

# INFORME DE GESTIÓN 2018

Corporación Equidad para el Desarrollo



# EQUIDE

Corporación equidad para el desarrollo

## Servicio con Sentido social

Asamblea

Beatriz Elena Villa López – Representante Legal  
Belén Elena Gutiérrez Serna – Corporado  
Margarita María Gutiérrez Serna – Corporado  
Delio Antonio Cardona Montoya – Corporado  
Luis Guillermo Restrepo Herrera - Corporado

Corporación Equidad para el Desarrollo EQUIDE  
NIT 900381628-3

Dirección: Calle 40 Nro. 67-45  
Teléfono: 3223014 – 3113593442

[www.equide.edu.co](http://www.equide.edu.co)  
[info@equide.edu.co](mailto:info@equide.edu.co)

## INFORME DE GESTIÓN 2018

### Tabla de contenido

<b>PRESENTACIÓN</b>	<b>3</b>
<b>1. IDENTIFICACIÓN.</b>	<b>3</b>
1.1 OBJETIVO GENERAL	3
<b>2. NUESTRO CONTEXTO INSTITUCIONAL</b>	<b>5</b>
<b>3. LÍNEAS DE SERVICIO</b>	<b>6</b>
3.1 EDUCACIÓN PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO	6
3.2 GOBERNABILIDAD PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO	7
3.2.1 PROYECTO PARA LA CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DEL PLAN EDUCATIVO MUNICIPAL DE GUARNE ANTIOQUIA.	7
3.2.2 PROYECTO DE FORMULACIÓN DE UNA POLÍTICA PÚBLICA DE INFANCIA Y ADOLESCENCIA Y DE UNA POLÍTICA PÚBLICA DE FAMILIA PARA EL MUNICIPIO DE GUARNE	8
<b>3.2.3 PROYECTO DE MEJORAMIENTO DE LA EDUCACIÓN EN EL MUNICIPIO DE GUARNE A TRAVÉS DE LA RESIGNIFICACIÓN DE LOS PROYECTOS EDUCATIVOS MUNICIPALES PEI.</b>	<b>8</b>
3.2.4. PROYECTO DE ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO A LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DEL MUNICIPIO DE RIONEGRO, PROPENDIENDO POR UNA EDUCACIÓN CON CALIDAD.	9
3.2.5 PROYECTO DE ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO A LOS PROCESOS CULTURALES Y DE PROMOCIÓN ARTÍSTICA EN EL MUNICIPIO DE RIONEGRO.	10
<b>3.3 COMUNIDADES SOSTENIBLES PARA LA EQUIDAD Y EL DESARROLLO</b>	<b>12</b>
3.3.1. PROYECTO DE FORMACIÓN CIUDADANA PARA UNA CULTURA DE LOS DERECHOS HUMANOS.	12
3.3.2. PROYECTO DE ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO A LA UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL UAI DEL MUNICIPIO DE RIONEGRO	13
3.3.3 ESCUELA DE CULTURA CIUDADANA	14
<b>4. BALANCE ECONÓMICO</b>	<b>14</b>
<b>5. NUESTROS ALIADOS Y CONVENIOS</b>	<b>15</b>
<b>6. NUESTROS APRENDIZAJES</b>	<b>17</b>

## INFORME DE GESTIÓN 2018

### Presentación

La Corporación Equidad para el desarrollo ha venido desde el año 2010, realizando diferentes actividades en atención a su objeto misional, en el año 2018 la Corporación tuvo avances significativos en sus tres líneas de servicio, producto de un trabajo mancomunado entre todos nuestros colaboradores y la visión de un horizonte claro y con fines fundamentados en valores y políticas de calidad en los servicios que ha posicionado la Corporación a nivel del Oriente Antioqueño y del Departamento. Este informe se presenta con el fin de compartir con la comunidad la historia de un camino recorrido con dedicación esperanza, confianza y calidad en el servicio que prestamos, buscando siempre vivir y hacer realizada nuestros principios fundamentales, para que no sean solo letra en las redes sociales y en los informes presentados.

### 1. IDENTIFICACIÓN.

Razón social:	Corporación Equidad para el Desarrollo EQUIDE
Dirección:	Calle 40 Nro. 47-65 Rionegro Antioquia
Nit:	900381628-3
Teléfono:	322 30 14 – 3113593442
Correo:	<a href="mailto:info@equide.edu.co">info@equide.edu.co</a>

#### 1.1 Objetivo general

Gestionar y contribuir al desarrollo humano integral y sostenible de las personas y la sociedad, en organización comunitaria en entidades públicas y privadas, instituciones de educación en todos sus niveles y modalidades y organismos internacionales; propendiendo por un desarrollo con equidad, mediante el asesoramiento, acompañamiento, apoyo, capacitación, gestión, ejecución y evaluación de actividades, proyectos, programas, así como planes relacionados con la educación y el desarrollo con enfoque político, social, cultural, deportivo, recreativo, productivo y ambiental; de manera que se aporte con mayor acierto al bienestar y buen vivir.

La Corporación Equidad para el Desarrollo – EQUIDE en el año 2018 logra un proceso muy significativo en cuanto al cumplimiento de su Misión, de sus principios y de sus líneas de servicio; de un lado la Institución de Educación para el Trabajo y el desarrollo Humano crece de manera significativa en cuanto a cobertura, de otro lado en el campo de los proyectos en relación con el año 2017, se presenta un incremento igualmente muy importante; al respecto, es pertinente anotar que en dicho crecimiento se evidencia una generación de empleos muy significativa, pasando en el año 2017 de tener 10 prestadores de servicios y 3 personas vinculadas, a 66 personas vinculadas y 82 prestadores de servicios en el 2018, es decir que se pasa de tener 13 personas en el año 2017 a 148 personas en el año 2018.

En este sentido Equide definió el año 2018 como el año de la Armonía, toda vez que se convierte en un campo de relaciones con un alto significado en el abordaje de la armonía como una construcción consciente y colectiva acerca del sentido mismo que tienen las relaciones personales, laborales y familiares bajo este enfoque.

## ***Sabías que... este año es el año de la Armonía en EQUIDE...***

*Por lo cual queremos compartirte la siguiente reflexión:*

### ***"Puntos clave de una vida en armonía:***

- 1. Actuar con prudencia y con lenguaje sabio.*
- 2. Acoger todo como un aprendizaje.*
- 3. Aplicar la escucha para comprender.*
- 4. Sentir a la espiritualidad como la fuerza interior.*
- 5. Mantener un lenguaje corporal que te haga sentir en equilibrio."*

Puede entonces concluirse que el año 2018 es un año de gran esperanza para la Corporación Equidad para el Desarrollo, toda vez que la gestión realizada y los

servicios prestados le han brindado experiencia, madurez y proyección a la Institución. Algunos de los principales logros que pueden resaltarse son:

- Un fortalecimiento a la planificación cultural y al desarrollo de las capacidades culturales en el municipio de Rionegro.
- Una contribución de alto significado para el Plan Decenal del Municipio de Rionegro al participar en el desarrollo de sus diferentes estrategias y acciones en busca de mejorar la calidad de la educación.
- Un compromiso con mayor sensibilidad e impacto con la inclusión educativa en el municipio de Rionegro al fortalecer los servicios de la Unidad de Atención Integral – UAI.
- Un mayor compromiso con la educación en el municipio de Guarne al trazar políticas públicas en educación en infancia, adolescencia y juventud y en familia, de manera que se contribuya a una mejor organización social.
- Un ejercicio permanente de construcción colectiva de cultura ciudadana y de liderazgo colectivo para el ejercicio de una ciudadanía con civilidad y con consciencia de acuerdo a la agenda 2030.
- Ejecución de 7 proyectos de inversión social en convenio con entidades públicas para el desarrollo de actividades de educación, formación y participación comunitaria.
- Presentación de proyectos y propuestas a diferentes entidades gubernamentales, públicas y privadas y de cooperación internacional, para un total de 10 propuestas presentadas y la aprobación y ejecución de 7 de estas propuestas.

## 2. NUESTRO CONTEXTO INSTITUCIONAL

EQUIDE inicia en septiembre 8 de 2010 como una entidad sin ánimo de lucro como propuesta que surge de la inquietud de un grupo de profesionales para buscar la equidad para el desarrollo, a través un servicio con sentido social a las comunidades e instituciones públicas y privadas, mediante programas y proyectos encaminados hacia la promoción del bienestar y la participación con un enfoque de desarrollo sostenible. En este sentido, comprendemos a la equidad como el espacio que hace digna la presencia del ser humano en el lugar de la justicia, la igualdad y la solidaridad. Así mismo, el desarrollo es el lugar de la libertad, la verdad y la construcción colectiva de la pertinencia de la educación y el conocimiento como bien común por la esperanza social.

Ya en el año 2015, Equide con la aprobación de su Asamblea general, toma la decisión de iniciar un nuevo reto, generando al interior una resignificación de sus líneas de servicio, por lo que se define una primera línea referente a la oferta de **“Educación para la Equidad y el Desarrollo”**, ésta contiene la creación de una

institución de formación para el trabajo y el desarrollo humano centrada en la formación por competencias en el campo inmobiliario, buscando la aprobación por parte de la secretaria de Educación del municipio de Rionegro de 6 programas técnicos laborales, todos ellos, como se ha expresado, buscando el desarrollo académico del sector inmobiliario, como respuesta a una necesidad sentida de la comunidad del oriente antioqueño y buscando iniciar el ejercicio académico con calidad y sentido social, buscando formar profesionales íntegros en busca de la felicidad y el servicio a la comunidad.

A partir de año 2016 y hasta la fecha, la Corporación Equide ha promocionado sus servicios académicos buscando el desarrollo de su primera línea estratégica de servicio educación para la equidad y el desarrollo y paralelamente con ello, se busca la ejecución de proyecto y acciones tendientes a fortalecer la gobernabilidad y la interrelación con la administración pública y esto siempre de la mano con la búsqueda de comunidades sostenibles que no es otra cosa que el desarrollo comunitario la participación y la capacitación.

### 3. LÍNEAS DE SERVICIO

En el marco de los convenios y actividades realizadas se presenta a continuación el aporte a cada una de las líneas de servicio que posee la corporación y que hace realidad su objeto misional.

#### 3.1 Educación para la equidad y el desarrollo

Contribuir con pertinencia e innovación en el desarrollo de propuestas formativas para la equidad y el desarrollo en los diferentes niveles y modalidades de la educación; de manera que se aporte con significado a la sostenibilidad y el buen vivir

Indicador	Valor
Nro. de estudiantes de la IETDH	110
Valor total de matrículas	\$ 437.247.200
Nro. estudiantes certificados en la técnica laboral por competencias en avalúos	88
Valor total de gastos	\$418.500.200
Nro. de grupos activos	3

#### 3.1.2 Apoyo al programa de educación superior virtual asistida ENRUTATE

Con el apoyo de la Fundación Fraternidad Medellín, el Municipio de Rionegro a través de la Secretaría de Educación y de la Fundación Universitaria Católica del Norte, se contribuyó en la facilitación en cuanto a acompañamiento a los 149 estudiantes beneficiados y se hizo parte del Comité de Dirección del Proyecto.

Con este proyecto EQUIDE contribuye a un mejor desarrollo de la educación a las familias rionegreras, toda vez que se trata de una oportunidad educativa para personas trabajadoras que oscilan entre los 25 y 45 años de edad y que no pueden acceder a procesos de educación superior presencial.

### 3.2 Gobernabilidad para la equidad y el desarrollo

Esta línea de servicio pretende el fortalecimiento de la gestión pública con un servicio para la equidad y el desarrollo local en el contexto de una gobernabilidad y gobernanza, basadas en la planificación estructurada, el seguimiento, el acompañamiento y la evaluación permanente.

Dentro de este componente la Corporación Equide, ejecutó varios convenios con instituciones públicas, con miras a fortalecer el gobierno local, mediante la planificación y los instrumentos de gestión además de la capacitación a funcionarios públicos.

#### 3.2.1 Proyecto para la construcción participativa del plan educativo municipal de Guarne Antioquia.

Nro contrato	OBJETO	Fecha inicio	Fecha terminacion	Valor	Valor SMLMV	Contratante	Contratista	Estado a dic 2018
03 de 2018	Planes de mejoramiento de la calidad que incluyan acciones, tales como la formación de docentes, acompañamiento a directivos docentes y planes de bilingüismo. Construcción del plan educativo municipal de Guarne.	26/01/2018	26/05/2018	282.857.143	362,06	MUNICIPIO DE GUARNE	Corporación Equidad para el Desarrollo EQUIDE	LIQUIDADO

Este proyecto, se inició en el año enero del 2018, como una nueva fase de continuación del trabajo diagnóstico realizado en el año 2017 con la Secretaría de Educación de Guarne, se destaca de dicho plan que contiene un plan estratégico, un plan de acción, un plan indicativo y el compromiso presupuestal de cada una de las líneas estratégicas de manera que en los años futuros se cuenten con los recursos en la ejecución de proyectos y programas que comprende el Plan Decenal.

Como resultados de este trabajo participativo se realizó la edición de un libro, una cartilla y un video sobre el Plan Educativo Municipal con el lema “hacia una educación en el contexto y en la cultura del cuidado”.

### 3.2.2 Proyecto de formulación de una política pública de infancia y adolescencia y de una política pública de familia para el municipio de Guarne

Nro contrato	OBJETO	Fecha inicio	Fecha terminacion	Valor	Valor SMLMV	Contratante	Contratista	Estado a dic 2018
14-2018	Aunar esfuerzos para la elaboración, implementación y ejecución de las políticas publicas de familia e infancia y adolescencia en el municipio de Guarne	17/09/2018	28/12/2018	146.776.207	187,87	MUNICIPIO DE GUARNE	Corporación Equidad para el Desarrollo EQUIDE	LIQUIDADO

En el marco del cumplimiento del convenio 014 de 2018 cuyo objeto es: aunar esfuerzos para la elaboración, implementación y ejecución de la política pública de **Familia y de la política pública de Infancia y Adolescencia** en el municipio de Guarne-Antioquia, se culminaron las actividades de acuerdo a la metodología propuesta, de manera que se pudiera tener un documento diagnostico con una mirada participativa e integral de cada uno de estos sectores de la población y con base en esto proponer acciones y retos para superar las situaciones limitantes encontradas.

En este sentido, las actividades desarrolladas en el periodo del convenio se encaminaron a facilitar diversas reuniones, talleres y entrevistas con diferentes actores de manera que se pudiera construir un diagnóstico claro de los grupos poblacionales para posteriormente plantear estrategias de intervención.

Se destaca dentro de la ejecución del convenio para la formulación de las políticas públicas, la participación activa de las organizaciones sociales y comunitarias y de las instituciones públicas y privadas que tienen presencia en el Municipio y que lideran programas relacionados con estos grupos sociales, posibilitando una reflexión en torno a la problemática y la construcción estratégica de acciones para el fortalecimiento de la familia, la infancia y la adolescencia del municipio de Guarne.

### 3.2.3 Proyecto de mejoramiento de la educación en el municipio de Guarne a través de la resignificación de los proyectos educativos municipales PEI.

Nro contrato	OBJETO	Fecha inicio	Fecha terminacion	Valor	Valor SMLMV	Contratante	Contratista	Estado a dic 2018
10-2018	Acompañamiento y apoyo para el fortalecimiento de la calidad educativa en las instituciones educativas a través de la resignificación de los proyectos educativos institucionales en el municipio de Guarne en el marco del plan educativo municipal	21/08/2018	20/12/2018	264.285.714	338,29	Municipio de Guarne	Corporación Equidad para el Desarrollo EQUIDE	LIQUIDADO

Partiendo de lo planteado en el Plan de Desarrollo 2016 -2019, en la línea estratégica de Desarrollo Humano y Social, sector Nro. 5 Educación, se busca la construcción de ambientes del sistema educativo local fortalecidos, especialmente en el proyecto de acompañamiento a las instituciones educativas en el ajuste a currículos y procesos de planificación, y siendo coherentes con las necesidades identificadas en los diferentes diagnósticos y formulación del Plan Educativo Municipal, la Administración Municipal y la Secretaría de Educación suscribieron un convenio de asociación con la Corporación Equide para la resignificación de los proyecto educativo institucionales de las 7 instituciones educativas y los 2 centro educativos rurales. Una vez perfeccionado el convenio, no dimos a la tarea en coordinación con el Secretario de Educación en desarrollar un plan de acción que nos permitiera recoger la información que desde tiempo atrás han venido construyendo las instituciones educativas y a la luz del Plan Educativo Municipal y del Plan Nacional Decenal de Educación, lograr la construcción de un horizonte institucional que identifica y diferencia cada institución educativa de acuerdo a su enfoque pedagógico y énfasis educativo.

#### 3.2.4. Proyecto de acompañamiento y apoyo a los programas educativos del municipio de Rionegro, propendiendo por una educación con calidad.

<b>Convenio de asociación 025 del 01 de agosto de 2018</b>	
<b>Objeto:</b>	Apoyo y acompañamiento en los programas del sector educativo de conformidad con la legislación vigente y propendiendo por una educación con calidad.
<b>Valor:</b>	\$1.221.654.583
<b>Aporte Municipio de Rionegro:</b>	\$1.124.795.963
<b>Aporte EQUIDE:</b>	\$96.858.620
<b>Valor SMLMV</b>	1,439,75
<b>Personal vinculado:</b>	25
<b>Personal por prestación de servicios</b>	20
<b>Fecha de inicio</b>	06/08/2018
<b>Fecha de terminación</b>	28/12/2018
<b>Contratante</b>	Municipio de Rionegro
<b>Contratista</b>	Corporación Equidad para el Desarrollo Equide
<b>Estado a diciembre de 2018</b>	Terminado

Con el ánimo de fortalecer el Plan de Desarrollo Rionegro Tarea de Todos 2016 - 2019 y de posibilitar en la Secretaría de Educación un acompañamiento estratégico para la implementación del Plan Decenal de Educación 2016-2025 Rionegro, Ciudad y Sociedad Sostenible, se suscribió con la Corporación Equide un convenio de apoyo y fortalecimiento a los procesos educativos que buscan en el municipio el fortalecimiento de la educación en el contexto de una mejor calidad, pertinencia y significado con relación a los retos y desafíos que se presentan a nivel local y global.

Durante la ejecución del convenio se presentaron varios informes que dan cuenta de los logros y actividades realizadas en virtud del convenio, de acuerdo con los distintos componentes a saber:

1. Apoyo en el desarrollo de las obras de infraestructura asignadas a la Secretaría de Educación, desarrollo de nueva infraestructura educativa, la cual permitirá direccionar las acciones necesarias para avanzar en la implementación de la jornada única y garantizar espacios de aprendizaje adecuados.
2. Apoyo en la gestión administrativa de la Secretaría de Educación para garantizar la eficacia y la eficiencia en los procesos que adelanta la secretaria de educación y sus instituciones educativas.
3. Verificación y seguimiento en los programas y los proyectos establecidos en el Plan de Desarrollo, plan de acción y en el Plan Decenal de Educación.
4. Apoyo en la implementación de un sistema de evaluación, de los programas del Plan Decenal de Educación.
5. Apoyo en la ejecución de programas que permitan disminuir la deserción escolar y aumentar la cobertura.

### 3.2.5 Proyecto de acompañamiento y apoyo a los procesos culturales y de promoción artística en el municipio de Rionegro.

---

#### **Convenio de asociación 026 08 de agosto de 2018**

---

<b>Objeto:</b>	Apoyo y acompañamiento en los procesos culturales mediante la articulación e integración de todos los actores, gestores y manifestaciones culturales del municipio de Rionegro.
<b>Valor:</b>	\$1.150.968.501

---

<b>Aporte Municipio de Rionegro:</b>	: \$1.059.069.881
<b>Aporte EQUIDE:</b>	\$91.898.620
<b>Valor SMLMV</b>	1,473,25
<b>Personal vinculado:</b>	12
<b>Personal por prestación de servicios</b>	47
<b>Fecha de inicio</b>	08/08/2018
<b>Fecha de terminación</b>	31/12/2018
<b>Contratante</b>	Municipio de Rionegro
<b>Contratista</b>	Corporación Equidad para el Desarrollo Equide
<b>Estado a diciembre de 2018</b>	Terminado

En el marco del convenio Nro. 026 de 2018, suscrito entre el municipio de Rionegro y la Corporación Equide y atendiendo las líneas estratégicas del plan de desarrollo “El Cambio para ser Felices”, se ejecutaron diversas acciones tendientes al fortalecimiento y ampliación de la oferta cultural del Municipio, en todos sus procesos culturales y mediante la articulación de actores, gestores y manifestaciones culturales.

Como resultado del proceso realizado se dio cumplimiento de los objetivos y los logros e impactos que se evidencian en materia de desarrollo cultural en el Municipio. Al respecto, es importante resaltar que el Proyecto logró una extensión y cobertura mayor en la oferta cultura, de manera que la ciudadanía tuviera un mayor acceso a los encuentros culturales, recreativos, educativos, históricos y patrimoniales, para un enfoque social de ciudad cultural y sostenible histórica y patrimonialmente.

Para ello se desarrollaron 6 componentes:

- Generación de una oferta cultural pertinente,
- Acompañamiento a la oferta cultural,
- Formación artística,
- Conocimiento del patrimonio,
- Mejoramiento del archivo histórico
- Apoyo y fortalecimiento en la planificación cultura.

### 3.3 Comunidades sostenibles para la equidad y el desarrollo

Promover una cultura por el desarrollo sostenible, con un sentido social para la organización, participación y proyección comunitaria con visión territorial.

En esta línea estratégica, la corporación Equide, participó activamente en varios proyectos de desarrollo social y comunitario, utilizando estrategias participativas y de capacitación y formación ciudadana, conscientes que la participación de la comunidad en el gobierno local enriquece nuestro accionar como corporación que busca la equidad, también en la formación ciudadana para hacer más colegiadas las decisiones de una comunidad. La sostenibilidad de la comunidad y la ciudadanía se logra en la formación ciudadana y en el cuidado de las futuras generaciones, para hacer de los padres de familia y de nuestros niños y nuestros jóvenes sujetos activos de los derechos, participes activos del gobierno y de la comunidad.

#### 3.3.1. Proyecto de formación ciudadana para una cultura de los derechos humanos.

Nro contrato	OBJETO	Fecha inicio	Fecha terminacion	Valor	Valor SMLMV	Contratante	Contratista	Estado a dic 2018
028-2018	prestación de servicios para la formación ciudadana, para una cultura de los derechos humanos	26/01/2018	25/11/2018	329.438.572	421,69	Personería de	Corporación Equidad para el Desarrollo EQUIDE	LIQUIDADO

Este proyecto busca el fortalecimiento de la participación de la comunidad educativa en el gobierno escolar, potencializando el ejercicio democrático de los personeros y contralores estudiantiles y dando elementos a los padres de familia de las instituciones educativas, para la prevención, detección y acompañamiento a factores de riesgo de drogadicción y abuso sexual infantil.

El liderazgo destacado de los jóvenes que se someten a ser figura pública dentro de sus instituciones educativas, como candidatos a personeros y contralores estudiantiles no puede verse como un simple ejercicio académico, sino que debe potencializarse hacia la formación de estos líderes que serán los dirigentes del mañana y que si desde la escuela aprenden a ejercer la democracia y el proceso democrático en condiciones de libre competencia, honestidad, responsabilidad y respeto por la diferencia, serán estos valores los que fomentaran cuando se postulen a otros cargos de elección popular y también serán esto valores los que

exijan y busquen en otros candidatos que ellos en un futuro no muy lejano van a elegir.

Se fortalece dentro del proyecto el diplomado sobre Liderazgo y Derechos Humanos, ofrecido a los personeros y contralores estudiantiles, tanto electos como los candidatos, como una manera que reconocimiento a su compromiso y participación. El Diplomado tuvo una duración de 120 horas y fue certificado con la Universidad Católica del Norte.

Las escuelas de padres son un espacio en donde se deben interrelacionar el conocimiento de la escuela con los valores y principios fomentados en casa, es importante dar a los padres elementos que les permitan ser partícipes en la educación de sus hijos y no sujetos pasivos que descargan la responsabilidad en el colegio. El fomento de valores y principio de vida, debe ser un esfuerzo mancomunado entre padres y docentes de manera que el niño y el joven no vean por separado el comportamiento correcto en el aula y en la casa, sino que se su estilo de vida.

### 3.3.2. Proyecto de acompañamiento y apoyo a la unidad de atención integral UAI del municipio de Rionegro

<b>Contrato Número 171 13 de julio de 2018</b>	
<b>Objeto:</b>	acompañamiento y apoyo a los programas de la Unidad de Atención Integral - UAI
<b>Valor:</b>	\$831.005.566
<b>Adición 001</b>	\$201.000.000
<b>Valor SMLMV</b>	1,063,70
<b>Personal vinculado:</b>	26
<b>Personal por prestación de servicios</b>	2
<b>Fecha de inicio</b>	16/07/2018
<b>Fecha de terminación</b>	31/12/2018
<b>Contratante</b>	Municipio de Rionegro
<b>Contratista</b>	Corporación Equidad para el Desarrollo Equide
<b>Estado a diciembre de 2018</b>	Terminado

En el marco del contrato suscrito con el municipio de Rionegro se presentaron varios informes a fin de hacer una descripción de las actividades realizada y el

logro de los objetivos del contrato. Este trabajo ha sido realizado con un equipo interdisciplinario, con experiencia en el manejo del desarrollo en proceso educativo de inclusión a personas con discapacidad o con necesidades educativas especiales. A la fecha se han logrado los objetivos y resultados planteados en cada uno de los componentes y actividades de la Unidad de Atención Integral – UAI-.

### 3.3.3 Escuela de cultura ciudadana



#### Objetivo General:

Posibilitar una comprensión del desarrollo ciudadano en el contexto local y global, de manera que se propicie el fortalecimiento de una ciudadanía cultural con identidad, liderazgo y proyección hacia una ética del cuidado, de la inclusión y del servicio, partiendo de la comprensión del nuevo orden mundial y de la participación activa hacia el logro de los objetivos de desarrollo sostenible, pactados por la organización de naciones unidas.

Con gran acierto se logró la instalación de la escuela de cultura ciudadana con la participación de 25 integrantes, quienes se han conformado como una comunidad de aprendizaje en temas relacionados con el desarrollo ciudadano y la cultura ciudadana.

## 4. BALANCE ECONÓMICO

La corporación obtiene su mayor cantidad de recursos del ingreso por concepto de matrículas y derechos académicos de los estudiantes de la institución de formación para el trabajo y el desarrollo humano, la cual, en el año 2018, tuvo un total de 121 estudiantes, entre personas ya egresadas y estudiantes activos a dic 31 de 2018.

Con el fin de fortalecer el desarrollo de las líneas de acción sobre gobernabilidad y comunidades sostenibles, la corporación ejecuto 7 proyecto de inversión social

con diferentes instituciones públicas, para lo cual se presenta a continuación el consolidado de dichas inversiones.

<b>CONSOLIDADO</b>		
Vr. Total, Proyectos	Vr. Total, Pagado	Vr. Total, por pagar
<b>3.853.014.267</b>	3.187.147.714	452.718.163

La corporación fiel a su naturaleza como entidad sin ánimo de lucro, destina sus excedentes a la administración de la corporación y aportes en los convenios celebrados en donde se impulsa diferentes acciones de cooperación como, escuela de cultura ciudadana, foro educativo municipal, formulación participativa de políticas públicas, formulación difusión y producción literaria de planes programas y proyectos en materia educativa. A continuación, se muestra la composición financiera de la corporación a diciembre de 2018.

<b>DETALLE</b>	<b>VALOR</b>
<b>Activo corriente</b>	\$ 1216.296.863
<b>Activo no corriente</b>	\$ 29.211.735
<b>Pasivo corriente</b>	\$ 962.309.034
<b>Patrimonio</b>	\$ 283.199.564

## 5. NUESTROS ALIADOS Y CONVENIOS

En el marco del relacionamiento institucional que la corporación ha liderado durante los 8 años de gestión, se encuentran importantes alianzas y convenios que posibilitan el logro de nuestro objeto social y el reconocimiento a nivel local, regional e internacional.

Algunos de nuestros aliados son:

<b>Institución</b>	<b>Relacionamiento interinstitucional</b>
<b>Corporación COREDI</b>	Convenio de cooperación para la ejecución conjunta de programas y proyecto y para el compartimiento de espacios físicos en el colegio Coredi Rionegro

<b>Institución</b>	<b>Relacionamiento interinstitucional</b>
<b>Universidad Católica del Norte</b>	Convenio de cooperación educativa para la construcción de programas educativos con el aval de la universidad y convenio de asociación para la promoción de programas académicos ofrecidos por la UCN.
<b>Municipio de Rionegro</b>	Convenio de asociación para la realización y puesta en marcha de una escuela de cultura ciudadana y participación comunitaria.
<b>Municipio de Guarne</b>	Convenio de asociación para la elaboración y socialización de acciones de mejoramiento de la calidad educativa.
<b>Personería Municipal de Rionegro</b>	Convenio de asociación para la realización de foros, seminarios, diplomados y simposio sobre derechos humanos, cultural ciudadana, democracia escolar, prevención del abuso sexual infantil y difusión del código nacional de policía.
<b>Fundación Fraternidad Medellín</b>	Convenio de apoyo al programa ENRUTATE, en asocio con el municipio de Rionegro para el otorgamiento de becas de estudio en educación superior a personas adultas del municipio de Rionegro.
<b>Lonja Oriente</b>	Convenio de asociación para celebración de prácticas empresariales a los estudiantes de la técnica laboral por competencias en avalúos.
<b>Lonja LINAP</b>	Convenio de asociación para la certificación de asociados a la lonja como técnico laboral en avalúos.
<b>Lonja tasaciones al cuadrado</b>	Convenio de asociación para celebración de prácticas empresariales a los estudiantes de la técnica laboral por competencias en avalúos.
<b>Unión Iberoamericana de municipalistas UIM</b>	Convenio de asociación para la presentación de proyecto de cooperación internacional.
<b>Fundación Solidaridad por Colombia</b>	Convenio para la formación integral a personas de las zonas marginadas del municipio de Medellín.
<b>Fundación Pastoral Social</b>	Convenio de asociación para la presentación mancomunada de programas y proyecto de interés social.
<b>Universidad de La Salle Costa Rica</b>	Convenio de cooperación científica, técnica y cultural sobre temas de educación y calidad educativa.

Institución	Relacionamiento interinstitucional
Lonja Tasaciones al Cuadrado	Convenio de cooperación académica.

## 6. NUESTROS APRENDIZAJES

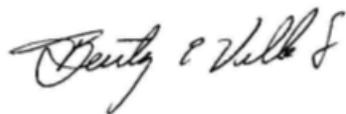
Con la primera línea de servicio, centrada en la educación para la equidad y el desarrollo, se logra el inicio formal de la institución de educación para el trabajo y el desarrollo humano y se posibilita un ejercicio de educación con calidad y centrado en la generación de confianza.

En cuanto a la gobernabilidad y gobernanza, como segunda línea de servicio de la Corporación Equide, y un plan educativo municipal para el municipio de Guarne, en el contexto y con una cultura del cuidado, aspecto que posibilita el desarrollo de una educación fortalecida y con mayor pertinencia social, ambiental y productiva.

La participación en procesos de planificación de las entidades públicas en temas de educación y en temas de política públicas como es el caso del municipio de Guarne en la formulación de las políticas públicas de infancia y adolescencia y en la política de familia, se abre una gran posibilidad de fortalecer la participación y la acción intencionada y dirigida, planificada y organizada del estado.

Y con la tercera línea de servicio centrada en la búsqueda de comunidades sostenibles, es pertinente anotar el trabajo realizado con los jóvenes de las instituciones educativas del municipio de Rionegro, donde por medio de la Personería Municipal de Rionegro se abre un camino a la formación ciudadana, a la cultura de derechos y a la promoción de los derechos humanos. En este mismo sentido se promueve en el municipio de Rionegro, la ampliación y fácil acceso a procesos educativos y culturales con miras a fortalecer la interrelación de la comunidad con el gobierno local y el desarrollo de acciones educativas, culturales y patrimoniales para el desarrollo de una ciudad con enfoque global.

### **Corporación Equidad para el Desarrollo – Equide** **Servicio con sentido social**



Beatriz Elena Villa Lopez  
Representante legal