

TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN AVALÚOS.	
Áreas de desempeño	<p>Ocupaciones técnicas y especializadas en avalúos de bienes tangibles e intangibles.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Auxiliar, avalúos y liquidación • Avalador de bienes • Técnico, avalúos • Auxiliares de Avalúo
Perfil Ocupacional	<p>El técnico Laboral por Competencias en Avalúos, se podrá desempeñar en los siguientes cargos: Valuador técnico adscrito a alguna Unidad de Valuación, Perito en materia de valuación inmobiliaria, Perito valuador al servicio de Institutos de Avalúos, Perito valuador para efectos de aseguramiento de inmuebles, Perito valuador al servicio de la Banca Comercial y de Desarrollo.</p>
Certificado	Técnico Laboral por Competencias en Avalúos.

PERFIL DE INGRESO

Requisitos:		Educación: Presentar certificado de noveno grado de educación básica
		Edad: Ser mayor de 16 años.
COMPETENCIAS		
Específicas		No se requieren
Básicas	Lenguaje	Genera interacción con el mundo utilizando el lenguaje escrito y oral que le permite comprensión con sentido global.
	Matemáticas	Resuelve problemas haciendo uso de su razonamiento lógico matemático. Interpreta datos de información
	Ciencia	Utiliza el conocimiento científico para la resolución de problemas de la vida cotidiana.
Laborales Generales		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Es responsable frente a su trabajo y a la sociedad dentro de la cual se va a desempeñar como profesional. ▪ Entiende su vida como un proyecto de construcción constante donde su desarrollo personal y laboral debe ser retomado como una empresa. ▪ Toma de decisiones ▪ Creatividad ▪ Solución de problemas ▪ Atención ▪ Memoria

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Concentración ▪ Orientación ética ▪ Dominio personal ▪ Inteligencia emocional ▪ Adaptación al cambio
Ciudadanas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Demuestra conciencia frente a la responsabilidad como seres sociales que comparten un mismo espacio, un mismo ambiente y una misma cultura y por tanto con responsabilidades sociales que van más allá de los deseos personales y que deben apuntar hacia la posibilidad de la sana convivencia. ▪ Comunicación ▪ Trabajo en equipo ▪ Liderazgo ▪ Manejo de conflictos ▪ Capacidad de adaptación ▪ Proactividad

DURACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO

DURACIÓN	1.008 horas, en cuatro semestres, con un porcentaje de distribución así: 50% Práctico - 50% Teórico
HORARIOS	Diurno – nocturno y fines de semana
JORNADA DIARIA	Dos horas diarias para todas las jornadas Diez horas para la jornada de fin de semana. En el tercer semestre: 8 horas de práctica externa cinco días a la semana.
INTENSIDAD HORARIA SEMANAL	El primer y segundo semestre: 10 horas semanales En el tercer semestre: 8 horas semanales. Para todas las jornadas y semestres se realizan una distribución de 18 semanas de actividades académicas.
MODALIDAD DE FORMACIÓN	El proceso de formación presencial, en dos módulos: Competencias Básicas y competencias Específicas.

PLAN DE ESTUDIOS

Semestre	Módulo	Formación teórica	Horas trabajo independiente	Formación practica	Total horas formación	Horas semanales de formación presencial	Crédito (s)
I	Inglés	28	8	36	72	2	1.3
	Servicio al cliente	28	8	36	72	2	1.3
	Desarrollar las fases preliminares	36		36	72	2	1.3
	Metodologías valuatorias inmuebles urbanos	72		72	144	4	2.6
	TOTAL SEMESTRE I	164	16	180	360	10	6.5
II	Tecnologías de la información	28	8	36	72	2	1.3
	Ética y valores	28	8	36	72	2	1.3
	Metodologías valuatorias inmuebles rurales	36		36	72	2	1.3
	Levantamiento de información catastral	72		72	144	4	2.6
	TOTAL SEMESTRE II	164	16	180	360	10	6.5
III	Mentalidad emprendedora	28	8	36	72	2	1.3
	Comunicación y lenguaje	28	8	36	72	2	1.3
	Metodologías valuatorias sistemas productivos rurales	72		72	144	4	2.6
	TOTAL SEMESTRE III	128	16	144	288	8	5.2
TOTAL		456	48	504	1008	28	18.2

BÁSICOS		INSTITUCIONALES		ESPECÍFICOS	
----------------	--	------------------------	--	--------------------	--