



# INFORME DE GESTIÓN 2020



## JUNTA DIRECTIVA

Beatriz Elena Villa López – Representante Legal  
 Belén Elena Gutiérrez Serna – Corporado  
 Margarita María Gutiérrez Serna – Corporado  
 Delio Antonio Cardona Montoya – Corporado  
 Luis Guillermo Restrepo Herrera - Corporado

Corporación Equidad para el Desarrollo EQUIDE NIT 900381628-3  
 DIRECCION: Calle 40 Nro. 67-45  
 Teléfono: 3223014 – 3113593442  
[www.equide.edu.co](http://www.equide.edu.co)  
[info@equide.edu.co](mailto:info@equide.edu.co)

## INFORME DE GESTIÓN 2020

### Tabla de contenido

<b>PRESENTACION</b>	<b>3</b>
<b>PRESENTACIÓN</b>	¡ERROR! MARCADOR NO DEFINIDO.
<b>1. IDENTIFICACION DE LA ENTIDAD</b>	<b>3</b>
1.1. IDENTIFICACIÓN.	3
1.2. NUESTRO CONTEXTO INSTITUCIONAL	4
1.3. NUESTRO OBJETIVO	5
<b>2. LÍNEAS DE SERVICIO</b>	<b>7</b>
2.1. EDUCACIÓN PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO	7
CREACIÓN DE LA INSTITUCIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO EQUIDE.	7
2.2. GOBERNABILIDAD PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO	11
2.3. COMUNIDADES SOSTENIBLES PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO	12
<b>3. LOGROS AÑO 2020</b>	<b>14</b>
<b>4. BALANCE ECONOMICO</b>	<b>16</b>
<b>5. NUESTRAS ACCIONES EN PRO DE LA COMUNIDAD Y DESTINACION DE EXCEDENTES</b>	<b>19</b>
<b>6. NUESTROS ALIADOS Y CONVENIOS</b>	<b>20</b>
<b>7. PUBLICACIONES</b>	<b>22</b>
<b>8. NUESTROS APRENDIZAJES</b>	<b>26</b>
<b>9. EXPERIENCIA ACUMULADA</b>	<b>27</b>
<b>10. APRENDIZAJES</b>	<b>36</b>

## INFORME DE GESTIÓN 2020

### PRESENTACION

La Corporación Equidad para el Desarrollo - EQUIDE ha venido desde el año 2010, realizando diferentes actividades en atención a su objeto misional, sus principios y sus líneas de servicio; precisamente, en el año 2020, EQUIDE, se trazó unos lineamientos basados en el cuidado de las personas, el medio ambiente, la institución, la familia y la sociedad. Este planeamiento inicial tuvo una gran pertinencia de cara a la pandemia declarada por la OMS con respecto a la prevención del COVID-19. En este sentido, se realizó un trabajo articulado con las diferentes entidades municipales y regionales del Oriente de Antioquia; entre los aprendizajes a destacar con el desarrollo de los proyectos, se resalta la cultura del cuidado.

En el año 2020, la entidad ejecutó cinco proyectos de inversión social, en convenio con los municipios de Rionegro, Marinilla y Guarne, además de varias actividades de formación ciudadana, desarrollo de capacidades y mejoramiento de la calidad educativa. Estos proyectos ejecutados significaron una inversión de \$3.761.996.163, para un total de 42 proyectos ejecutados desde su fundación con una ejecución financiera total de \$16.908.669.761. De otra parte, el impacto social, nos permitió involucrar más de 5800 personas en procesos de formación y participación.

En este sentido, se trata de un informe que da cuenta de las dinámicas en cuanto a alcances, procesos, proyectos e impactos que le han posibilitado al territorio un encuentro con una mejor educación y una búsqueda constante por un desarrollo sostenible donde la vida, el contexto y sus relaciones y a Equide un significativo aprendizaje por la búsqueda permanente de la configuración abierta de sociedad, cultura y naturaleza hacia una cultura del cuidado y equilibrio vital.

### 1. IDENTIFICACION DE LA ENTIDAD

#### 1.1. IDENTIFICACIÓN.

<b>INSTITUCIÓN</b>	Corporación Equidad para el Desarrollo EQUIDE
<b>DIRECCIÓN:</b>	Calle 40 Nro. 47-65 Rionegro Antioquia
<b>NIT</b>	900381628-3
<b>TELÉFONO</b>	322 30 14 – 3113593442 - 3106606244
<b>CORREO:</b>	<a href="mailto:info@equide.edu.co">info@equide.edu.co</a> , <a href="mailto:beatriz.villa@equide.edu.co">beatriz.villa@equide.edu.co</a>
<b>PÁGINA WEB:</b>	<a href="http://www.equide.edu.co">www.equide.edu.co</a>
<b>ASAMBLEA:</b>	Beatriz Elena Villa López (invitada) Cédula de Ciudadanía 43.456.985 Belén Elena Gutiérrez Serna Cédula de Ciudadanía 39.450.368 Margarita María Gutiérrez Serna Cédula de Ciudadanía 39.442.310

#### Servicio con sentido social

<b>CARGOS:</b>	Delio Antonio Cardona Montoya	Cédula de Ciudadanía 1214.717.616
	Luis Guillermo Restrepo Herrera	Cédula de Ciudadanía 8.125.825
	Beatriz Elena Villa López	Cédula de Ciudadanía 43.456.985
	<b>Representante Legal</b>	
	Delio Antonio Cardona Montoya	Cédula de Ciudadanía 1214717616
	<b>Secretario General – Representante legal suplente.</b>	

## 1.2. NUESTRO CONTEXTO INSTITUCIONAL

EQUIDE inicia en septiembre 8 de 2010 como una entidad sin ánimo de lucro como propuesta que surge de la inquietud de un grupo de profesionales para buscar la equidad para el desarrollo, a través un servicio con sentido social a las comunidades e instituciones públicas y privadas mediante programas y proyectos encaminados hacia la promoción del bienestar y la participación con un enfoque de desarrollo sostenible.

Dentro de la propuesta de desarrollo humano y servicio con sentido social, Equide ha adquirido una gran experiencia técnica, administrativa y de reconocimiento social que le permite demostrar suficiente idoneidad para la operación de los programas y proyectos que le dan contenido a sus líneas de servicio. En estos 10 años de existencia se ha trasegado por diversos caminos, buscando siempre el desarrollo organizacional, con responsabilidad, compromiso y pertenencia.

Desde el año 2015, Equide con la aprobación de su Asamblea General, toma la decisión de iniciar un nuevo reto, generando al interior una resignificación de sus líneas de servicio, por lo que se define una primera línea referente a la oferta de **“Educación para la Equidad y el Desarrollo”**, ésta contiene la creación de una Institución de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano centrada en la formación por competencias en el campo inmobiliario, En el mismo año se logra la aprobación por parte de la Secretaria de Educación del municipio de Rionegro de 6 programas técnicos laborales, todos ellos, buscando la cualificación del sector inmobiliario como respuesta a una necesidad sentida de la comunidad del Oriente antioqueño y buscando iniciar el ejercicio académico con calidad y sentido social.

Ya para el año 2020, se actualizó la licencia de funcionamiento y fundamentación técnica de los programas técnicos laborales, para continuar con la oferta académica desde la Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano. Es así como se logra la aprobación y continuidad de 5 técnicas laborales; entre ellos, el programa técnico laboral por competencias en Avalúos con las 13 categorías aprobadas por el Instituto Agustín Codazzi, convirtiéndose en la primera institución de la región con esta oferta académica.

## 1.3. NUESTRO OBJETIVO

Gestionar y contribuir al desarrollo humano integral y sostenible de las personas y la sociedad, en organización comunitaria en entidades públicas y privadas, instituciones de educación en todos sus niveles y modalidades y organismos internacionales; propendiendo por un desarrollo con equidad, mediante el asesoramiento, acompañamiento, apoyo, capacitación, gestión, ejecución y evaluación de actividades, proyectos, programas, así como planes relacionados con la educación y el desarrollo con enfoque político, social, cultural, deportivo, recreativo, productivo y ambiental; de manera que se aporte con mayor acierto al bienestar y buen vivir.



### Misión

Contribuimos al fortalecimiento de la persona humana con sentido social y productivo, a través de una cultura por la equidad y una educación transformadora, basada en la pertinencia por el desarrollo local, territorial y la sostenibilidad de las relaciones sociales, ambientales y comunitarias.



### Visión

En el año 2025 seremos reconocidos en la comunidad e institucionalidad por nuestro enfoque de participación activa, innovadora y pertinente en la promoción de la persona humana hacia una equidad para el desarrollo.



### Valores

- Solidaridad
- Respeto
- Pluralismo
- Transparencia
- Participación
- Democracia

### OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Propiciar la participación ciudadana en la planificación política, social y comunitaria.
- Apoyar la construcción de modelos de equidad socioeconómica en diferentes regiones del país.
- Incentivar una cultura del respeto por los derechos humanos y el derecho internacional humanitario.
- Promover la consolidación de las provincias y regiones a nivel nacional.
- Favorecer la inclusión educativa con propuestas alternativas, pertinentes y en el marco de un desarrollo local, basado en la formación para el trabajo y el desarrollo humano.
- Asesorar a personas y entidades públicas y privadas en el diseño y ejecución de programas, proyectos, investigaciones y actividades que posibiliten la equidad para el desarrollo.
- Dirigir proyectos con la participación activa de la institucionalidad territorial en el campo de la sostenibilidad (social, económica, educativa, cultural, deportiva, productiva, recreativa y ambiental) contribuyendo a la vivencia de una equidad para el desarrollo en pro del bien estar y el bien ser de las comunidades
- Participar con liderazgo en la planificación del desarrollo en los sectores público y privado, con un enfoque hacia el ordenamiento territorial y el desarrollo sostenible.
- Prestar servicios de asesoría y acompañamiento jurídico a entidades públicas y privadas.

## 2. Líneas de servicio

En el marco de los convenios y actividades realizadas se presenta a continuación el aporte a cada una de las líneas de servicio que posee la corporación y que hace realidad su objeto misional.

### 2.1. Educación para la equidad y el desarrollo

Contribuir con pertinencia e innovación en el desarrollo de propuestas formativas para la equidad y el desarrollo en los diferentes niveles y modalidades de la educación; de manera que se aporte con significado a la sostenibilidad y el buen vivir.

Creación de la Institución para el Trabajo y el Desarrollo Humano Equide.

En el año 2020, la Corporación, al cumplir 5 años de la licencia de funcionamiento, se dio a la tarea de la renovación de los programas académicos logrando la aprobación de 5 técnicas laborales y la aprobación de cursos de extensión y profundización. Dentro de la técnica laboral por competencias en Avalúos se resalta su desarrollo curricular con las 13 categorías de avalúos clasificadas en la resolución 620 de 2008 del Instituto Geográfico Agustín Codazzi y en la ley 1673 de 2013.

Los logros alcanzados por la Corporación en el componente de Educación para la equidad y el desarrollo son los siguientes.

- Conformación de 1 nuevo grupo de estudiantes del programa técnico laboral por competencias en Avalúos, programa reconocido Un total de 13 alumnos de en el 2020.
- Certificación de una cohorte de técnicos laboral por competencias en avalúos en el año 2020, para un total de 11 personas certificadas.

Indicador	Valor
<b>Nro. de grupos nuevos abiertos en el año 2020</b>	1
<b>Nro. de estudiantes de la IETDH año 2020</b>	13
<b>Nro. de grupos certificados en el año 2020</b>	1
<b>Nro. de estudiantes certificados en el año 2020</b>	11
<b>Nro. estudiantes certificados en la técnica laboral por competencias en avalúos 2015-2020</b>	152

En el siguiente gráfico, se refleja el comportamiento de la matrícula en los programas técnicos laborales:



*Grupos técnicas laborales por Nro. estudiantes 1*

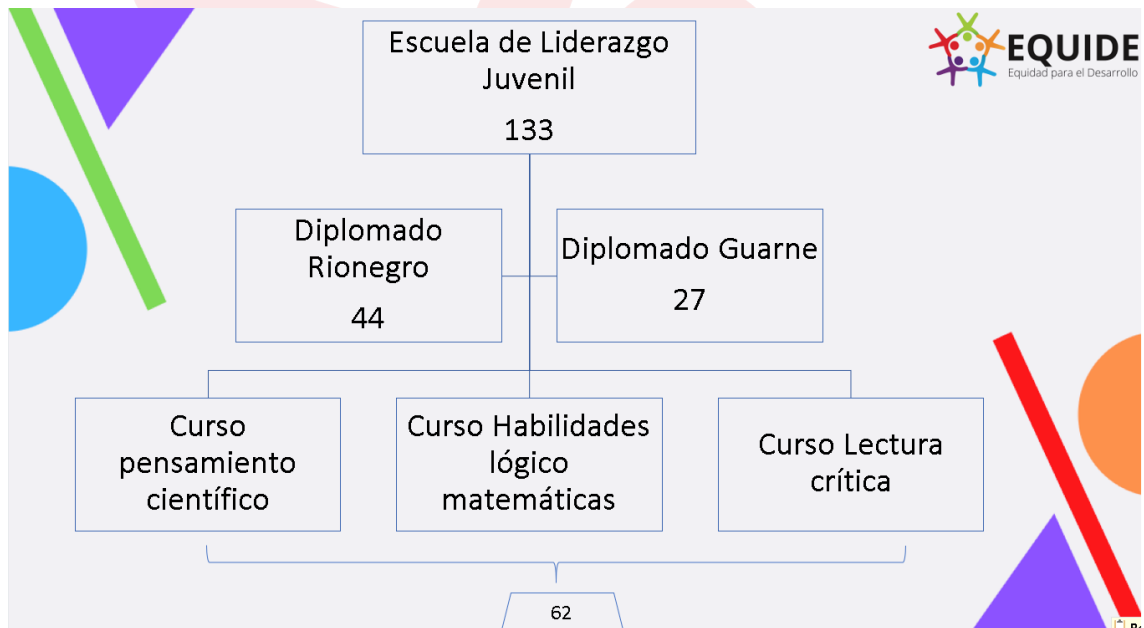
- Aprobación del programa técnico laboral por competencias en Avalúos en las 13 categorías, programa aprobado mediante la resolución 0285 de 2020 de la Secretaría de Educación del municipio de Rionegro.
- Presentación para renovación de registro de licencia de funcionamiento a la Secretaría de Educación de Rionegro de los siguientes programas técnicos laborales:  
Técnica laboral por competencias en Auxiliar en gestión inmobiliaria y corretaje  
Técnica laboral por competencias en estructuración de proyectos  
Técnica laboral por competencias en asistente administrativo de propiedad raíz y seguros inmobiliarios.  
Técnica laboral por competencias en levantamiento de información catastral multipósito.

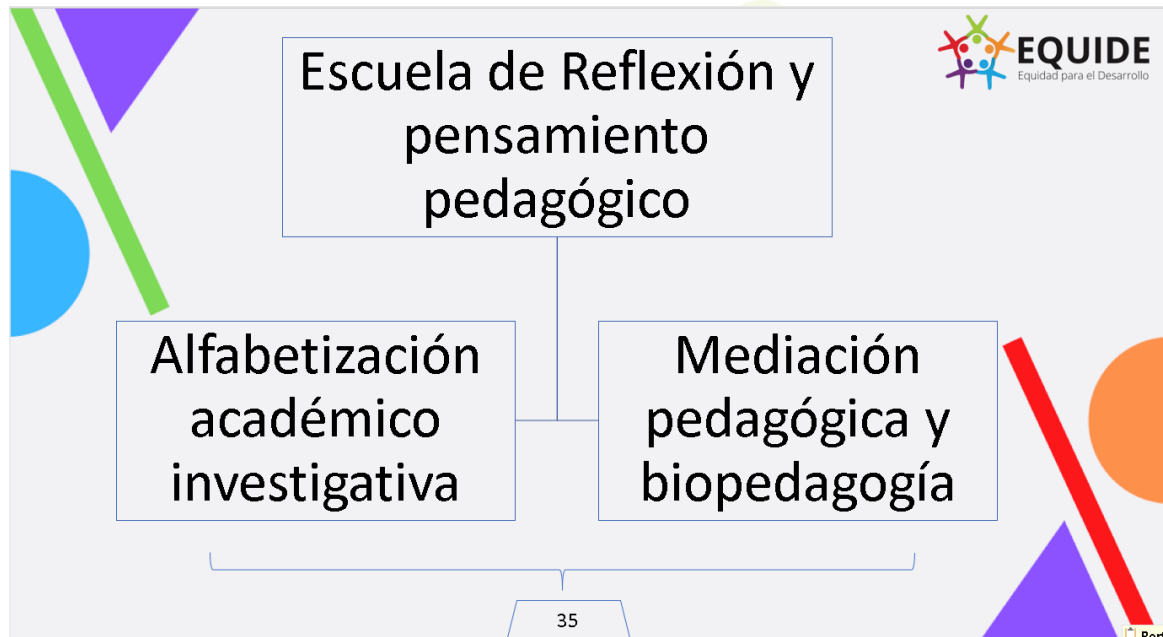
Se destaca, el fortalecimiento de diversos procesos de formación articulados a las Escuelas que tiene la Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano:

- Escuela de aprendizaje Inmobiliario con los programas técnicos ya mencionados
- Escuela de Reflexión y Pensamiento Pedagógico con los cursos de Mediación Pedagógica y Biopedagogía y de Alfabetización Académico Investigativa.
- Escuela de Liderazgo Juvenil, con el diplomado en Liderazgo Colectivo
- Escuela de Cultura y Desarrollo Ciudadano, con los cursos de Mecanismos de Gestión para la Participación y el Desarrollo Ciudadano y el Diplomado en Cultura y Desarrollo Ciudadano.



En el gráfico siguiente se muestra los resultados de los diversos procesos de extensión académica de las diferentes escuelas.





De igual manera, se ejecutaron varios proyectos en alianza con la alcaldía del municipio de Guarne, lográndose los siguientes resultados,

- Se realizó el acompañamiento a las 7 instituciones educativas en la actualización de los planes educativos institucionales PEI y el fortalecimiento de las trayectorias escolares éxitos del municipio de Guare en el marco del Plan educativo municipal 2018-2027.
- Integración de las nuevas políticas locales regionales, departamentales y nacionales en la actualización de los PEI de las instituciones educativas de Guarne.
- Acompañamiento en el diagnóstico de las potencialidades y destrezas exitosas en los estudiantes en contexto de autocuidado y convivencia.
- Puesta en marcha del modelo de escuela de liderazgo juvenil.
- Diseño de recursos Web (series) para el desarrollo curricular de la Escuela de Liderazgo Juvenil
- Apoyo en el acompañamiento de manera virtual, presencial y a distancia de los procesos educativos frente a las emergencias sanitarias.

En articulación y alianza con La Secretaría de Educación y la alcaldía del municipio de Marinilla se lograron los siguientes resultados en pro del desarrollo de una educación con calidad y sentido social.

- Realización de la semana del maestro con procesos de capacitación con los docentes como un espacio de reflexión sobre los nuevos retos en educación.
- Conferencia de capacitación sobre mediación pedagógica en ambientes virtuales.

- Desarrollo de jornadas virtuales para el fortalecimiento emocional y psicosocial del maestro.
- Realización del foro educativo municipal, desde una reflexión pedagógica y de nuevos sentidos para la educación de frente a la emergencia sanitaria.
- En el convenio de asociación ejecutaron entre agosto y diciembre de 2020, se obtuvieron los siguientes resultados.
- Fortalecimiento de las competencias educativas básicas, la promoción de procesos de investigación escolar, apoyo al fomento de la educación terciaria y la implementación de una estrategia de internacionalización del municipio de Marinilla.
- Aporte a una estrategia de desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación frente a la calidad educativa, la educación superior y la gestión pública.

Igualmente, se continuó con el fortalecimiento de la alianza con la Universidad Católica del Norte, donde se avanza con el proyecto de educación superior para la población trabajadora del municipio de Rionegro bajo la metodología de la virtualidad asistida, el cual beneficia a 97 personas.

## 2.2. Gobernabilidad para la equidad y el desarrollo

Esta línea estratégica pretende el fortalecimiento de la gestión pública con un servicio para la equidad y el desarrollo local, en el contexto de una gobernabilidad y gobernanza, basadas en la planificación estructurada, el seguimiento, el acompañamiento y la evaluación permanente.

Desde esta línea de servicio se participó en convocatoria ESAL para apoyar y fortalecer la gobernabilidad, participación, seguridad, convivencia y gestión del riesgo con el Municipio de Rionegro, donde se avanzó en diversos procesos de formación ciudadana, tendientes a fortalecer la gobernabilidad y el desarrollo local. A continuación, se muestra el resumen de los logros obtenidos.

COMPONENTE	ACTIVIDAD
Participación ciudadana	Diplomado en Liderazgo juvenil, con una intensidad de 80 horas y la participación de 44 jóvenes.
	Curso taller mecanismos de gestión para la participación ciudadana. 7 jornadas de 7 horas cada una con la participación de 308 personas.
	Apoyo a la formulación, evaluación y premiación del proyecto Rionegro en buenas manos, tendiente a la asignación de recursos a proyectos de inversión social en el municipio. Premiación de 39 proyectos.
	Apoyo en el proceso de Caracterización de la organización comunitarias en el municipio de Rionegro.
Convivencia ciudadana	Escuela desarrollo ciudadano. Diplomado en cultura y desarrollo ciudadano con una intensidad de 40 horas, con la participación de 33 personas,

	Programa formación seguridad ciudadana, 16 sesiones de capacitación en bioseguridad dirigido a 238 vendedores estacionarios y semi estacionarios del municipio de Rionegro.
	Fortalecimiento programa Rionegro seguro. Realización de 50 talleres sobre seguridad ciudadana.
	Convivencia personal familiar y social. 16 talleres sobre convivencia personal, familiar y social dirigido a padres de familia de las instituciones educativas, trabajando además el tema de prevención del consumo de sustancias psicoactivas, con la participación de 1920 personas.
Seguridad ciudadana	Diplomado en Control urbanístico, derechos humanos y ley 1801 de 2016 dirigido a funcionarios públicos de las Inspecciones de Policía y las Comisarías de Familia del municipio de Rionegro, con la participación de 25 personas, con una intensidad de 40 horas.
Gestión del riesgo	Curso taller sobre Gestión del riesgo, sistemas de alerta temprana, protocolos de atención de emergencias, dirigido a líderes juveniles. Vendedores ambulantes y dignatarios de las Junta de Acción Comunal.

### 2.3. Comunidades sostenibles para la equidad y el desarrollo

Promover una cultura por el desarrollo sostenible, con un sentido social para la organización, participación y proyección comunitaria con visión territorial.

En esta línea estratégica, la corporación Equide, participó activamente en varios proyectos de desarrollo social y comunitario, utilizando estrategias participativas y de capacitación y formación ciudadana, conscientes que la participación de la comunidad en el gobierno local enriquece nuestro accionar como Corporación que busca la equidad, también en la formación ciudadana para hacer más colegiadas las decisiones de una comunidad. La sostenibilidad de la comunidad y la ciudadanía se logra en la formación ciudadana y en el cuidado de las futuras generaciones, para hacer de los padres de familia y de nuestros niños y nuestros jóvenes sujetos activos de los derechos, participes activos del gobierno y de la comunidad.

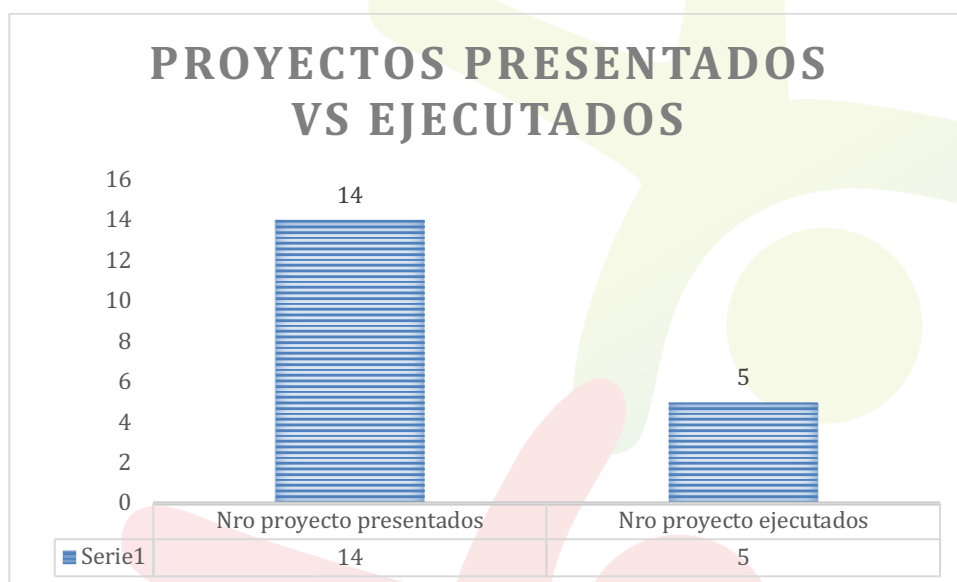
Dentro de este componente la Corporación continuó con la ejecución de acciones dentro del proyecto con la Unidad de Atención Integral UAI del municipio de Rionegro. Este proyecto se llevó a cabo en consorcio con la Corporación COREDI, destacándose los siguientes logros:

Componentes	Descripción y actividades	Usuarios y beneficiarios
Componente 1, Apoyo a la Primera Infancia con Discapacidad o Alteraciones	Se trata de una estrategia pedagógica y de habilitación integral dirigida a niños y niñas entre los 0 y 6 años de edad que presentan alteración en el desarrollo y/o discapacidad, a sus familias y/o agentes que participan en el proceso, en	11 usuarios de 0 a 6 años en los niveles 1,2, y 3

<b>Componentes</b>	<b>Descripción y actividades</b>	<b>Usuarios y beneficiarios</b>
En el Desarrollo	articulación con los centros de desarrollo infantil	
Componente 2, Atención Personalizada	La Atención Personalizada es concebida como una estrategia educativa y de habilitación de atención individual o grupal	38 usuarios divididos en 15 grupos
Apoyo a la Inclusión en la familia y la Comunidad	Línea Familia y Comunidad. define como una estrategia que busca potencializar las habilidades conceptuales, sociales y prácticas de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación de discapacidad	57 usuarios distribuidos en 5 grupos
Componente 4, apoyo a la Inclusión socio Ocupacional	Línea Socio Ocupacional. Es una estrategia orientada a adquirir y mantener habilidades ocupacionales en los adolescentes y jóvenes con discapacidad	39 usuarios distribuidos en 4 grupos
Componente 5, apoyo al acompañamiento educativo	Línea de acompañamiento Educativo. Esta estrategia corresponde a el acompañamiento que brindan educadores especiales en cada una de las instituciones educativas de carácter público	38 usuarios distribuidos en 16 instituciones educativas
<b>Programa de Apoyo Económico a Población con Discapacidad</b>		<b>646 beneficiarios</b>
Banco de Ayudas Técnicas no Específicas. El consolidado de entrega de ayudas técnicas prestadas durante el convenio es de 62		62 beneficiarios
<p>Suministro de Alimentación a los Beneficiarios de los Programas de la UAI, además en articulación con la Subsecretaría de Primera Infancia se brindan otros 6 paquetes nutricionales a niños y niñas de los 0 a los 6 años del programa de primera infancia con alta vulneración alimentaria.</p> <p>Durante el convenio se realizaron 10 entregas de paquetes nutricionales</p> <p>Se realizó entrega de 4 entregas de kit de bioseguridad que contenía (1 lt de alcohol y 1 lt de gel anti bacterial + 1 tapa bocas) para un total de 635 kit.</p>		1733 beneficiarios

### 3. Logros año 2020

- Presentación de proyecto y propuestas a diferentes entidades gubernamentales, públicas y privadas y de cooperación internacional, para un total de 14 propuestas presentadas y la aprobación y ejecución de 5 de estas propuestas.

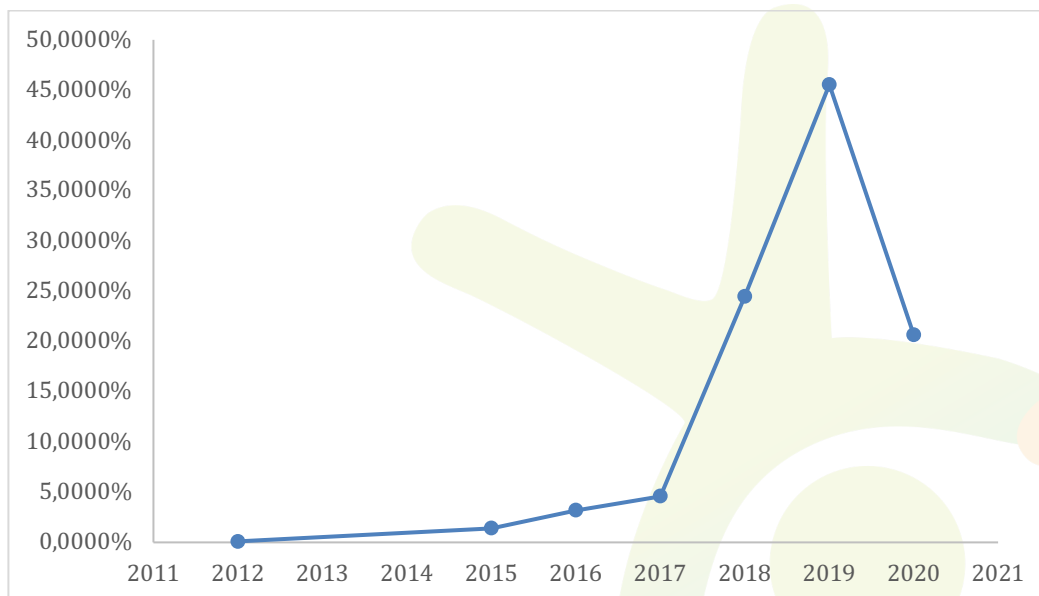


- Ejecución de 5 proyectos de inversión social en convenio con entidades públicas para el desarrollo de actividades de educación, formación y participación comunitaria.
  - Convenio de cooperación con el municipio de Rionegro para el Apoyo y fortalecimiento a los procesos de gobernabilidad, seguridad, participación y gestión del riesgo del municipio de Rionegro
  - Contrato con el municipio de Rionegro para el fortalecimiento de la unidad de atención integral UAI. Proyecto ejecutado en CONSORCIO con la Corporación Equide.
  - Convenio de cooperación con el municipio de Marinilla, para la Prestación de servicios para la implementación orientación desarrollo de escenarios académicos interdisciplinarios de permanente formación y capacitación colectiva y de sentido pedagógico en la comunidad docente del municipio de Marinilla.
  - Prestación de servicios profesionales para el acompañamiento en la actualización de los Planes Educativos institucionales PEI y las trayectorias escolares exitosas del municipio de Guarne en el marco del Plan Educativo Municipal 2018-2027.
  - Convenio interadministrativo para aunar esfuerzos para el desarrollo de acciones encaminadas al fortalecimiento de competencias educativas básicas a la promoción de procesos de investigación escolar, apoyo al fomento de la educación terciaria y la implementación de una estrategia de internacionalización del municipio de Marinilla.

A continuación, se muestra mediante gráfico el crecimiento de la Corporación en la ejecución de recursos de inversión social.



Ejecución de recursos vía proyectos año		Valor en pesos	
2017		784.241.026	
2018		4.170.210.079	
2019		7.694.294.923	
2020	Valor ejecutado directamente	2.320.258.815	3.761.996.163
	Valor ejecutado en consorcio	1.441.737.348	



*Crecimiento de inversiones en proyectos 1*

#### 4. BALANCE ECONOMICO

La corporación obtiene su mayor cantidad de recursos del ingreso por concepto de matrículas y derechos académicos de los estudiantes de la Institución de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, la cual, en el año 2020, tuvo un total de 152 estudiantes, entre personas ya egresadas y estudiantes activos a dic 31 de 2020.

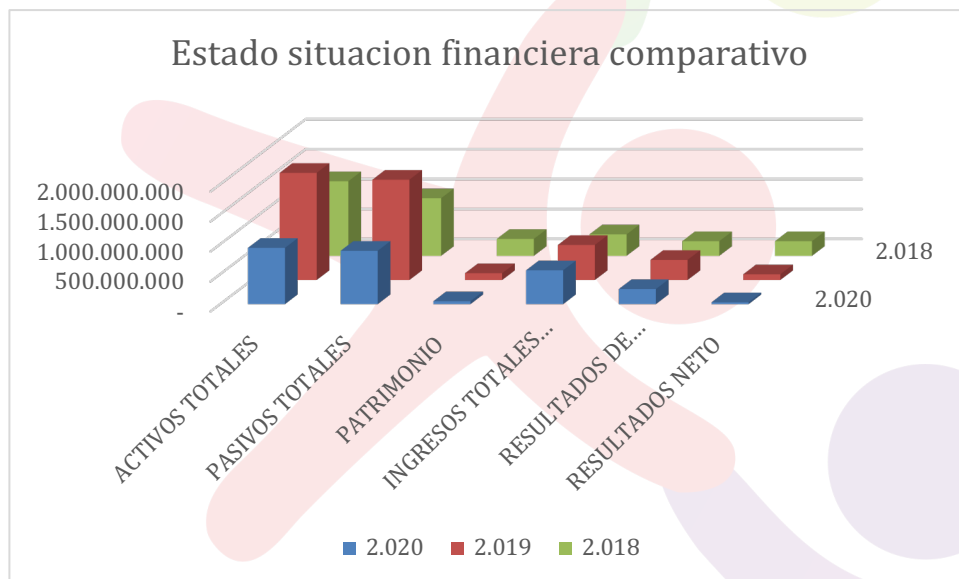
Con el fin de fortalecer el desarrollo de las líneas de acción sobre gobernabilidad y comunidades sostenibles, la corporación ejecutó 5 proyectos de inversión social con diferentes instituciones públicas. Dentro de estos proyectos Equide realizó importantes aportes de cofinanciación, tal como se muestra a continuación:

Nro. contrato	Entidad contratante	Valor total ejecutado	Valor aporte contratante	Valor aporte Equide
1060-07-007-2020	Municipio de Rionegro	2.096.792.918	2.090.792.918	6.180.000
102-SE-2020	Municipio de Marinilla	24.435.000	24.435.000	
1300-CPS-244-2020	Municipio de Guarne	85.000.000	85.000.000	
258SE2020	Municipio de Marinilla	132.615.572	92.830.897	39.784.675
1100-07-010-2020	Municipio de Rionegro. CONSORCIO UAI 2020 con la Corporación Coredi	1.441.737.348	1.430.377.348	11.360.000



A continuación, se muestra la composición financiera de la corporación Equide a diciembre de 2020.

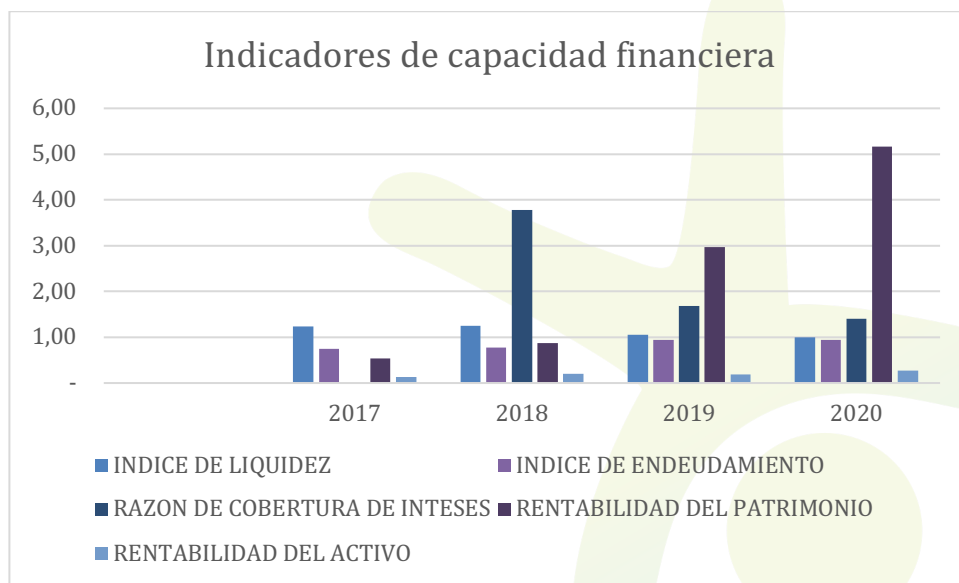
	2020	2019	2018
ACTIVOS TOTALES	939.483.491	1.787.576.066	1.245.508.598
PASIVOS TOTALES	890.717.829	1.674.405.654	962.309.034
PATRIMONIO	48.765.662	113.170.412	283.199.564
INGRESOS TOTALES ACTIVIDAD ORDINARIA	565.286.951	584.750.250	358.622.075
RESULTADOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	251.917.642	335.801.723	245.117.407
GASTO EN INTERESES	179.599.322	199.403.705	64.930.300
RESULTADOS NETO	31.104.302	95.509.052	245.117.407



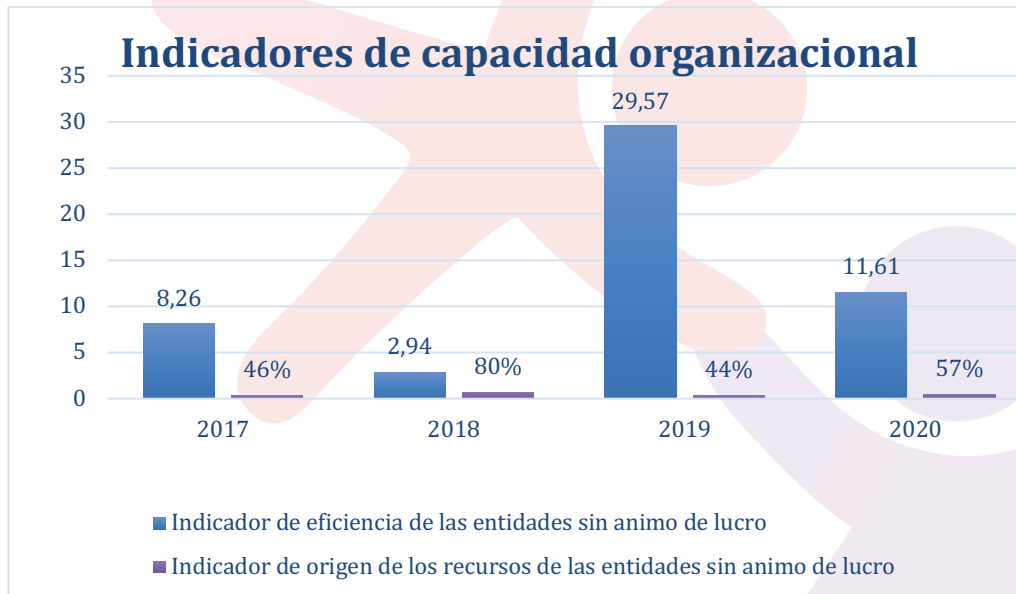
Los indicadores financieros de la corporación Equide, se concentran en la obtención de rentabilidad social, cuidando siempre la sostenibilidad financiera.

Por el carácter de la corporación de ser una entidad sin ánimo de lucro, no es muy común que sus resultados financieros tengan un crecimiento significativo, sin embargo, su proyección social y posicionamiento, reconocimiento y experiencia en el ámbito de acción si es de suma importancia para la Corporación.

A continuación, se muestra la evolución de los indicadores financieros de la Corporación en los últimos 3 años.



### INDICADORES DE CAPACIDAD ORGANIZACIONAL



El indicador de eficiencia de la Corporación se ubica para el año 2020, en 11.61, lo que significa que, dentro de los gastos de la corporación destinados a la ejecución de proyectos, son 11.6 veces más altos que los recursos destinados a la cobertura de gastos de funcionamiento.

El indicador de origen de los recursos de la Corporación, se ubica para el año 2020, en el 57%, lo que significa que, de la totalidad de los recursos destinados por la corporación para el funcionamiento propio de la misma, el 57% es cubierto con recursos propios. Esto denota también la independencia financiera de la Corporación de los proyectos ejecutados con otras entidades.

Es importante aclarar que estos indicadores están influenciados especialmente en los años 2017 y 2018 por la reclasificación de cuentas contables según NIIF, en las cuales la Corporación realizó una reclasificación de cuentas contables y los ajustes respectivos para acogerse a la normatividad vigente.

Por esta razón en el año 2017, el cálculo de los gastos de funcionamiento no se encuentra discriminado como tal en los estados financieros, para lo cual se calcula un 10% de total de gastos de año. De igual manera en el rubro de rentas ordinarias de la corporación para el año 2017, se calcula la cifra sumando las rentas ordinarias o educativas del año 2017, más el 10% de los ingresos por convenios.

## 5. NUESTRAS ACCIONES EN PRO DE LA COMUNIDAD Y DESTINACION DE EXCEDENTES

La corporación fiel a su naturaleza como entidad sin ánimo de lucro, destina sus excedentes a la administración de la Corporación y aportes en los convenios celebrados en donde se impulsa diferentes acciones de cooperación como:

- Escuela de cultura ciudadana,
- Escuela de liderazgo.
- Foro educativo municipal,
- Formulación participativa de políticas públicas,
- Formulación difusión y producción literaria de planes programas y proyectos en materia educativa,
- Becas para estudiantes de la técnica laboral en avalúos,
- Grupos de investigación sobre temas de impactos de la secretaria de educación en la educación en Rionegro,
- Sistematización de experiencias,
- Producción de mediaciones pedagógicas en ambientes virtuales, series Web y formación en tecnologías de la información y las comunicaciones para ser aplicada en educación.
- ESCUELA DE CULTURA CIUDADANA Y DEMOCRATICA – habilidades ciudadanas.
- PRIMER ENCUENTRO REGIONAL DE DESARROLLO TERRITORIAL Y SISTEMA VALUATORIO
- CURSO DE MEDIACION PEDAGOGICA Y BIOPEDAGOGIA EN EL SERVICIO
- Evaluación y sistematización del impacto en la implementación del Plan Decenal de Educación
- Participación en el tercer congreso nacional de evaluadores profesionales.
- Puesta en marcha del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

- Creación y consolidación del grupo de investigación sobre temas de la equidad, la educación y el desarrollo, con la participación de 7 magister, entre los cuales se encuentran 5 doctorandos en educación y sociedad.
- Creación y consolidación técnica, pedagógica y curricular de nuevos cursos, diplomados y estudios especializados en:
  - ✓ 13 categorías de avalúos reconocidas por la ley del evaluador.
  - ✓ Diplomado en biopedagogía en el servicio.
  - ✓ Diplomado en cultura y habilidades ciudadanas.
  - ✓ Diplomado en pensamiento complejo.
  - ✓ Diplomado en Propiedad horizontal
  - ✓ Diplomado en catastro y catastro multipropósito.
  - ✓ Diplomado en formulación y gestión de proyectos.
  - ✓ Diplomado en gestión eficiente y contratación pública.
  - ✓ Cursos sobre dictamen pericial.
  - ✓ Curso sobre instrumentos de gestión y planificación con énfasis en planes parciales.
  - ✓ Curso sobre la industria 4.0 aplicada desde los drones.
  - ✓ Curso de Excel aplicado a avalúos y homogenización.
  - ✓ Cursos de profundización en herramientas multicriterio de valoración.
  - ✓ Curso de profundización en instrumentos de gestión y planificación con énfasis en planes parciales.
  - ✓ Curso de profundización en servicio al cliente con énfasis en proyectos inmobiliarios.
- Puesta en marcha del sistema de bienestar laboral y plan de capacitaciones de la Corporación.
- Puesta en marcha del sistema de gestión contable y financiera por medio de adquisición de software. Ajuste a las normas internacionales de información financiera NIIF.
- Puesta en marcha del sistema de imagen corporativa y plan de medios, por medio de página web, activación y actualización permanente de redes sociales, producciones escritas y correo institucional.

## 6. NUESTROS ALIADOS Y CONVENIOS

En el marco del relacionamiento institucional que la corporación ha liderado durante los 9 años de gestión, se encuentran importantes alianzas y convenios que posibilitan el logro de nuestro objeto social y el reconocimiento a nivel local, regional e internacional.

Algunos de nuestros aliados son:

Institución	Relacionamiento interinstitucional
Corporación COREDI	Convenio de cooperación para la ejecución conjunta de programas y proyecto y para el compartimiento de

	espacios físicos en el colegio Coredi Rionegro Conformación del CONSORCIO UAI 2020, para la ejecución del proyecto de fortalecimiento de los programas con la población con discapacidad en el municipio de Rionegro.
Universidad Católica del Norte	Convenio de cooperación educativa para la construcción de programas educativos con el aval de la Universidad y convenio de asociación para la promoción de programas académicos ofrecidos por la UCN.
Municipio de Rionegro	Convenio de asociación para la realización y puesta en marcha de una escuela de cultura ciudadana y participación comunitaria.
Municipio de Guarne	Convenio de asociación para la elaboración y socialización de acciones de mejoramiento de la calidad educativa.
Entidad autorreguladora de evaluadores ERA - ANAV	Convenios de asociación para el desarrollo de capacitación y organización de los grupos de evaluadores legalmente reconocidos en Antioquia y el Oriente Antioqueño
Fundación Fraternidad Medellín	Convenio de apoyo al programa ENRUTATE, en asocio con el municipio de Rionegro para el otorgamiento de becas de estudio en educación superior a personas adultas del municipio de Rionegro.
Lonja Oriente	Convenio de asociación para celebración de practicas empresariales a los estudiantes de la técnica laboral por competencias en avalúos.
Unión Iberoamericana de Municipalistas UIM	Convenio de asociación para la presentación de proyecto de cooperación internacional.
Fundación Solidaridad por Colombia	Convenio para la formación integral a personas de las zonas marginadas del municipio de Medellín.
Fundación Pastoral Social	Convenio de asociación para la presentación mancomunada de programas y proyecto de interés social.
Universidad de La Salle Costa Rica	Convenio de cooperación científica, técnica y cultural sobre temas de educación y calidad educativa.

## 7. PUBLICACIONES

En el marco de nuestro actuar como entidad que produce acciones de conocimiento y enfoque que contribuye a la calidad de la educación, la gobernabilidad y el desarrollo social en condiciones de equidad, se han producido algunas publicaciones de importancia, la cual se detallan a continuación.

### LIBROS Y CARTILLAS

No.		Título	ISBN
1	Libro	Rionegro Ciudad y Sociedad Sostenibles	978-958-56171-1-7
2	Cartilla	Recorriendo nuestra ciudad sostenible	978-958-56171-0-0
3	Libro	Entre una cultura del encuentro y del cuidado. Convivialidad, dialoguicidad y ambientes	978-958-56171-2-4
4	Libro	Hacia una educación por el contexto y en la cultura del cuidado plan educativo municipal 2018 -2027	978-958-56171-3-1
5	Cartilla	Hacia una educación por el contexto y en la cultura del cuidado plan educativo municipal 2018 -2027	978-958-56171-4-8
6	Libro	Hacia una formación Artística Organizada y con Pensamiento Colectivo	978-958-56171-6-2
7	Libro	Rionegro Escribe – cuentos infantiles y juveniles	978-958-56171-5-5
8	Libro	Rionegro Escribe II concurso escolar de cuento	978-958-52319-1-7
9	Libro	Pensamiento Joven Rionegro 15 años de Historia	978-958-52319-2-4
10	Libro	Memorias XIV Foto Intercolegial de Filosofía de Rionegro	
11	Libro	Cátedra local Municipio de Rionegro Antioquia	978-958-52319-0-0
12	Libro	Colegio de Rionegro 1799 – 2019 Alma mater de la cultura rionegrera	978-958-56171-7-9
13	Libro	Cátedra local Liborio José Apolinar Mejía Gutiérrez	Digital: 978-958-56171-9-3 Impresa: 978-958-56171-8-6
14	Libro	Hacia la resignificación de los procesos e impactos educativos y pedagógicos de la línea estratégica, el cambio para ser felices del Plan de Desarrollo 2016-2019, “Rionegro tarea de todos”	978-958-52319-3-1
15	Libro	De la Organización a la Planificación y Gestión Comunal	978-958-52319-4-8
16	Cartilla	Gestión del Riesgo	978-958-52319-6-2

17	Cartilla	Previendo el consumo de sustancias psicoactivas	978-958-52319-5-5
----	----------	---	-------------------

## PUBLICACIONES EQUIDE - SISTEMATIZACIÓN

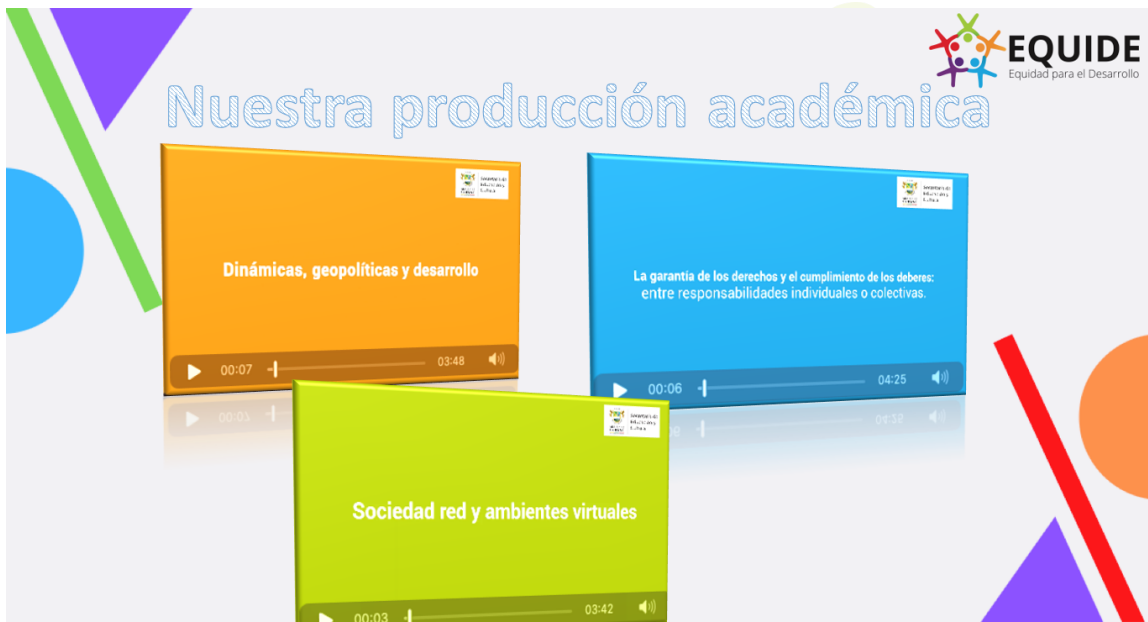
No.		Título	ISBN
1	Libro	Rionegro Ciudad y Sociedad Sostenibles	978-958-56171-1-7
3	Libro	Entre una cultura del encuentro y del cuidado. Convivialidad, dialoguicidad y ambientes	978-958-56171-2-4
14	Libro	Hacia la resignificación de los procesos e impactos educativos y pedagógicos de la línea estratégica, el cambio para ser felices del Plan de Desarrollo 2016-2019, "Rionegro tarea de todos"	978-958-52319-3-1











## 8. NUESTROS APRENDIZAJES

Con la primera línea de servicio, centrada en la educación para la equidad y el desarrollo, se logra un importante avance de la Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y se posibilita un ejercicio de educación con calidad y centrado en la generación de confianza.

En cuanto a la gobernabilidad y gobernanza, como segunda línea de servicio de la Corporación Equide, se logra dar herramientas, planes, programas, políticas y proyecto a los municipios con el enfoque de una ciudad y sociedad sostenible y propendiendo por una educación en el contexto y con una cultura del cuidado, aspecto que posibilita el desarrollo de una educación fortalecida y con mayor pertinencia social, ambiental y productiva.

La participación en procesos de planificación de las entidades públicas en temas de educación y en temas de política públicas nos abre una gran posibilidad de fortalecer la participación y la acción intencionada y dirigida, planificada y organizada del estado.

Y con la tercera línea de servicio centrada en la búsqueda de comunidades sostenibles, es pertinente anotar el trabajo realizado con funcionarios y la comunidad, en donde se allana un camino a la formación ciudadana, a la cultura de derechos y a la pertinencia y reconocimiento del valor del territorio. En este mismo sentido se promueve en el municipio de Rionegro, la ampliación y fácil acceso a procesos educativos y culturales con miras a fortalecer la interrelación de la comunidad con el gobierno local y el desarrollo de acciones educativas, culturales y patrimoniales para el desarrollo de una ciudad con enfoque global. Dentro del camino recorrido por la Corporación, en la promoción y oferta de servicios en las tres líneas estrategias de desarrollo, basados en la experiencia nos hemos centrado en la consolidación de valores y principios que rigen nuestro actuar y nuestra proyección a la comunidad y a nuestros clientes externos e internos.

### Servicio con sentido social

En el siguiente, esquema expresamos los principios y valores fundamentales para trazar el camino de desarrollo de la institución.



## 9. Experiencia acumulada

Nro. RUP	Nro. del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
1	004-2012	Convenio de cooperación para la asesoría profesional en comunicaciones para el desarrollo - TIC (Tecnología, Información y Comunicación), en el municipio de Sonsón.	20/02/2012	1/06/2012	22.240.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO
2	030-2012	Construcción de una estrategia de participación comunitaria, desarrollo comunitario y comunicación para el desarrollo en el	20/03/2012	20/06/2012	17.000.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO

Nro. RUP	Nro. del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
		municipio de Sonsón.					
3	035-2012	Convenio de fortalecimiento de la estrategia de comunicaciones del municipio de Sonsón	9/09/2012	9/12/2012	44.100.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO
4	049-2012	Construcción y ejecución de una propuesta de estrategia de comunicaciones y difusión de medios e implementación de herramientas de tecnología, información y comunicaciones TIC en el municipio de Sonsón	7/12/2012	31/12/2012	55.500.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO
5	007-2013	Convenio de fortalecimiento y ejecución del plan estratégico de comunicaciones y fortalecimiento del manejo de las TIC con el municipio de Sonsón	14/03/2013	30/12/2013	122.600.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO
6	008-2013	Convenio de fortalecimiento del recaudo de impuesto a través de una estrategia de cobro coactivo para la Secretaría de Hacienda del municipio de Sonsón	13/03/2013	30/12/2013	83.300.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO
7	001-2014	Convenio de cooperación para la asesoría y acompañamiento en temas de tecnologías de información y comunicaciones TIC y en comunicación para el desarrollo de la alcaldía de Sonsón	24/01/2014	20/12/2014	159.590.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO
8	001-2016	Fortalecimiento ciudadano a través de diplomados, talleres y foros con públicos con los	24/06/2016	9/11/2016	131.647.692	Personería de Rionegro	LIQUIDADO

**Servicio con sentido social**

Nro. RUP	Nro. del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
		que interactúa la personería municipal					
9	02 DE 2016	Apoyo administrativo y acompañamiento sicosocial para la caracterización de la población víctima residente en el municipio de Rionegro	29/08/2016	14/12/2016	132.000.000	Personería de Rionegro	LIQUIDADO
10	91 DE 2016	Elaborar con la participación de la comunidad educativa empresarial y social el plan decenal de educación para la vigencia 2016-2025	7/09/2016	28/08/2017	358.367.600	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO
11	2016-10-008-114-463	Capacitación para docentes y comunidades educativas de las instituciones públicas del municipio de la ceja del tambo	25/11/2016	6/12/2016	14.302.111	Municipio de La Ceja	LIQUIDADO
12	2016.10.008.103.408	Organización y realización del foro educativa municipal 2016, para docentes y comunidad educativa de las instituciones públicas y privadas del municipio de La Ceja	7/10/2016	6/11/2016	16.000.000	Municipio de La Ceja	LIQUIDADO
13	146	Realizar el foro educativo 2016 para la comunidad educativa docente y padres de familia del municipio de La Unión Antioquia	23/09/2016	30/09/2016	20.000.000	Municipio de La Unión	LIQUIDADO
14	005-2016	Aunar esfuerzos, conocimientos y recursos entre el INDER y el conveniente para la organización y ejecución, y puesta en marcha de la jornada pedagógica	26/12/2016	29/12/2016	13.200.000	INDER GUARNE	LIQUIDADO

Nro. RUP	Nro. del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
		educativa y cultural dirigida a los entrenadores, promotores que prestan sus servicios al instituto de deporte del municipio de Guarne					
15	001-2015	Convenio de cooperación para el apoyo logístico para eventos de comunicación institucional y presentación de informes de gestión en la zona urbana, rural y corregimientos del municipio de Sonsón	5/02/2015	30/07/2015	41.500.000	Municipio de Sonsón	LIQUIDADO
16		Coadyuvar a la ejecución de actividades de capacitación y acompañamiento pedagógico a favor del Consorcio Casanare Inclusivo en el marco del contrato 1445 de 2015 de la Gobernación del Casanare. Componentes de Inclusión, reeducación a población víctimas del conflicto, implementación del proyecto de educación rural y atención a jóvenes y adultos en formación con modelos educativos	15/09/2015	24/03/2016	200.000.000	Consorcio Casanare Inclusivo	TERMINADO
17	003-2016	Aunar esfuerzos, conocimientos y recursos para la organización, ejecución y puesta en marcha de un diplomado en Gerencia Deportiva, dirigido a funcionarios públicos y líderes	7/07/2016	10/02/2016	4.800.000	INDER GUARNE	LIQUIDADO

Nro. RUP	Nro. del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
		deportivos del municipio de Guarne					
18	001-2017	Proyecto de formación ciudadana para una cultura democrática y de los derechos humanos y el fortalecimiento del gobierno escolar	2/02/2017	6/10/2017	227.700.000	Personería de Rionegro	LIQUIDADO
19	27616- 2017	Realización de festivales educativos por los derechos humanos en las 16 instituciones educativas del Municipio de Rionegro	1/08/2017	15/09/2017	90.000.000	Tele Antioquia	LIQUIDADO
20	240SG2017	unidad móvil dirigida a la población rural del Municipio, mediante el acompañamiento y fortalecimiento a los procesos de formación	1/08/2017	11/01/2018	130.000.000	Municipio de Marinilla	LIQUIDADO
21	041-2017	Construcción de la primera fase diagnóstica del Plan educativo municipal de Guarne	12/10/2017	11/12/2017	156.541.026	Municipio de Guarne	LIQUIDADO
22	037-2017	Proyecto de prevención del abuso sexual infantil a través de la formación de agentes educativos	11/11/2017	29/12/2017	180.000.000	Personería de Rionegro	LIQUIDADO
23	147-2017	Capacitación para servidores, instructores del INDER Guarne	13/12/2017	30/12/2017	34.000.000	Inder Guarne	LIQUIDADO
24	03 de 2018	Planes de mejoramiento de la calidad que incluyan acciones, tales como la formación de docentes, acompañamiento a directivos docentes y planes	26/01/2018	26/05/2018	282.857.143	Municipio de Guarne	LIQUIDADO

Nro. RUP	Nro. del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
		de bilingüismo. Construcción del plan educativo municipal de Guarne.					
25	028-2018	prestación de servicios para la formación ciudadana, para una cultura de los derechos humanos	26/01/2018	25/11/2018	329.438.572	Personería de Rionegro	LIQUIDADO
26	10-2018	Acompañamiento y apoyo para el fortalecimiento de la calidad educativa en las instituciones educativas a través de la resignificación de los proyectos educativos institucionales en el municipio de Guarne en el marco del plan educativo municipal	21/08/2018	20/12/2018	264.285.714	Municipio de Guarne	LIQUIDADO
27	14-2018	Aunar esfuerzos para la elaboración, implementación y ejecución de las políticas públicas de familia e infancia y adolescencia en el municipio de Guarne	17/09/2018	28/12/2018	90.000.000	Municipio de Guarne	LIQUIDADO
28	171-2018	Acompañamiento y apoyo a los programas de la unidad de atención integral UAI	16/07/2018	31/12/2018	831.005.566	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO
29	025-2018	Apoyo y acompañamiento en los programas del sector educativo de conformidad con la legislación vigente y propendiendo por una educación de calidad	6/08/2018	28/12/2018	1.221.654.583	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO



Nro. RUP	Nro. del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
30	026-2018	Apoyo y acompañamiento a los programas culturales mediante la articulación e integración de todos los actores, gestores y manifestaciones culturales del municipio de Rionegro	8/08/2018	31/12/2018	1.150.968.501	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO
31	018-2019	Apoyo y acompañamiento en los programas del sector educativo de conformidad con la legislación vigente y propendiendo por una educación con calidad.	5/03/2019	20/12/2019	2.100.761.350	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO
32	023-2019	Apoyo y acompañamiento a los procesos culturales mediante la articulación, integración de todos los actores, gestores y manifestaciones culturales del municipio de Rionegro	14/03/2019	29/11/2019	2.060.004.278	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO
33	054-2019	Acompañamiento y apoyo a los programas de la Unidad de Atención Integral UAI que van dirigidos a la población de Rionegro en situación de discapacidad enfocados a mejorar su calidad de vida. Otrosí Nro 1,2 y 3 a mayo 2020	19/02/2019	31/05/2020	2.905.574.621	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO
34	019-2019	Generar estrategias que impulsen la creación de espacios que permitan la transferencia de tecnología, formación,	5/03/2019	20/12/2019	1.013.194.286	Municipio de Rionegro	LIQUIDADO

**Servicio con sentido social**

Nro. RUP	Nro. del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
		emprendimiento y cultura fomentando el desarrollo económico del municipio y posicionando la ciudad en el ámbito internacional.					
35	2019SB190050	Proyecto de apropiación digital para el desarrollo turístico y cultural de la provincia del agua bosques y turismo. A través del desarrollo de una APP "somos Provincia ABT".	10/06/2019	10/10/2019	116.808.800	Gobernación de Antioquia	LIQUIDADO
36	N° 266SG2019	Prestar los servicios profesionales para apoyar el proceso de mejoramiento de las condiciones de seguridad y convivencia ciudadana mediante acciones pedagógicas para la paz y el fortalecimiento de las figuras de jueces de paz en cumplimiento del plan de desarrollo Marinilla somos todos.	29/07/2019	30/12/2019	48.300.000	Municipio de Marinilla	LIQUIDADO
37	288-2019	Capacitación para la escuela de música y talleres artísticos de la casa de la cultura " José Luis Zapata Sánchez" y organizaciones culturales del municipio de Guarne correspondientes al II semestre de 2019	25/11/2019	24/12/2019	12.000.000	Municipio de Guarne	LIQUIDADO
38	C-S-SE-001-2020	Implementar el proyecto pueblo blando a través de ocho tomas en escenarios de concentración ciudadana rural por medio de una	10/03/2020	9/12/2020	21.200.000	Municipio de San Vicente	Terminación anticipada bilateral por pandemia

**Servicio con sentido social**

Nro. RUP	Nro. del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
		jornada deportiva cultura educativa y recreativa.					
39	1060-07-007-2020	Apoyo y fortalecimiento a los procesos de gobernabilidad, seguridad, participación y gestión del riesgo del municipio de Rionegro	5/05/2020	31/05/2020	2.096.792.918	Municipio de Rionegro	TERMINADO
40	102-SE-2020	Prestación de servicios para la implementación orientación desarrollo de escenarios académicos interdisciplinarios de permanente formación y capacitación colectiva y de sentido pedagógico en la comunidad docente del municipio de Marinilla	15/05/2020	15/12/2020	24.435.000	Municipio de Marinilla	LIQUIDADO
41	1300-CPS-244-2020	Prestación de servicios profesionales para el acompañamiento en la actualización de los Planes Educativos institucionales PEI y las trayectorias escolares exitosa del municipio de Guarne en el marco del Plan Educativo Municipal 2018-2027	11/08/2020	31/12/2020	85.000.000	Municipio de Guarne	TERMINADO

Nro. RUP	Nro. del contrato	Objeto	Fecha inicio	Fecha terminación/ liquidación	Valor	Contratante	ESTADO
42	258SE2020	Aunar esfuerzos para el desarrollo de acciones encaminadas al fortalecimiento de competencias educativas básicas a la promoción de procesos de investigación escolar, apoyo al fomento de la educación terciaria y la implementación de una estrategia de internacionalización del municipio de Marinilla.	30/09/2020	31/12/2020	92,830,897	Municipio de Marinilla	LIQUIDADO

## 10. APRENDIZAJES

A pesar de ser un año con restricciones en todo sentido por la emergencia sanitaria provocada por la presencia de la pandemia COVID -19, se ha logrado el sostenimiento de Equide, teniendo presente que se acogieron todas las medidas preventivas y los beneficios del Estado en cuanto a fuentes de financiación y en tal sentido se logra mantener el personal vinculado sin ningún tipo de suspensión a sus contratos.

Se ha fortalecido el proceso relacionado con la virtualidad, generando al tiempo, alternativas de desarrollo laboral asociadas al teletrabajo y al tiempo, también a procesos de capacitación, de allí surge un enfoque de virtualidad centrado en las relaciones y su interdependencia.

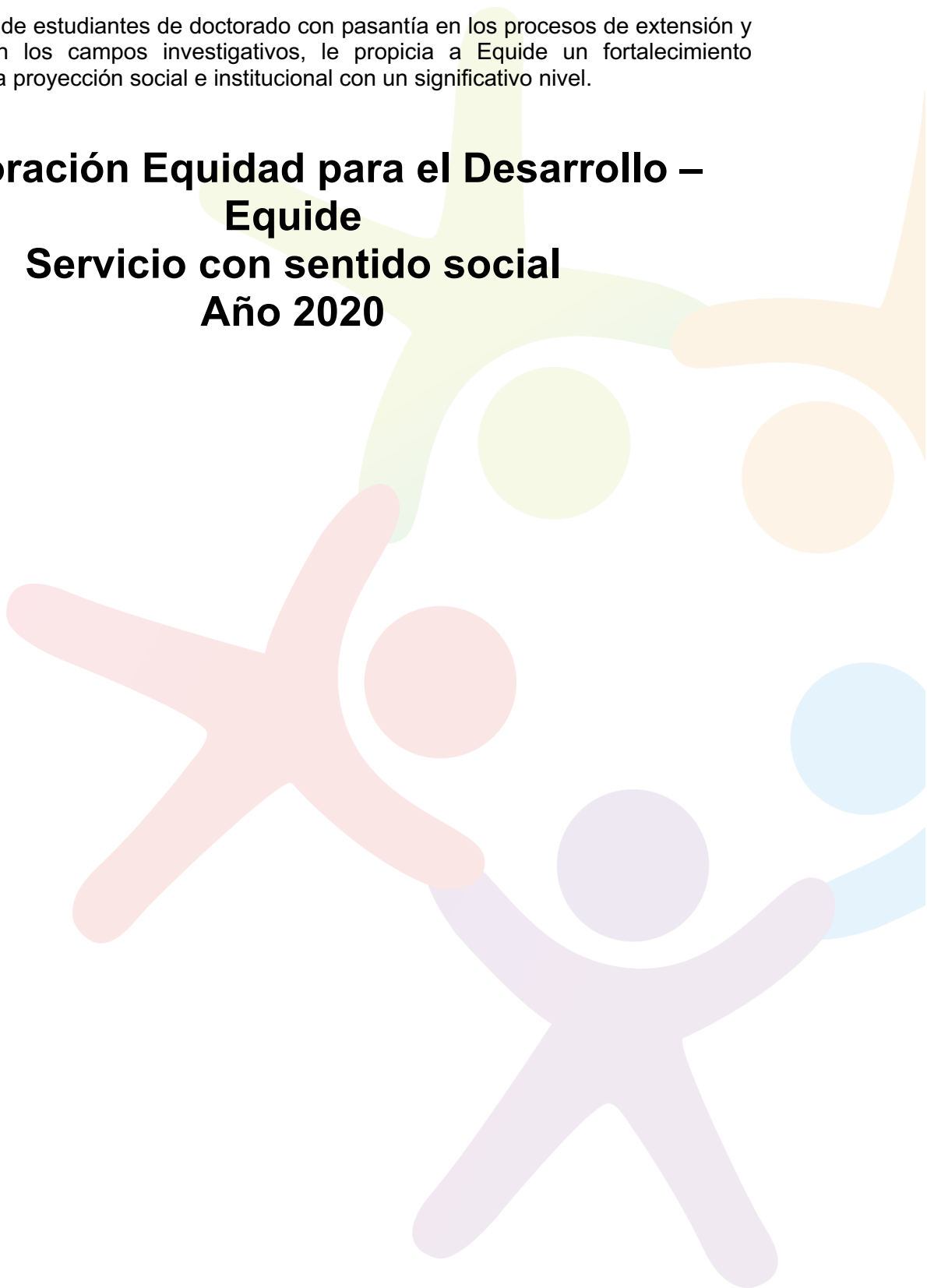
Se logra un fortalecimiento en la confianza de la institucionalidad y del Estado, en particular de las entidades territoriales con las que se ha celebrado convenio o contrato al generar una alta satisfacción por los servicios prestados.

Es importante anotar el crecimiento de la Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano en particular con su dinámica de extensión académica, de donde surgen las escuelas de aprendizaje y a través de las cuales se propician servicios de formación, capacitación y acompañamiento en los diferentes campos de interacción de las escuelas respectivas.



La participación de estudiantes de doctorado con pasantía en los procesos de extensión y en particular en los campos investigativos, le propicia a Equide un fortalecimiento académico y una proyección social e institucional con un significativo nivel.

# **Corporación Equidad para el Desarrollo – Equide Servicio con sentido social Año 2020**



## **Servicio con sentido social**