan en la comunidad docente y estudiantil el favorecimiento de procesos pedagógicos y de acciones articuladas en el marco del Plan de Desarrollo Guarne 2020 -2023 “Desarrollo Humano para la Vida. Dicho convenio se desarrolló bajo los siguientes componentes y actividades:
 - Con los comités de calidad y comunidad educativa de cada institución educativa se desarrollaron los encuentros comunitarios de acciones colectivas por la educación que le brindan a los PEI y al Plan Educativo Municipal un enfoque hacia el fortalecimiento del currículo y de programas y proyectos para el mejoramiento de la calidad de la educación en el Municipio
 - Se realizó en la comunidad un taller de habilidades pensamiento crítico con el cuál se desarrollan cuentos que recuperan la historia viva del Municipio. Donde participaron las instituciones educativas de Guarne. Desde esta actividad se logró la sistematización de un

compendio de escritos elaborados por la comunidad participante denominados “Cartas a Guarne”.

- 32 jóvenes formados y certificados como diplomados en liderazgo colectivo juvenil.
- Apoyo y fortalecimiento a los semilleros de investigación escolar se han fortalecido y cuentan con el debido acompañamiento en el aprendizaje relacionado con la innovación, el pensamiento lógico – matemático y la robótica. Esta actividad termino con la realización de una semana de la feria de la ciencia, la creatividad y la innovación, realizada entre el 25 y el 29 de octubre de 2021.
- Acompañamiento técnico a los programas de aprendizaje innovación y creatividad, a partir del parque educativo municipal, en donde se destacan: cualificación de maestros, formación virtual para los jóvenes, preparación para los exámenes de admisión de la Universidad de Antioquia, semilleros de emprendimiento y clubes de robótica, habilidades digitales, matemáticas y lenguaje y se ofertan dos programas de educación técnica presencial, además del apoyo para la promoción de la educación superior.

En articulación y alianza con La Secretaría de Educación y la alcaldía del municipio de Marinilla se lograron los siguientes resultados en pro del desarrollo de una educación con calidad y sentido social.

- Realización de la semana del maestro con procesos de capacitación con los docentes como un espacio de reflexión sobre los nuevos retos en educación.
- Conferencia de capacitación sobre mediación pedagógica en ambientes virtuales.
- Realización del foro educativo municipal, desde una reflexión pedagógica y de nuevos sentidos para la educación de frente a la emergencia sanitaria.
- Fortalecimiento de las competencias educativas básicas, la promoción de procesos de investigación escolar, apoyo al fomento de la educación terciaria y la implementación de una estrategia de internacionalización del municipio de Marinilla.
- Aporte a una estrategia de desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación frente a la calidad educativa, la educación superior y la gestión pública.
- Dentro de este contrato se adelantó un tema estratégico de interés para el municipio de MARINILLA como es el tema de internacionalización y la celebración de alianzas y convenios con organizaciones iberoamericanas para la gestión de articulación, intercambio de experiencias, formación, pasantías y proyecto de inversión social.
- Se realizo la asesoría y acompañamiento constante durante todo el año 2021 al Tecnológico Coredi, con el fin de estructurar su propuesta técnica y académica de nuevos programas y de reforma de estatutos como institución educativa y lograr la acreditación ante el Ministerio de Educación Nacional.
- Se produjeron series Web, para fortalecer el proceso de alimentación escolar y nutrición en la Unidad de atención integral UAI, con el tema central “un viaje super-sabores” en donde se da algunos tips importante para fortalecer la alimentación de

los niños usuarios. Esta serie consta de tres capítulos: Un viaje super-sabores, somos lo que comemos, creando un entorno educativo saludable.

Igualmente, se continuó con el fortalecimiento de la alianza con la Universidad Católica del Norte, donde se avanza con el proyecto de educación superior para la población trabajadora del municipio de Rionegro bajo la metodología de la virtualidad asistida, el cual beneficia a 97 personas.

Dentro de la alianza estratégica con la Universidad Católica del Norte, se puso en marcha el Centro de Servicios Educativos, en donde se pretende brindar un apoyo más cercano a los estudiantes y promocionar la educación técnica, tecnológica, universitaria y especializada de la UCN.


También se tiene alianza con la Institución Universitaria Tecnológico Coredi, en donde se está en la construcción de programas técnicos y tecnológicos en articulación con la Corporación para la oferta educativa en el Oriente Antioqueño.

3.2. Gobernabilidad para la equidad y el desarrollo

Esta línea estratégica pretende el fortalecimiento de la gestión pública con un servicio para la equidad y el desarrollo local, en el contexto de una gobernabilidad y gobernanza, basadas en la planificación estructurada, el seguimiento, el acompañamiento y la evaluación permanente.

Desde esta línea de servicio se participó en convocatoria ESAL para apoyar y fortalecer la gobernabilidad, participación, seguridad, convivencia y gestión del riesgo con el Municipio de Rionegro, donde se avanzó en diversos procesos de formación ciudadana, tendientes a fortalecer la gobernabilidad y el desarrollo local. A continuación, se muestra el resumen de los logros obtenidos.

COMPONENTE	ACTIVIDAD
Participación Ciudadana	Jornadas de Liderazgo comunitario, dirigido a cuatro grupos poblacionales niños, jóvenes, adultos y adultos mayores, con una intensidad de 10 horas y la participación de 76 personas.
	Curso taller mecanismos de gestión para la participación ciudadana. 7 jornadas de 7 horas cada una con la participación de 108 personas.
	Apoyo a la formulación, evaluación y premiación del proyecto Rionegro en Buenas manos, tendiente a la asignación de recursos a proyectos de inversión social en el municipio. Seguimiento a la adjudicación de proyectos ganadores de 2020 y lanzamiento de la nueva convocatoria para 2021

<p>Convivencia Ciudadana</p>	<p>Escuela de Desarrollo Ciudadano. Talleres y encuentros cultura y desarrollo ciudadano, con la participación de 1008 personas, Consejo Municipal de Paz, Consejo Municipal de Participación Ciudadana, Comerciantes formales e informales, Mesa de Diálogo Interreligioso, grupos de mujeres, jóvenes, adultos, niños y adultos mayores. en temas como, plan maestro de espacio público, convivencia ciudadana, política pública de participación ciudadana, código nacional de policía y convivencia, política pública interreligiosa, entre otros.</p> <p>Cursos de fortalecimiento de la participación ciudadana mediante la estrategia de DIALOGOS SOCIALES, celebrados con diferentes grupos poblacionales, en una estrategia por generar un espacio abierto de dialogo de cara a la búsqueda colectiva de alternativas de mejora a propósito de movilizaciones sociales del paro nacional que se presentó. En este ejercicio participaron mas de 450 personas, en diferentes mesas sectoriales como: educación, cultura salud, sector laboral y empresarial, juventud, victimas, mujer y medio ambiente. A partir de este proceso se sistematizo las experiencias mediante un pacto por Rionegro denominado “soy Rionegro, soy país, diálogos sociales”. Ese proceso sirve como insumo para la construcción de la política pública de participación ciudadana.</p>  <p>Fortalecimiento programa Rionegro Seguro. Realización de 6 talleres sobre seguridad ciudadana dirigido a los frentes de seguridad.</p> <p>Convivencia personal familiar y social. 16 talleres sobre convivencia personal, familiar y social dirigido a niños y jóvenes de las instituciones educativas, trabajando además el tema de prevención del consumo de sustancias psicoactivas, con la participación de 1900 jóvenes.</p>
<p>Seguridad Ciudadana</p>	<p>Talleres de capacitación en Control Urbanístico, Derechos Humanos y ley 1801 de 2016 dirigido a funcionarios públicos de las Inspecciones de Policía y las Comisarías de Familia del municipio de Rionegro, con la participación de 25 personas.</p>
<p>Gestión del Riesgo</p>	<p>Curso taller sobre Gestión del Riesgo, sistemas de alerta temprana, protocolos de atención de emergencias, dirigido a. Vendedores ambulantes y dignatarios de las Junta de Acción Comunal.</p>

3.3. Comunidades sostenibles para la equidad y el desarrollo

Promover una cultura por el desarrollo sostenible, con un sentido social para la organización, participación y proyección comunitaria con visión territorial.

En esta línea estratégica, la corporación Equide, participó activamente en varios proyectos de desarrollo social y comunitario, utilizando estrategias participativas y de capacitación y formación ciudadana, conscientes que la participación de la comunidad en el gobierno local enriquece nuestro accionar como Corporación que busca la equidad.

La sostenibilidad de la comunidad y la ciudadanía se logra en la formación ciudadana y en el cuidado de las futuras generaciones, para hacer de los padres de familia y de nuestros niños y nuestros jóvenes sujetos activos de los derechos, participes activos del gobierno y de la comunidad.

Dentro de este componente la Corporación continuó con la ejecución de acciones dentro del proyecto con la Unidad de Atención Integral UAI del municipio de Rionegro. Este proyecto se llevó a cabo en consorcio con la Corporación COREDI, destacándose los siguientes logros:

Componentes	Descripción y actividades	Usuarios y beneficiarios
Componente 1, Apoyo a la Primera Infancia con Discapacidad o Alteraciones En el Desarrollo	Se trata de una estrategia pedagógica y de habilitación integral dirigida a niños y niñas entre los 0 y 6 años de edad que presentan alteración en el desarrollo y/o discapacidad, a sus familias y/o agentes que participan en el proceso, en articulación con los centros de desarrollo infantil	15 usuarios de 0 a 6 años en los niveles 1,2, y 3
Componente 2, Atención Personalizada	La Atención Personalizada es concebida como una estrategia educativa que busca la inclusión de los niños y niñas con discapacidad en el entorno escolar.	36 usuarios divididos en 15 grupos
Apoyo a la Inclusión en la Familia y la Comunidad	Línea Familia y Comunidad. define como una estrategia que busca potencializar las habilidades conceptuales, sociales y prácticas de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación de discapacidad	59 usuarios distribuidos en 5 grupos
Componente 4, apoyo a la Inclusión socio Ocupacional	Línea Socio Ocupacional. Es una estrategia orientada a adquirir y mantener habilidades ocupacionales en los adolescentes y jóvenes con discapacidad	52 usuarios distribuidos en 4 grupos

Componentes	Descripción y actividades	Usuarios y beneficiarios
Programa de Apoyo Económico a Población con Discapacidad		646 beneficiarios
Banco de Ayudas Técnicas no Específicas. El consolidado de entrega de ayudas técnicas prestadas durante el convenio es de 54		54 beneficiarios
Suministro de Alimentación a los Beneficiarios de los Programas de la UAI, además en articulación con la Subsecretaría de Primera Infancia se brindan otros 6 paquetes nutricionales a niños y niñas de los 0 a los 6 años del programa de primera infancia con alta vulneración alimentaria. Durante el convenio se realizaron 10 entregas de paquetes nutricionales Se realizó entrega de kit de bioseguridad que contenía (1 lt de alcohol y 1 lt de gel anti bacterial + 1 tapa bocas)		1384 kit entregados beneficiarios

4. Logros año 2021

- Presentación de proyecto y propuestas a diferentes entidades gubernamentales, públicas y privadas y de cooperación internacional, para un total de 11 propuestas presentadas y la aprobación y ejecución de 5 de estas propuestas.
- Ejecución de 5 proyectos de inversión social en convenio con entidades públicas para el desarrollo de actividades de educación, formación y participación comunitaria.
 - Convenio de cooperación con el municipio de Rionegro para el Apoyo y fortalecimiento a los procesos de gobernabilidad, seguridad, participación y gestión del riesgo del municipio de Rionegro
 - Contrato con el municipio de Rionegro para el fortalecimiento de la unidad de atención integral UAI. Proyecto ejecutado en CONSORCIO con la Corporación Equide.
 - Prestación de servicios profesionales para el acompañamiento en la actualización de los Planes Educativos institucionales PEI y las trayectorias escolares exitosas del municipio de Guarne en el marco del Plan Educativo Municipal 2018-2027.
 - Convenio interadministrativo para aunar esfuerzos para el desarrollo de acciones encaminadas al fortalecimiento de competencias educativas básicas a la promoción de procesos de investigación escolar, apoyo al fomento de la educación terciaria y la implementación de una estrategia de internacionalización del municipio de Marinilla.

- Convenio interadministrativo para la caracterización de la población con discapacidad en el municipio de El Carmen de Viboral.

A continuación, se muestra mediante gráfico el crecimiento de la Corporación en la ejecución de recursos de inversión social.

Ejecución de recursos vía proyectos año		Valor en pesos	
2017		784.241.026	
2018		4.170.210.079	
2019		7.694.294.923	
2020	Valor ejecutado directamente	2.320.258.815	3.761.996.163
	Valor ejecutado en consorcio	1.441.737.348	
2021	Valor ejecutado directamente	3.426.156.869	5.136.763.065
	Valor ejecutado consorcio	1.710.606.196	



Crecimiento de inversiones en proyectos 1

5. BALANCE ECONOMICO

La corporación obtiene su mayor cantidad de recursos PROPIOS del ingreso por concepto de matrículas y derechos académicos de los estudiantes de la Institución de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, la cual, en el año 2021, alcanzó un total acumulado de 174 estudiantes, entre personas ya egresadas y estudiantes activos a dic 31 de 2021.

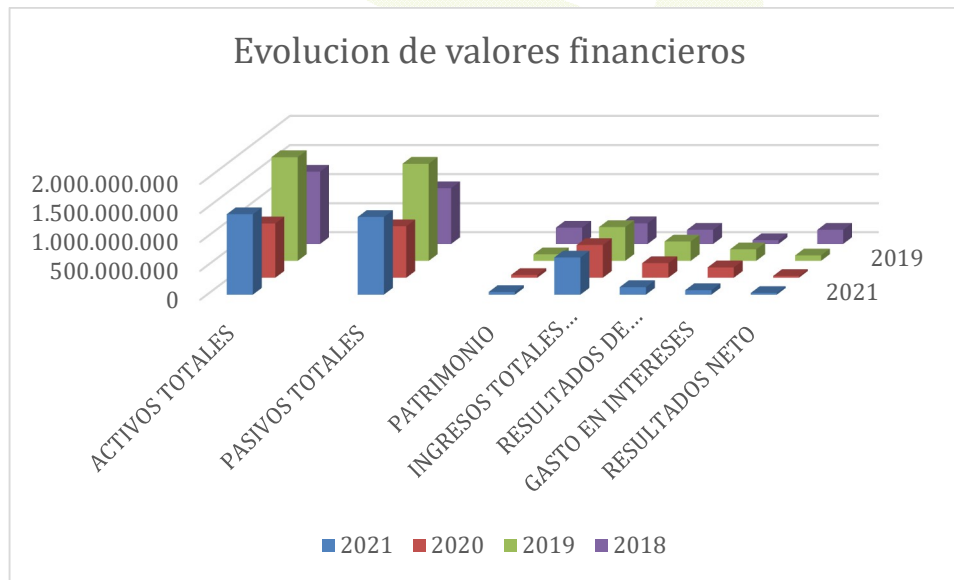
Con el fin de fortalecer el desarrollo de las líneas de acción sobre gobernabilidad y comunidades sostenibles, la corporación ejecutó 5 proyectos de inversión social con diferentes instituciones públicas. Dentro de estos proyectos Equide realizó importantes aportes de cofinanciación, tal como se muestra a continuación:

Nro. contrato	Entidad contratante	Valor total ejecutado	Valor aporte contratante	Valor aporte Equide
1060-07-002-2021	Municipio de Rionegro	2.715.153.618	2.685.286.928	29.866.690
1100-07-001-2021	Municipio de Rionegro. CONSORCIO UAI 2020 con la Corporación Coredi.	1.710.606.196	1597.053.165	113.553.031
168SE2021	Municipio de Marinilla	353.383.251	247.368.275	106.014.976
1300-CPS-211-2021	Municipio de Guarne	263.600.000	263.600.000	
140-CPS-191-2021	Municipio de El Carmen de Viboral	94.020.000	95.020.000	

A continuación, se muestra la composición financiera de la corporación Equide a diciembre de 2021.

	2021	2020	2019	2018
ACTIVOS TOTALES	1.389.763.780	939.483.491	1.787.576.066	1.245.508.598
PASIVOS TOTALES	1.342.934.092	890.717.829	1.674.405.654	962.309.034
PATRIMONIO	46.829.688	48.765.662	113.170.412	283.199.564
INGRESOS TOTALES ACTIVIDAD ORDINARIA	642.688.188	565.286.951	584.750.250	358.622.075

RESULTADOS ACTIVIDADES ORDINARIAS	DE	130.264.599	251.917.642	335.801.723	245.117.407
GASTO INTERESES	EN	77.814.305	179.599.322	199.403.705	64.930.300
RESULTADOS NETO		29.168.328	31.104.302	95.509.052	245.117.407

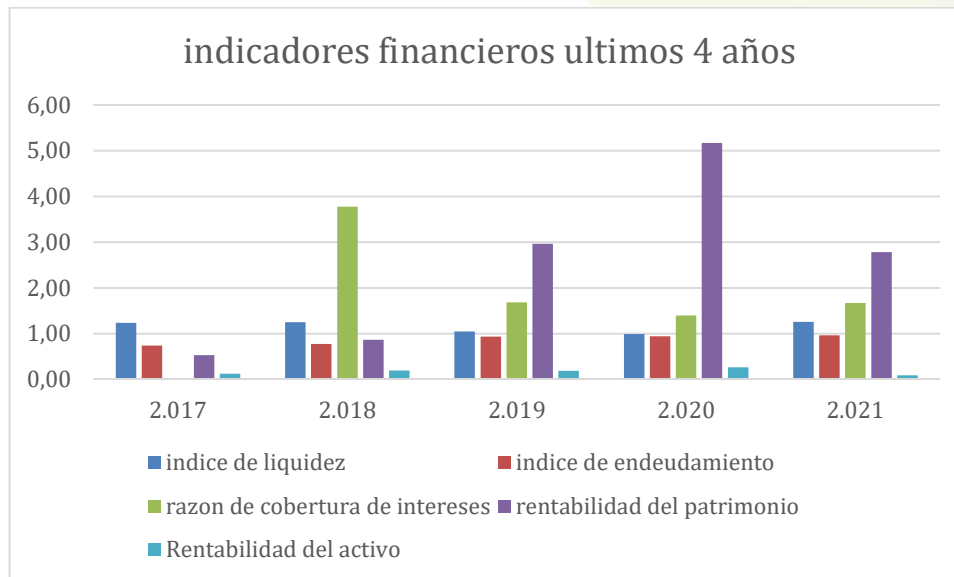


Los indicadores financieros de la corporación Equide, se concentran en la obtención de rentabilidad social, cuidando siempre la sostenibilidad financiera.

Por el carácter de la corporación de ser una entidad sin ánimo de lucro, no se espera que sus resultados financieros tengan un crecimiento significativo, sin embargo, su proyección social y posicionamiento, reconocimiento y experiencia en el ámbito de acción si es de suma importancia para la Corporación.

A continuación, se muestra la evolución de los indicadores financieros de la Corporación en los últimos 4 años.

INDICADORES DE CAPACIDAD FINANCIERA		CIFRAS 2017	CIFRAS 2018	cifras 2019	CIFRAS 2020	CIFRAS 2021	2017	2018	2019	2020	2021
INDICE DE LIQUIDEZ	ACTIVO CORRIENTE	135.877.065	1.216.296.863	1.758.364.331	886.686.265	1.302.953.472					
	PASIVO CORRIENTE	109.006.187	968.309.034	1.674.405.654	890.717.829	1.035.311.367	1,24	1,26	1,05	1,00	1,26
INDICE DE ENDEUDAMIENTO	PASIVO TOTAL	109.006.187	968.309.034	1.674.405.654	890.717.829	1.342.934.092					
	ACTIVO TOTAL	147.088.344	1.245.508.598	1.787.576.066	939.483.491	1.389.763.780	0,74	0,78	0,94	0,95	0,97
RAZON DE COBERTURA DE INTERESES	UTILIDAD OPERACIONAL	20.420.797	245.117.407	335.801.723	251.917.642	130.264.599					
	GASTOS DE INTERESES	-	64.930.300	199.403.705	179.599.322	77.814.305	indet	3,78	1,68	1,40	1,67
RENTABILIDAD DEL PATRIMONIO	UTILIDAD OPERACIONAL	20.420.797	245.117.407	335.801.723	251.917.642	130.264.599					
	PATRIMONIO	38.082.157	283.199.564	113.170.412	48.765.662	46.829.688	0,53	0,87	2,97	5,17	2,78
RENTABILIDAD DEL ACTIVO	UTILIDAD OPERACIONAL	20.420.797	245.117.407	335.801.723	251.917.642	130.264.599					
	ACTIVO TOTAL	147.088.344	1.245.508.598	1.787.576.066	939.483.491	1.389.763.780	0,13	0,20	0,19	0,27	0,09



INDICADORES DE CAPACIDAD ORGANIZACIONAL

INDICADORES DE CAPACIDAD ORGANIZACIONAL		2018	2017	2019	2020	2021
Indicador de eficiencia de las entidades sin animo de lucro	Gastos implementación de proyectos en el año	8,26	2,94	29,57	11,61	8,61
	Total gastos de funcionamiento de la ESAL en el año					
Indicador de origen de los recursos de las entidades sin animo de lucro	Total gastos de funcionamiento	46%	80%	44%	57%	0,93
	Total de contribuciones del sector privado en el año					

DATOS FINANCIEROS CAPACIDAD ORGANIZACIONAL	2017	2018	2019	2020	2021
Gastos implementación de proyectos en el año	784.241.026	4.170.210.079	7.694.294.923	3.761.996.163	5.136.763.065
Total gastos de funcionamiento de la ESAL en el año	94.894.391	1.419.649.239	260.210.632	324.108.520	596.438.020
Total gastos de funcionamiento de la ESAL en el año	94.894.391	1.419.649.239	260.210.632	324.108.520	596.438.020
Total de contribuciones del sector privado en el año	206.424.864	1.778.151.461	584.750.250	565.286.951	642.688.188

El indicador de eficiencia de la Corporación se ubica para el año 2021, en 8.61, lo que significa que, dentro de los gastos de la corporación destinados a la ejecución de proyectos, son 8.61 veces más altos que los recursos destinados a la cobertura de gastos de funcionamiento.

El indicador de origen de los recursos de la Corporación, se ubica para el año 2021, en el 92%, lo que significa que, de la totalidad de los recursos destinados por la corporación para el funcionamiento propio de la misma, el 92% es cubierto con recursos propios. Esto denota también la independencia financiera de la Corporación de los proyectos ejecutados con otras entidades.

Es importante aclarar que estos indicadores están influenciados especialmente en los años 2017 y 2018 por la reclasificación de cuentas contables según NIIF, en las cuales la Corporación realizó una reclasificación de cuentas contables y los ajustes respectivos para acogerse a la normatividad vigente. A partir del año 2019, el área financiera de la Corporación decidió reclasificar las cuentas contables destinadas a la administración de recurso de terceros en proyecto ejecutados pero que no hacen parte de la actividad ordinaria de la corporación, es por ello que, en el estado de resultados, financieros aparece únicamente los ingresos por actividades ordinarias

Por esta razón en el año 2017, el cálculo de los gastos de funcionamiento no se encuentra discriminado como tal en los estados financieros, para lo cual se calcula un 10% de total de gastos de año. De igual manera en el rubro de rentas ordinarias de la corporación para el año 2017, se calcula la cifra sumando las rentas ordinarias o educativas del año 2017, más el 10% de los ingresos por convenios.

6. NUESTRAS ACCIONES EN PRO DE LA COMUNIDAD Y DESTINACION DE EXCEDENTES

La corporación fiel a su naturaleza como entidad sin ánimo de lucro, destina sus excedentes a la administración de la Corporación y aportes en los convenios celebrados en donde se impulsa diferentes acciones de cooperación como:

- Escuela de cultura ciudadana,

- Escuela de liderazgo.
- Foro educativo municipal,
- Formulación participativa de políticas públicas,
- Formulación difusión y producción literaria de planes programas y proyectos en materia educativa,
- Becas para estudiantes de la técnica laboral en avalúos,
- Grupos de investigación sobre temas de impactos de la Secretaría de Educación en la educación en Rionegro,
- Sistematización de experiencias,
- Producción de mediaciones pedagógicas en ambientes virtuales, series Web y formación en tecnológicas de la información y las comunicaciones para ser aplicada en educación.
- Escuela de cultura ciudadana y democrática – habilidades ciudadanas.
- curso de mediación pedagógica y biopedagogía en el servicio
- Puesta en marcha del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Creación y consolidación técnica, pedagógica y curricular de nuevos cursos, diplomados y estudios especializados en:
 - ✓ 13 categorías de avalúos reconocidas por la ley del evaluador.
 - ✓ Diplomado en biopedagogía en el servicio.
 - ✓ Diplomado en cultura y habilidades ciudadanas.
 - ✓ Diplomado en pensamiento complejo.
 - ✓ Diplomado en propiedad horizontal
 - ✓ Diplomado en catastro y catastro multipropósito.
 - ✓ Diplomado en formulación y gestión de proyectos.
 - ✓ Diplomado en gestión eficiente y contratación pública.
 - ✓ Cursos sobre dictamen pericial.
 - ✓ Curso sobre instrumentos de gestión y planificación con énfasis en planes parciales.
 - ✓ Curso sobre la industria 4.0 aplicada desde los drones.
 - ✓ Curso de Excel aplicado a avalúos y homogenización.
 - ✓ Cursos de profundización en herramientas multicriterio de valoración.
 - ✓ Curso de profundización en instrumentos de gestión y planificación con énfasis en planes parciales.
 - ✓ Curso de profundización en servicio al cliente con énfasis en proyectos inmobiliarios.
- Puesta en marcha del sistema de bienestar laboral y plan de capacitaciones de la Corporación.
- Puesta en marcha del sistema de gestión contable y financiera por medio de adquisición de software. Ajuste a las normas internacionales de información financiera NIIF, factura electrónica y nomina electrónica.

- Puesta en marcha del sistema de imagen corporativa y plan de medios, por medio de página web, activación y actualización permanente de redes sociales, producciones escritas y correo institucional.
- Adquisición de licenciamiento de software Office 365 corporativo y software de gestión educativa Q10.

7. NUESTROS ALIADOS Y CONVENIOS

En el marco del relacionamiento institucional que la corporación ha liderado durante los 11 años de gestión, se encuentran importantes alianzas y convenios que posibilitan el logro de nuestro objeto social y el reconocimiento a nivel local, regional e internacional. Algunos de nuestros aliados son:

Institución	Relacionamiento interinstitucional
Corporación COREDI	Convenio de cooperación para la ejecución conjunta de programas y proyecto y para el compartimiento de espacios físicos en el colegio Coredi Rionegro Conformación del CONSORCIO UAI 2020 y 2021, para la ejecución del proyecto de fortalecimiento de los programas con la población con discapacidad en el municipio de Rionegro.
Universidad Católica del Norte	Convenio de cooperación educativa para la construcción de programas educativos con el aval de la Universidad y convenio de asociación para la promoción de programas académicos ofrecidos por la UCN. Puesta en marcha del CSE (Centro de servicios especializados) de atención y cercanía a los usuarios UCN.
Municipio de Rionegro	Convenio de asociación para la realización y puesta en marcha de una escuela de cultura ciudadana y participación comunitaria.
Municipio de Guarne	Convenio de asociación para la elaboración y socialización de acciones de mejoramiento de la calidad educativa.
Entidad autorreguladora de evaluadores ERA - ANAV	Convenios de asociación para el desarrollo de capacitación y organización de los grupos de evaluadores legalmente

	reconocidos en Antioquia y el Oriente Antioqueño
Fundación Fraternidad Medellín	Convenio de apoyo al programa ENRUTATE, en asocio con el municipio de Rionegro para el otorgamiento de becas de estudio en educación superior a personas adultas del municipio de Rionegro.
Lonja Oriente	Convenio de asociación para celebración de prácticas empresariales a los estudiantes de la técnica laboral por competencias en avalúos.
Unión Iberoamericana de Municipalistas UIM	Convenio de asociación para la presentación de proyecto de cooperación internacional.
Fundación Solidaridad por Colombia	Convenio para la formación integral a personas de las zonas marginadas del municipio de Medellín.
Fundación Pastoral Social	Convenio de asociación para la presentación mancomunada de programas y proyecto de interés social.
Universidad de La Salle Costa Rica	Convenio de cooperación científica, técnica y cultural sobre temas de educación y calidad educativa.
Fundación iberoamericana para la democracia y el desarrollo local FUNIDEL	Convenio de cooperación para la internacionalización de los municipios y para el desarrollo de programas y proyecto de desarrollo local en articulación con otros países de Iberoamérica.

8. PUBLICACIONES

En el marco de nuestro actuar como entidad que produce acciones de conocimiento y enfoque que contribuye a la calidad de la educación, la gobernabilidad y el desarrollo social en condiciones de equidad, se han producido algunas publicaciones de importancia, la cual se detallan a continuación.

LIBROS Y CARTILLAS

PUBLICACIONES CON ISBN

No.		Título	ISBN
1	Cartilla	Recorriendo nuestra ciudad sostenible	978-958-56171-0-0
2	Libro	Rionegro Ciudad y Sociedad Sostenibles	978-958-56171-1-7
3	Libro	Entre una cultura del encuentro y del cuidado. Convivialidad, dialoguicidad y ambientes	978-958-56171-2-4

4	Libro	Hacia una educación por el contexto y en la cultura del cuidado plan educativo municipal 2018 -2027	978-958-56171-3-1
5	Cartilla	Hacia una educación por el contexto y en la cultura del cuidado plan educativo municipal 2018 -2027	978-958-56171-4-8
6	Libro	Rionegro Escribe – cuentos infantiles y juveniles	978-958-56171-5-5
7	Libro	Hacia una formación Artística Organizada y con Pensamiento Colectivo	978-958-56171-6-2
8	Libro	Cátedra local Municipio de Rionegro Antioquia	978-958-52319-0-0
9	Libro	Colegio de Rionegro 1799 – 2019 Alma mater de la cultura rionegrera	978-958-56171-7-9
10	Libro	Cátedra local Liborio José Apolinar Mejía Gutiérrez	Digital: 978-958-56171-9-3 Impresa: 978-958-56171-8-6
11	Libro	Rionegro Escribe II concurso escolar de cuento	978-958-52319-1-7
12	Libro	Pensamiento Joven Rionegro 15 años de Historia	978-958-52319-2-4
13	Libro	Hacia la resignificación de los procesos e impactos educativos y pedagógicos de la línea estratégica, el cambio para ser felices del Plan de Desarrollo 2016-2019, “Rionegro tarea de todos”	978-958-52319-3-1
14	Cartilla	De la Organización a la Planificación y Gestión Comunal	978-958-52319-4-8
15	Cartilla	Previniendo el consumo de sustancias psicoactivas	978-958-52319-5-5
16	Cartilla	Gestión del Riesgo	978-958-52319-6-2
17	Cartilla	Prevención del riesgo	978-958-52319-7-9

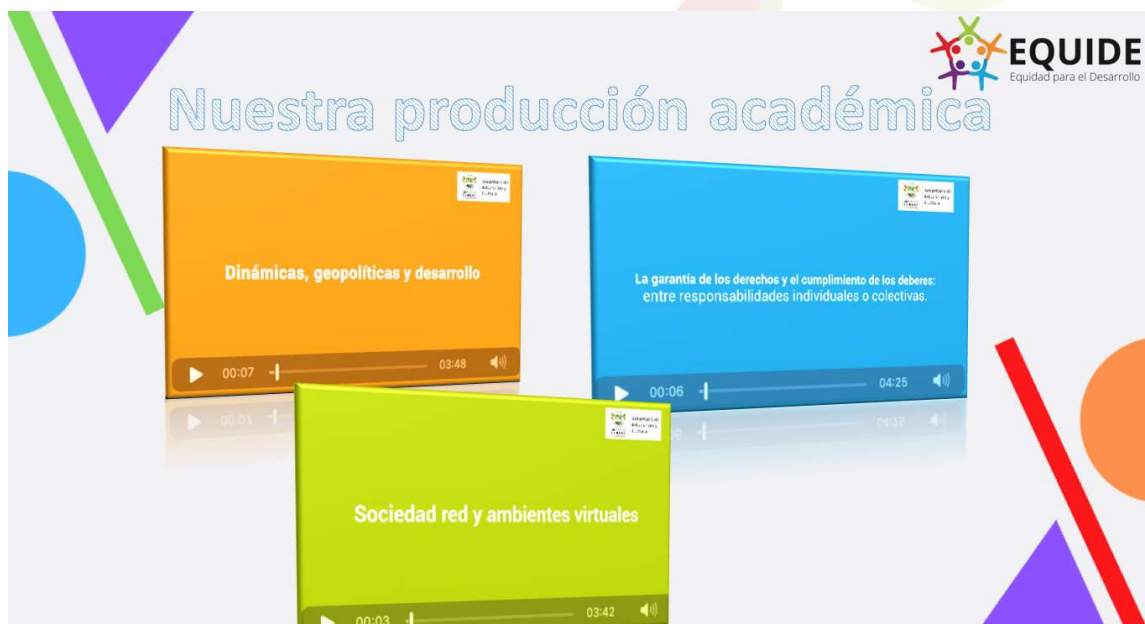
PUBLICACIONES EQUIDE - SISTEMATIZACIÓN

No.		Título	ISBN
2	Libro	Rionegro Ciudad y Sociedad Sostenibles	978-958-56171-1-7
3	Libro	Entre una cultura del encuentro y del cuidado. Convivialidad, dialoguicidad y ambientes	978-958-56171-2-4
13	Libro	Hacia la resignificación de los procesos e impactos educativos y pedagógicos de la línea estratégica, el cambio para ser felices del Plan de Desarrollo 2016-2019, “Rionegro tarea de todos”	978-958-52319-3-1



Servicio con sentido social





9. NUESTROS APRENDIZAJES

Con la primera línea de servicio, centrada en la educación para la equidad y el desarrollo, se logra un importante avance de la Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y se posibilita un ejercicio de educación con calidad y centrado en la generación de confianza.

En cuanto a la gobernabilidad y gobernanza, como segunda línea de servicio de la Corporación Equide, se logra dar herramientas, planes, programas, políticas y proyecto a los municipios con el enfoque de una ciudad y sociedad sostenible y propendiendo por una educación en el contexto y con una cultura del cuidado, aspecto que posibilita el desarrollo de una educación fortalecida y con mayor pertinencia social, ambiental y productiva.

La participación en procesos de planificación de las entidades públicas en temas de educación y en temas de política públicas nos abre una gran posibilidad de fortalecer la participación y la acción intencionada y dirigida, planificada y organizada del estado.

Y con la tercera línea de servicio centrada en la búsqueda de comunidades sostenibles, es pertinente anotar el trabajo realizado con funcionarios y la comunidad, en donde se allana un camino a la formación ciudadana, a la cultura de derechos y a la pertinencia y reconocimiento del valor del territorio. En este mismo sentido se promueve en el municipio de Rionegro, la ampliación y fácil acceso a procesos educativos y culturales con miras a fortalecer la interrelación de la comunidad con el gobierno local y el desarrollo de acciones educativas, culturales y patrimoniales para el desarrollo de una ciudad con enfoque global.

Dentro del camino recorrido por la Corporación, en la promoción y oferta de servicios en las tres líneas estrategias de desarrollo, basados en la experiencia nos hemos centrado en la consolidación de valores y principios que rigen nuestro actuar y nuestra proyección a la comunidad y a nuestros clientes externos e internos.

En el siguiente, esquema expresamos los principios y valores fundamentales para trazar el camino de desarrollo de la institución.



10. Experiencia acumulada

Nro. RUP	Nro. Del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
1	004-2012	Convenio de cooperación para la asesoría profesional en comunicaciones para el desarrollo - TIC (Tecnología, Información y Comunicación), en el municipio de Sonsón.	20/02/2012	1/06/2012	22.240.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO
2	030-2012	Construcción de una estrategia de participación comunitaria, desarrollo comunitario y comunicación para el desarrollo en el municipio de Sonsón.	20/03/2012	20/06/2012	17.000.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO
3	035-2012	Convenio de fortalecimiento de la estrategia de comunicaciones del municipio de Sonsón	9/09/2012	9/12/2012	44.100.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO

Nro. RUP	Nro. Del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
4	049-2012	Construcción y ejecución de una propuesta de estrategia de comunicaciones y difusión de medios e implementación de herramientas de tecnología, información y comunicaciones TIC en el municipio de Sonsón	7/12/2012	31/12/2012	55.500.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO
5	007-2013	Convenio de fortalecimiento y ejecución del plan estratégico de comunicaciones y fortalecimiento del manejo de las TIC con el municipio de Sonsón	14/03/2013	30/12/2013	122.600.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO
6	008-2013	Convenio de fortalecimiento del recaudo de impuesto a través de una estrategia de cobro coactivo para la Secretaría de Hacienda del municipio de Sonsón	13/03/2013	30/12/2013	83.300.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO
7	001-2014	Convenio de cooperación para la asesoría y acompañamiento en temas de tecnologías de información y comunicaciones TIC y en comunicación para el desarrollo de la alcaldía de Sonsón	24/01/2014	20/12/2014	159.590.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO
8	001-2016	Fortalecimiento ciudadano a través de diplomados, talleres y foros con públicos con los que interactúa la personería municipal	24/06/2016	9/11/2016	131.647.692	Personería de Rionegro	LIQUIDADO
9	02 DE 2016	Apoyo administrativo y acompañamiento sicosocial para la caracterización de la población víctima residente en el municipio de Rionegro	29/08/2016	14/12/2016	132.000.000	Personería de Rionegro	LIQUIDADO

Nro. RUP	Nro. Del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
10	91 DE 2016	Elaborar con la participación de la comunidad educativa empresarial y social el plan decenal de educación para la vigencia 2016-2025	7/09/2016	28/08/2017	358.367.600	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO
11	2016-10-008-114-463	Capacitación para docentes y comunidades educativas de las instituciones públicas del municipio de la ceja del tambo	25/11/2016	6/12/2016	14.302.111	Municipio de La Ceja	LIQUIDADO
12	2016.10.008.103.408	Organización y realización del foro educativa municipal 2016, para docentes y comunidad educativa de las instituciones públicas y privadas del municipio de La Ceja	7/10/2016	6/11/2016	16.000.000	Municipio de La Ceja	LIQUIDADO
13	146	Realizar el foro educativo 2016 para la comunidad educativa docente y padres de familia del municipio de La Unión Antioquia	23/09/2016	30/09/2016	20.000.000	Municipio de La Unión	LIQUIDADO
14	005-2016	Aunar esfuerzos, conocimientos y recursos entre el INDER y el conveniente para la organización y ejecución, y puesta en marcha de la jornada pedagógica educativa y cultural dirigida a los entrenadores, promotores que prestan sus servicios al instituto de deporte del municipio de Guarne	26/12/2016	29/12/2016	13.200.000	INDER GUARNE	LIQUIDADO
15	001-2015	Convenio de cooperación para el apoyo logístico para eventos de comunicación institucional y presentación de informes de gestión en la zona urbana, rural y corregimientos del municipio de Sonsón	5/02/2015	30/07/2015	41.500.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO

Nro. RUP	Nro. Del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
16		Coadyuvar a la ejecución de actividades de capacitación y acompañamiento pedagógico a favor del Consorcio Casanare Inclusivo en el marco del contrato 1445 de 2015 de la Gobernación del Casanare. Componentes de Inclusión, reeducación a población víctimas del conflicto, implementación del proyecto de educación rural y atención a jóvenes y adultos en formación con modelos educativos	15/09/2015	24/03/2016	200.000.000	Consorcio Casanare Inclusivo	TERMINADO
17	003-2016	Aunar esfuerzos, conocimientos y recursos para la organización, ejecución y puesta en marcha de un diplomado en Gerencia Deportiva, dirigido a funcionarios públicos y líderes deportivos del municipio de Guarne	7/07/2016	10/02/2016	4.800.000	INDER GUARNE	LIQUIDADO
18	001-2017	Proyecto de formación ciudadana para una cultura democrática y de los derechos humanos y el fortalecimiento del gobierno escolar	2/02/2017	6/10/2017	227.700.000	Personería de Rionegro	LIQUIDADO
19	27616- 2017	Realización de festivales educativos por los derechos humanos en las 16 instituciones educativas del Municipio de Rionegro	1/08/2017	15/09/2017	90.000.000	Tele Antioquia	LIQUIDADO
20	240SG2017	unidad móvil dirigida a la población rural del Municipio, mediante el acompañamiento y fortalecimiento a los procesos de formación	1/08/2017	11/01/2018	130.000.000	Municipio de Marinilla	LIQUIDADO

Nro. RUP	Nro. Del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
21	041-2017	Construcción de la primera fase diagnóstica del Plan educativo municipal de Guarne	12/10/2017	11/12/2017	156.541.026	MUNICIPIO DE GUARNE	LIQUIDADO
22	037-2017	Proyecto de prevención del abuso sexual infantil a través de la formación de agentes educativos	11/11/2017	29/12/2017	180.000.000	Personería de Rionegro	LIQUIDADO
23	147-2017	Capacitación para servidores, instructores del INDER Guarne	13/12/2017	30/12/2017	34.000.000	INDER GUARNE	LIQUIDADO
24	03 de 2018	Planes de mejoramiento de la calidad que incluyan acciones, tales como la formación de docentes, acompañamiento a directivos docentes y planes de bilingüismo. Construcción del plan educativo municipal de Guarne.	26/01/2018	26/05/2018	282.857.143	MUNICIPIO DE GUARNE	LIQUIDADO
25	028-2018	prestación de servicios para la formación ciudadana, para una cultura de los derechos humanos	26/01/2018	25/11/2018	329.438.572	Personería de Rionegro	LIQUIDADO
26	10-2018	Acompañamiento y apoyo para el fortalecimiento de la calidad educativa en las instituciones educativas a través de la resignificación de los proyectos educativos institucionales en el municipio de Guarne en el marco del plan educativo municipal	21/08/2018	20/12/2018	264.285.714	Municipio de Guarne	LIQUIDADO
27	14-2018	Aunar esfuerzos para la elaboración, implementación y ejecución de las políticas públicas de familia e infancia y adolescencia en el municipio de Guarne	17/09/2018	28/12/2018	90.000.000	MUNICIPIO DE GUARNE	LIQUIDADO
28	171-2018	Acompañamiento y apoyo a los programas de la unidad de atención integral UAI	16/07/2018	31/12/2018	831.005.566	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO

Nro. RUP	Nro. Del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
29	025-2018	Apoyo y acompañamiento en los programas del sector educativo de conformidad con la legislación vigente y propendiendo por una educación de calidad	6/08/2018	28/12/2018	1.221.654.583	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO
30	026-2018	Apoyo y acompañamiento a los programas culturales mediante la articulación e integración de todos los actores, gestores y manifestaciones culturales del municipio de Rionegro	8/08/2018	31/12/2018	1.150.968.501	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO
31	018-2019	Apoyo y acompañamiento en los programas del sector educativo de conformidad con la legislación vigente y propendiendo por una educación con calidad.	5/03/2019	20/12/2019	2.100.761.350	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO
32	023-2019	Apoyo y acompañamiento a los procesos culturales mediante la articulación, integración de todos los actores, gestores y manifestaciones culturales del municipio de Rionegro	14/03/2019	29/11/2019	2.060.004.278	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO
33	054-2019	Acompañamiento y apoyo a los programas de la unidad de atención integral UAI que van dirigidos a la población de Rionegro en situación de discapacidad enfocados a mejorar su calidad de vida. Otrosí Nro. 1, 2 y 3 a mayo 2020	19/02/2019	31/05/2020	2.905.574.621	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO

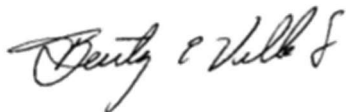
Nro. RUP	Nro. Del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
34	019-2019	Generar estrategias que impulsen la creación de espacios que permitan la transferencia de tecnología, formación, emprendimiento y cultura fomentando el desarrollo económico del municipio y posicionando la ciudad en el ámbito internacional.	5/03/2019	20/12/2019	1.013.194.286	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO
35	2019SB190050	Proyecto de apropiación digital para el desarrollo turístico y cultural de la provincia del agua bosques y turismo. A través del desarrollo de una APP "somos Provincia ABT".	10/06/2019	10/10/2019	116.808.800	Gobernación de Antioquia	Liquidado
36	N.º 266SG2019	Prestar los servicios profesionales para apoyar el proceso de mejoramiento de las condiciones de seguridad y convivencia ciudadana mediante acciones pedagógicas para la paz y el fortalecimiento de las figuras de jueces de paz en cumplimiento del plan de desarrollo Marinilla somos todos.	29/07/2019	30/12/2019	48.300.000	Municipio de Marinilla	LIQUIDADO
37	288-2019	Capacitación para la escuela de música y talleres artísticos de la casa de la cultura " José Luis Zapata Sánchez" y organizaciones culturales del municipio de Guarne correspondientes al II semestre de 2019	25/11/2019	24/12/2019	12.000.000	Municipio de Guarne	LIQUIDADO
38	C-S-SE-001-2020	Implementar el proyecto pueblo blando a través de ocho tomas en escenarios de concentración ciudadana rural por medio de una jornada deportiva cultura	10/03/2020	9/12/2020	21.200.000	Municipio de San Vicente	Terminación anticipada bilateral por pandemia

Nro. RUP	Nro. Del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
		educativa y recreativa.					
39	1060-07-007-2020	Apoyo y fortalecimiento a los procesos de gobernabilidad, seguridad, participación y gestión del riesgo del municipio de Rionegro	5/05/2020	31/12/2020	2.096.792.918	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO
40	102-SE-2020	Prestación de servicios para la implementación orientación desarrollo de escenarios académicos interdisciplinarios de permanente formación y capacitación colectiva y de sentido pedagógico en la comunidad docente del municipio de Marinilla	15/05/2020	15/12/2020	24.435.000	Municipio de Marinilla	LIQUIDADO
41	1300-CPS-244-2020	Prestación de servicios profesionales para el acompañamiento en la actualización de los Planes Educativos institucionales PEI y las trayectorias escolares exitosa del municipio de Guarne en el marco del Plan Educativo Municipal 2018-2027	11/08/2020	31/12/2020	85.000.000	Municipio de Guarne	LIQUIDADO
42	258SE2020	Aunar esfuerzos para el desarrollo de acciones encaminadas al fortalecimiento de competencias educativas básicas a la promoción de procesos investigación escolar, apoyo al fomento de la educación terciaria y la implementación de una estrategia de	30/09/2020	31/12/2020	92,830,897	Municipio de Marinilla	LIQUIDADO

Nro. RUP	Nro. Del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
		internacionalización del municipio de Marinilla.					
43	1100-07-010-2020	Acompañamiento y apoyo a los programas de la unidad de atención integral UAI que van dirigidos a la población de Rionegro en situación de discapacidad enfocados a mejorar su calidad de vida. Otrosí Nro. 1,2 y 3 a mayo 2020 CONVENIO EN CONSORCIO 2020 (50% participación Equide)	12/06/2020	31/12/2020	1.441.737.348	Municipio de Rionegro	Terminado
44	1060-07-002-2021	Apoyo y fortalecimiento a los procesos de gobernabilidad, seguridad, participación y gestión del riesgo del municipio de Rionegro	5/03/2021	30/12/2021	2.715.153.618	Municipio de Rionegro	Terminado
45	1100-07-001-2021	Acompañamiento y apoyo a los programas de la unidad de atención integral UAI que van dirigidos a la población de Rionegro en situación de discapacidad enfocados a mejorar su calidad de vida. Otrosí Nro. 1,2 y 3 a mayo 2020 CONVENIO EN CONSORCIO 2021 (50% participación Equide)	23/02/2021	31/12/2021	1.710.606.196	Municipio de Rionegro	En ejecución
46	168SE2021	Aunar esfuerzos para el fortalecimiento de acciones encaminadas al mejoramiento de la calidad educativa, la permanencia escolar y apoyo al fomento de la educación terciaria como contribución al cumplimiento de indicadores y metas establecidos en el	12/05/2021	31/12/2021	353.383.251	Municipio de Marinilla	Terminado

Nro. RUP	Nro. Del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
		plan de desarrollo, Marinilla 2020-2023, Nuestro Compromiso eres tú.					
47	1300-CPS-211-2021	Prestación de servicios profesionales para el acompañamiento y fortalecimiento de los programas de calidad y cobertura en la educación, complementos educativos para la vida e implementación de acciones en ciencia, tecnología e innovación de la secretaría de educación y cultura del municipio de Guarne	20/05/2021	19/12/2021	263.600.000	Municipio de guarne	Terminado
48	140-CPS-191-2021	Prestación de servicios de apoyo a la gestión para realizar la caracterización y localización de la población con discapacidad del municipio de el Carmen de Viboral	30/11/2021	31/12/2021	94.020.000	Municipio de El Carmen de Viboral	Terminado

Presentado por:



BEATRIZ ELENA VILLA LOPEZ
Representante legal
Marzo de 2022

Aprobado por la Asamblea General de socios el día 20 de marzo de 2022